का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०७९/८०
१६ मंसिर २०८२
मंगलबार
2 December 2025
Tuesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

वर्ष २३, अंक २९२ । पृष्ठ १० | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

१६ पुसदेखि कांग्रेस महाधिवेशन

संशय कायमै

आवधिक महाधिवेशनले कांग्रेस तल्लो तहदेखि रूपान्तरण हुन्छ भनेर निर्वाचनपूर्व नियमित महाधिवेशनको गर्नुपर्छ भनेको हो । अहिलेको तालिकाअनुसार नेताहरूले काम गर्न सक्नुहुन्छ कि हुन्न त्यो परीक्षाकै घडीमा छ ।

● डा. शेखर कोइराला
नेता

केन्द्रीय समितिको समय दुई महिना थपेर महाधिवेशन एक महिनाअघि नै गर्ने तालिका आउनु संशययुक्त मानेका छौं । यदि महाधिवेशन आलटाल भयो भने विशेष महाधिवेशनको एजेन्डा जीवितै छ ।

● गुरुराज घिमिरे
विशेष महाधिवेशन पक्षधर नेता

- पुस १६ — वडा अधिवेशन
- पुस १७ — पालिका अधिवेशन
- पुस १९ — प्रदेश सभा क्षेत्रीय अधिवेशन
- पुस २१ — प्रतिनिधि सभा क्षेत्रीय अधिवेशन/एउटा प्रतिनिधि सभा क्षेत्र भएको जिल्ला अधिवेशन
- पुस २२ — एकभन्दा बढी निर्वाचन क्षेत्र भएका जिल्लामा जिल्ला अधिवेशन
- पुस २३-२४ — सात प्रदेश अधिवेशन
- पुस २६-२८ — केन्द्रीय अधिवेशन

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १५ मंसिर

लामो समयको प्रतीक्षापछि नेपाली कांग्रेस केन्द्रीय समितिले १५औं महाधिवेशनको गाँठो फुकाएको छ । सोमबार केन्द्रीय समितिको बैठकले आगामी पुस २६-२८ मा नियमित महाधिवेशन सर्वसहमतिमा निर्णय गरेको हो । यद्यपि केन्द्रीय समितिले ल्याएको टाइट कार्यतालिका कार्यान्वयन हुनेमा संशय कायमै रहेको छ ।

सोमबार पार्टीले गरेको निर्णयअनुसार पुस १६ गते वडा, १७ गते पालिका र १९ गते प्रदेश सभा क्षेत्रीय अधिवेशन गर्ने भनिएको छ। त्यस्तै, प्रतिनिधि सभा क्षेत्रीय अधिवेशन एउटा प्रतिनिधि सभा क्षेत्र भएको जिल्ला अधिवेशन पुस २१ गते र एकभन्दा बढी निर्वाचन क्षेत्र भएका जिल्लामा जिल्ला अधिवेशन पुस २२ गते गर्ने निर्णय गरेको छ। सात प्रदेश कार्यसमितिको अधिवेशन पुस २३ र २४ गते र केन्द्रीय महाधिवेशन २६-२८ मा गर्ने निर्णय गरेको कांग्रेसले जनाएको छ। पार्टीका प्रवक्ता डा. प्रकाशशरण महतले १५औं महाधिवेशनका लागि पुस ५ गतेभित्र क्रियाशील सदस्यता नवीकरण र वितरणको काम सम्पन्न गरिसक्ने निर्णय गरेको बताए। >>> पृष्ठ २ मा

तोकियो क्रियाशीलको मापदण्ड

कांग्रेसको क्रियाशील सदस्यता लिन चाहने नेपाली कांग्रेसको विधान, २०१७ (संशोधनसहित)को धारा ४ को उपधारा (१) र (३) बमोजिम योग्यता पुगेका व्यक्तिलाई सहज रूपमा सदस्यता प्रदान गर्ने मापदण्ड ल्याएको छ । प्रतिनिधि सभाको क्षेत्रमा पार्टीको १४औं महाधिवेशनमा कायम रहेको क्रियाशील सदस्य संख्याको सामान्यतया शतप्रतिशत नयाँ क्रियाशील सदस्यता फारम प्रतिनिधि सभा क्षेत्रलाई केन्द्रले उपलब्ध गराउने व्यवस्था ल्याएको हो । त्यस्तै, वडाको जनसंख्या, मतदाता र क्रियाशील सदस्यताको अनुपातमा आवश्यकताअनुसार माग भएबमोजिम सदस्यता वितरण गर्न सक्नेगरी सदस्यता फारम उपलब्ध गराउने व्यवस्था गर्ने निर्णय गरेको छ । त्यस्तै, महिला, आदिवासी जनजाति, दलित, मधेशी, खस आर्य, थारु, मुस्लिमको जनसंख्यालाई मध्यनजर गरी सोही आधारमा समानुपातिक/समावेशी प्रतिनिधित्वलाई ध्यान दिने कांग्रेसले मापदण्ड तयार गरेको हो।१८ देखि ३५ वर्षका युवाहरूको व्यापक प्रतिनिधित्व हुनेगरी प्राथमिकता दिई क्रियाशील वितरण गर्नुपर्ने मापदण्डमा उल्लेख >>> पृष्ठ २ मा

सर्वोच्चमा अड्कियो संसद् विघटनको मुद्दा

प्रतिनिधि सभा विघटनविरुद्ध यही मंसिर २२ गतेका लागि अर्को पेसी तोकिएको छ।
त्यसदिनसम्म विपक्षीहरू सबैको लिखित जवाफ पेस नभए पेसी तोकिँदैन।

संसद् विघटनविरुद्ध १८ थान मुद्दा

१. प्रेमराज सिलवाल
२. खड्कबहादुर शाह
३. कीर्तिनाथ शर्मा पौडेल
४. आयुष बडाल
५. मकबुल मियाँ
६. युवराज पौडेल
७. डम्बरप्रसाद शिवाकोटी
८. आभाष पोखरेल
९. ओमप्रकाशजंग शाह
१०. बिमल पोखरेल
११. पुण्यप्रसाद खतिवडा
१२. शेरबहादुर रोक्का
१३. दलबहादुर धामी
१४. प्रकाश भुजेल
१५. विपिन ढकाल
१६. आयुष भण्डारी
१७. पुण्यप्रसाद खतिवडा (दोस्रो रिट)
१८. महेश बर्तौला र सुनिता बराल

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १५ मंसिर

प्रतिनिधि सभा विघटन भएको दुई महिना हुन लाग्यो । अन्तरिम सरकारको सिफारिसमा २७ भदौमा राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले प्रतिनिधि सभा विघटन गरेका थिए ।

उक्त विघटनविरुद्ध प्रश्न उठाउँदै एक महिनादेखि सर्वोच्च रिट पर्न थाले । २८ असोजमा सर्वोच्च अदालतमा प्रधानमन्त्री नियुक्ति र प्रतिनिधि सभा विघटन संविधानविपरीत रहेको भन्दै १० वटा रिट पेस भएका थिए। २९ असोजमा ६ वटा रिट दर्ता भए। फेरि पछि अर्को >>> पृष्ठ २ मा

एचआइभी संक्रमितको संख्या घट्दो, आयु बढ्दो

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १५ मंसिर

केही वर्षअघिसम्म डरलाग्दोसँग फैलिरहेको एचआइभी संक्रमण घट्दै गएको पाइएको छ। प्राणघातक रोग मानिने एचआइभी/एड्स लागेको व्यक्तिहरूको आयु पनि बढेको छ। खासगरी रोग प्रतिरोधात्मक औषधिको विकासले संक्रमितको आयु बढाएको चिकित्सक बताउँछन्।

नेपालमा एचआइभी संक्रमितहरूको संख्या बर्सेनि घट्दै गएको एड्स तथा यौन रोग नियन्त्रण केन्द्रले जनाएको छ। बितेका तीन वर्षमा संक्रमितको संख्या निरन्तर घटेको हो। आर्थिक वर्ष २०७९/२०८० मा २ हजार ८ सय संक्रमित भेटिएकोमा २०८०/८१ मा ३ सय घटेको थियो। त्यो वर्ष २ हजार ५ सय नयाँ संक्रमित पुष्टि भएका थिए। गत आर्थिक वर्षमा त्यो संख्या पनि घटेको छ। केन्द्रका अनुसार अघिल्लो वर्ष २०८१/८२ मा २ हजार २ सय ७२ जना नयाँ एचआइभी संक्रमित भेटिएका हुन्।

एचआइभीसम्बन्धी सचेतना फैलिएकै कारण संक्रमितको संख्या घट्दै गएको केन्द्रका वरिष्ठ स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत लोकराज पाण्डेले बताए। 'देशभरमा नै एचआइभीसम्बन्धी सचेतना कार्यक्रम भइरहेका छन्। त्यसैको नतिजा संक्रमितको संख्या घट्दै >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क प्रधानमन्त्रीको जानकारीमै बढाइएको श्रम सचिवको दाबी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १५ मंसिर

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयका सचिव डा. कृष्णहरि पुष्करले प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीले वैदेशिक रोजगार क्षेत्रमा रहेका समस्या समाधानलाई प्राथमिकतामा राखेको बताएका छन्।

वैदेशिक रोजगार क्षेत्रलाई सुरक्षित, व्यवस्थित, मर्यादित बनाउने विषयमा सरोकारवालाहरूसँग सोमबार मन्त्रालयमा भएको छलफल एवं अन्तरक्रिया कार्यक्रममा सचिव डा. पुष्करले उक्त भनाइ राखेका हुन्। हाल श्रम मन्त्रालय प्रधानमन्त्री कार्की मातहत रहेको छ। सोमबारको छलफलबाट आएका निष्कर्ष जस्ताको तस्तै प्रधानमन्त्री >>> पृष्ठ २ मा

संघ–महासंघ नोकझोक

काठमाडौं/मस– वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारको स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क बढेको विषयमा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ र नेपाल स्वास्थ्य व्यवसायी महासंघबीच लामो समय नोकझोक र घोचपेच भयो।

वैदेशिक रोजगार क्षेत्रलाई सुरक्षित, व्यवस्थित, मर्यादित बनाउने विषयमा सरोकारवालाहरूसँग सोमबार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयमा भएको छलफल एवं अन्तरक्रिया कार्यक्रममा नेपाल मेडिकल व्यवसायी संघका महासचिव कृष्णप्रसाद बजगाईंले आफ्नो प्रस्तुती राख्दा वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले १५ लाखसम्म उठाएको प्रसंग राखेपछि वैदेशिक रोजगार व्यवसायी र स्वास्थ्य व्यवसायीबीच नोकझोक सुरुवात भएको थियो। श्रम मन्त्रालयका सचिव डा. कृष्णहरि पुष्करले व्यवसायी एउटै परिवार भएको >>> पृष्ठ २ मा

मधेशका मुख्यमन्त्रीलाई २४ घण्टे अल्टिमेटम

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १५ मंसिर

सर्वोच्च अदालतले मधेश प्रदेशका मुख्यमन्त्री सरोज यादवलाई २४ घण्टाभित्र विश्वासको मत लिन आदेश दिएको छ। ७३ जना सांसदले गैरसंवैधानिक ढंगले यादवको नियुक्ति भएको भन्दै सर्वोच्चमा रिट दायर गरेका थिए। सोही रिट निवेदनमा सुनुवाइ गर्दै सर्वोच्च अदालतले मुख्यमन्त्री यादवलाई २४ घण्टाभित्र विश्वासको मत लिन आदेश दिएको हो।

सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशद्वय हरिप्रसाद फुयाँल र नित्यानन्द पाण्डेको संयुक्त इजलासले मुख्यमन्त्री यादवले २४ घण्टाभित्र विश्वासको मत प्राप्त गर्न नसकेमा संविधानको धारा १६८ को २ बमोजिम सरकार गठन गर्न >>> पृष्ठ २ मा

बिजुलीको सुरक्षित प्रयोग गरौं।
- भिजेको वा चिसो हातले बिजुलीको तार तथा उपकरण नचलाऔं,
- बालबालिकाले भेट्ने गरी बिजुलीका तार तथा सकेट नराखौं,
- पुराना तथा नाङ्गो तार तत्काल मर्मत गरौं,
- ओभरलोड हुने गरी बिजुलीको प्रयोग नगरौं,
- आगलागी भएमा तत्काल मुख्य स्विच बन्द गरौं,
- जाडो मौसममा हिटर बाल्दा कोठामा पर्याप्त हावा छिर्ने व्यवस्था मिलाऔं,
- रातीको समयमा हिटर बन्द गरेर मात्र सुतौं।

सावधानी अपनाऔं, सुरक्षित रहौं।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१६ मंसिर २०८२ मंगलबार
2 December 2025 Tuesday

नेपालमा दर्ता नभएका सामाजिक सञ्जाल फेरि बन्द गर्नुपर्छः पृथ्वीसुब्बा गुरुङ

काठमाडौं/मस- नेकपा एमाले उपमहासचिव पृथ्वीसुब्बा गुरुङले नेपालमा दर्ता नभएका मेटा लगायतका सामाजिक सञ्जाल फेरि बन्द गर्नुपर्ने बताएका छन्।

पैस चौतारी नेपालले सोमबार आयोजना गरेको कार्यक्रममा उनले यस्तो बताएका हुन्। पूर्वसञ्चारमन्त्री समेत रहेका गुरुङले नेपालमा व्यवसाय गर्ने सबैले नेपालको कानून मान्नुपर्ने बताए।

गुरुङ सञ्चारमन्त्री भएको बेलामा नेपालमा दर्ता नभएका सामाजिक सञ्जालहरु बन्द गरिएको थियो। तर जेन-जी आन्दोलनका कारण फेरि ती सञ्जालहरु खुला भएका थिए।

उपमहासचिव गुरुङले विशेष परिस्थितका कारण नियमनमा नरहेका समाजिक सञ्जालहरुलाई हाल खुला गरेपनि कुनै न कुनै दिन अवश्य बन्द हुने दाबी गरे। नेपालमा साना व्यवसाय गर्ने कम्पनी दर्ता गर्नुपर्ने तर अर्बौंको कारोबार गर्ने सामाजिक सञ्जाल दर्ता नहुने भन्ने नहुने उनले बताए।

उनले आफूले पटकपटक प्रयास गर्दा पनि ती कम्पनीले नेपाल सानो देश भनेर हेपेको उल्लेख गरे। दर्ता गर्नको लागि १२ महिनाको समय दिएपनि उनीहरुले नटेरेपछि नियमन गर्नको लागि आफूले बन्द गरेको उनले स्मरण गरे।

उनले सामाजिक सञ्जाललाई नियमन गर्न जरुरी रहेको बताए। उनले नेपालमा सामाजिक सञ्जाल बन्द भएपनि मेटा लगायतका केही कम्पनीले कन्टेन क्रियटरहरुलाई पैसा दिन लागेको पनि बताए।

त्यहाँभन्दा अगाडि नेपाली कन्टेनक्रियटरहरुले रकम नपाउने गरेको उनको भनाइ छ। उनले भने, 'राष्ट्रिय स्वाधिनताको हिसाबले नेपालमा व्यवसाय गर्न आउने सबैले नेपालमा दर्ता हुनुपर्छ कि पर्दैन? नेपालको संविधान मान्छ पर्छ कि पर्दैन? नेपालको कानून मान्नपर्छ कि पर्दैन? उनीहरु नेपालको संविधान मान्दिन भन्छ, नेपालको कानुन मान्दिन भन्छ, बन्दै गरेको कानुनको पनि डिफेम गर्छ। तेरो देशको सरकार गरिब सरकार, सानो देश, भ्रष्टाचार हुने देश। हाम्रो आफ्नो स्वाधिनता छैन? हाम्रो आफ्नो स्वाभिमान छैन? त्यसकारण यो आज परिस्थितिले गर्दा मैले खोल्नुपऱ्यो, कुनै न कुनै दिन फेरि यो बन्द गर्नुपर्छ। त्यो आएन भने फेरि रेगुलेशन गर्नुपर्छ। रेगुलेशन त अत्यन्त आवश्यक छ नी। नेपालीले नेपालमा व्यवसाय गर्दा चिया पसल खोल्दा त सिडियो कार्यालयमा गएर दर्ता गर्नुपर्छ, उसको कम्पनी, व्यवसाय। त्यजो अर्बौं रुपैयाँ व्यवसाय गर्ने त्यो कम्पनी यहाँ दर्ता गर्न पर्दैन भनेर कुन नेपालीले भन्छ? पर्दैन, पर्छ नी।'

उनले आगामी दिनमा नेपालमा दर्ता नभएका कम्पनीहरु बन्दा गर्दा विकल्प दिएर मात्रै बन्द गर्ने बताए। हाल नेपालमा धमाधम वैकल्पिक एपहरु समेत खुल्दै गरेको उल्लेख गर्दै उनले विकल्प दिएर विदेशी कम्पनीहरु राज्यले नियमन गर्नैपर्ने दोहोऱ्याए।

संशय...

'क्रियाशील सदस्यताको नामावली केन्द्रबाट स्वीकृत गर्ने अवधि पुस ५ गते तोकिएको छ,' महतले भने।

भदौ २३ र २४ को जेनजी आन्दोलनपछि महामन्त्रीद्वय गगनकुमार थापा र विश्वप्रकाश शर्माको नेतृत्वमा विशेष महाधिवेशनका लागि हस्ताक्षर संकलन गरिएको थियो। संस्थापनइतर समूहका प्रमुख नेता डा. शेखर कोइरालाले विशेष महाधिवेशनमा जाँदा पार्टी विभाजनको अवस्था पुग्न सक्ने भन्दै दुवै पक्षबीच छुट्टाछुट्टै संवाद गरेर समस्या समाधानको उपाय खोज्न लागेका थिए। नेता कोइरालाले आमनिर्वाचनअघि पार्टीको नियमित महाधिवेशन गर्नुपर्ने अडान कायम राख्दै पुस मसान्तसम्ममा नियमित महाधिवेशन अथवा केन्द्रीय समितिकै निर्णयमा विशेष महाधिवेशनको अन्तिम विकल्प अघि सारेका थिए। उनले मध्यान्हसँग भने, 'आवधिक महाधिवेशनले मात्रै कांग्रेस तल्लो तहदेखि रूपान्तरण हुन्छ भनेर म सुरुदेखि नै निर्वाचनपूर्व नियमित महाधिवेशनको पक्षमा उभिएको हुँ। अहिले ल्याइएको तालिका अनुसार नेताहरुले काम गर्न सक्नुहुन्छ कि हुन्न त्यो परीक्षाको घडीमा छ।' नेता कोइरालाले महाधिवेशन कार्यतालिकाप्रति संशय व्यक्त गरे।

विशेष महाधिवेशन पक्षधर नेताहरुले समेत सार्वजनिक कार्यतालिका देखाउनका लागि मात्रै ल्याइएको टिप्पणी गरे।

नेताहरुले कार्यतालिकाप्रति टिप्पणी गर्दै विशेष महाधिवेशन प्रभावित गर्न यस्तो कदम चालिएको बताए। केन्द्रीय समितिले ल्याएको कार्यतालिका महाधिवेशन गर्न भन्दा अलमल्याउन ल्याइएको भन्दै महामन्त्री गगन थापाले फरक मत राखेको नेता देवराज चालिसेले बताए। 'नियमित महाधिवेशनको कार्यतालिका ल्याउँदै गर्दा माघ महिनासम्म केन्द्रीय समितिको म्याद थप गर्नु नै कार्यतालिकाको कार्यान्वयनमा आशंका बढेको छ। विशेष महाधिवेशन टार्नको लागि हो भने हामी मान्देनौं,' महामन्त्री थापालाई उद्धृत गर्दै चालिसेले भने। विशेष महाधिवेशनका नेताहरुले नियमित महाधिवेशनको समय तालिकालाई स्वागत गरे पनि महाधिवेशन हुने नहुनेमा शंका व्यक्त गरेका छन्। 'नियमित महाधिवेशनको कार्यतालिका आउनु विशेष महाधिवेशन मागकर्ताको राजनीतिक उपलब्धिका रूपमा लिएको विशेष महाधिवेशन अभियानका नेता गुरुराज घिमिरेले बताए। उनले भने, 'नियमित महाधिवेशनको कार्यतालिका आउनु विशेष महाधिवेशन मागकर्ताको राजनीतिक उपलब्धिका हो। तर केन्द्रीय समितिको समय दुई महिना थपेर महाधिवेशन एक महिनाअघि नै गर्ने तालिका आउनु संशययुक्त छ। यद्यपि संशयकैबीच हामीले यो महाधिवेशन सम्पन्न गर्ने अभियानमा लाग्छौं। यदि महाधिवेशन आलटाल भयो भने विशेष महाधिवेशनको एजेन्डा जीवितै छ।

मंसिर अन्तिममा सकिने १४औं महाधिवेशनबाट निर्वाचित शेरबहादुर देउवा नेतृत्वको कार्यसमितिको म्याद दुई महिना थप गर्ने निर्णय गरेको छ। विशेष महाधिवेशन माग गर्ने नेताहरुले नियमित महाधिवेशनको कार्यतालिका अत्यन्तै टाइट भएको बताएका छन्। केवल विशेष महाधिवेशनको माग गर्ने' हस्ताक्षरकर्तालाई भुक्याउन खोजिएको हो भने आफूहरुले पुस २७ मा विशेष महाधिवेशन डाक्ने निष्कर्ष निकालेको नेता मनोजमणि आचार्यले बताए। विशेष महाधिवेशन पक्षका नेताहरुको बैठकले यस्तो निष्कर्ष निकाले उनको भनाइ छ।

२ हजार ४ सय ८८ महाधिवेशन प्रतिनिधिले विशेष महाधिवेशन माग गर्दै गत असोज २९ गते कार्यवाहक सभापति खड्कालाई हस्ताक्षर बुझाएका थिए। पार्टी विधानअनुसार हस्ताक्षर बुझाएको तीन महिनामा विशेष महाधिवेशन गर्ने बाध्यकारी व्यवस्था छ। त्यो समयभन्दा अगाडि नियमित महाधिवेशनको कार्यतालिका ल्याएर विशेष महाधिवेशनको प्रस्ताव निष्क्रिय गराउन संस्थापन पक्ष सफल भएको देखिन्छ।

गत बिहीबारदेखि सभापति शेरबहादुर देउवा, कार्यवाहक सभापति पूर्णबहादुर खड्का, नेता डा. शेखर कोइराला, उपसभापति धनराज गुरुङ, महामन्त्रीद्वय गगन थापा र विश्वप्रकाश शर्मासहित नेता बालकृष्ण खाण र रमेश लेखकको सक्रियतामा महाधिवेशनबारे विवाद समाधान गरिएको थियो। शीर्ष तहको छलफलअनुसार १५औं महाधिवेशन पुसको २६-२८ मा गर्नेगरी सहमति जुटाएअनुसार केन्द्रीय समितिबाट कार्यतालिका पारित भएको नेता रमेश लेखकले बताए।

कांग्रेसभित्र २१ फागुनको प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचनअघि नै नियमित महाधिवेशनको माग उठेपछि संस्थापन पक्ष त्यसमा सहमत नदेखिएपछि महामन्त्रीको सक्रियतामा ५५ प्रतिशत प्रतिनिधिले हस्ताक्षर गरी विशेष महाधिवेशनको माग गरिएको थियो। पार्टीले नियमित महाधिवेशन तालिका ल्याइएसँगै विशेषको औचित्य सकिएको प्रवक्ता महतले बताए। तोकिएको समयमा महाधिवेशन गराउन कांग्रेसले क्रियाशील सदस्यता नवीकरण नभएका, छुटेका, विवरण पठाउन बाँकी रहेका जिल्लाले कार्यसमिति बैठकको निर्णय, नवीकरणको सूचीको अन्तिम नामावली र रकम केन्द्रमा पठाउने अन्तिम मिति मंसिर २५ सम्म दिइएको छ। यस्तै, पुस ८ गतेभित्र छुट भएकाहरुको नामावली, निर्णय र रकम केन्द्रमा पठाइसक्नुपर्नेछ। जनसम्पर्क समितिले क्रियाशील सदस्यता नवीकरण र नयाँ वितरणको सम्पूर्ण काम मंसिर मसान्तभित्र गरी सक्ने र केन्द्रमा पठाउने अवधि पुस ३ गतेसम्मका लागि तोकिएको छ।

संस्थापन पक्षका कृष्ण सिटौला, विमलेन्द्र निधिसहित सात नेताहरुले आमनिर्वाचनपछि मात्रै महाधिवेशन गर्नुपर्ने अन्तिमसम्म अडान राखेका थिए। तर पार्टीमा देखिएको समस्या समाधान गर्न सभापति देउवाको सक्रियतामा विशेष महाधिवेशन पक्षधरको समेत माग सम्बोधन हुनेगरी नियमित महाधिवेशन गर्ने तालिका ल्याइएको केन्द्रीय सदस्य डा. डिला संग्रौलाले बताइन्।

'विशेष कि नियमित महाधिवेशन भन्ने विवादलाई लिएर दुई कित्तामा बाँडिएको कांग्रेसमा एकताबद्ध भएर निर्वाचनअघि नै नियमित महाधिवेशन गर्ने निर्णय आएको छ। हाम्रो पनि चाहना त्यही थियो,' उनले भनिन्। पूर्वपदाधिकारीहरुले भने फागुनको निर्वाचनअघि महाधिवेशन सम्भव नहुने भन्दै २०८३ वैशाखमा पार्टीको महाधिवेशन सार्नुपर्ने अडानमा थिए। उनिहरु आमनिर्वाचनमा टिकट लिने/दिने, समानुपातिकमा नाम पठाउने अनि मात्रै महाधिवेशनमा जाने सात नेताहरुको सपना यो निर्णयले चकनाचुर बनाइदिएको केन्द्रीय सदस्यहरुले प्रतिक्रिया दिएका छन्।

तोकियो ...

छ। त्यस्तै, समाजमा विभिन्न पेसागत बुद्धिजीवी तथा सामाजिक कार्यमा संलग्न व्यक्तिलाई प्राथमिकता दिनुपर्ने मापदण्ड बनाएको छ। त्यसैगरी, राष्ट्रिय मान्यता प्राप्त अन्य राजनीतिक दलबाट कांग्रेसमा प्रवेश गरेका व्यक्तिलाई अनिवार्य रूपमा क्रियाशील सदस्यता उपलब्ध गराउनुपर्ने मापदण्ड बनाएर महाधिवेशनको अभियानमा कांग्रेस अघि बढेको प्रचार विभाग प्रमुख मीन विश्वकर्माले बताए।

सर्वोच्चमा...

एउटा रिट पऱ्यो। रिटहरुमा १२ कात्तिकमा पहिलो सुनुवाइ भयो। प्रतिनिधि सभा विघटनको मुद्दा हेर्न सर्वोच्च अदालतमा संवैधानिक इजलास गठन भएको छ। इजलासमा प्रधानन्यायाधीश प्रकाशमान सिंह राउत, न्यायाधीशद्वय सपना प्रधान मल्ल, कुमार रेग्मी, हरिप्रसाद फुयाल र मनोजकुमार शर्मा रहेका छन्।

उक्त, संवैधानिक इजलासले १२ कात्तिकमा विपक्षीका नाममा कारण देखाऊ आदेश जारी गर्दै लिखित जवाफ मागेको छ।

त्यसपछि सर्वोच्च अदालतले म्याद तामेली गर्ने अनि लिखित जवाफ सकलन काम गरिरहेको छ। संवैधानिक इजलासले पहिलो सुनुवाइ गर्दै सबै पक्षको लिखित जवाफ पेस भएपछि सुनुवाइका लागि पेस गर्न आदेश गरेको थियो।

सर्वोच्च अदालत स्रोतका अनुसार सभामुख देवराज घिमिरे, राष्ट्रपति कार्यालय, तत्कालीन प्रहरी प्रमुख चन्द्रकुबेर खापुङले लिखित जवाफ पठाएका छन्।

नेकपा एमाले अध्यक्ष एवं तत्कालीन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले पनि लिखित जवाफ पेस गरिसकेका छन्।

एकातिर प्रतिनिधि सभा विघटनविरुद्धको मुद्दामाथिको सुनुवाइ प्रभावित हुन पुगेको छ भने अर्कोतिर रिट थपिनेक्रम समेत छ। यही मंसिर ८ गते विघटित प्रतिनिधि सभामा एमाले संसदीय दलका प्रमुख सचेतक महेश बर्तौला र सचेतक सुनिता बराल रिट लिएर सर्वोच्च अदालत गएका थिए।

एचआइभी...

गएको छ,' उनले भने।

नेपालमा हाल ३४ हजार ३ सय ३७ जना एचआइभी संक्रमित रहेको केन्द्रले जनाएको छ। संक्रमितमध्ये लागूऔषधका दुर्व्यसनी, यौनकर्मी तथा तिनका ग्राहक, समलिंगी पुरुष तथा ट्रान्सजेन्डर, वैदेशिक रोजगारीमा जाने पुरुष तथा उनका पत्नी धेरै छन्। गत वर्ष ५ सय ६९ जनाको संक्रमितको मृत्यु भयो। एचआइभी/एड्सबाट दैनिक मृत्यु अनुपात १ दशमलव ७ रहेको छ। एचआइभी संक्रमितमध्ये ७७ प्रतिशतको पहिचान भएको छ भने ८७ प्रतिशतको उपचार र ७१ प्रतिशतको शरीरमा भाइरसको भार न्यून पाइएको केन्द्रले जनाएको छ।

केन्द्रका निर्देशक डा. सर्वेश शर्माले औषधि विज्ञानको विकाससँगै एचआइभी संक्रमित पनि साधारण मानिसजस्तै आयु बाँच्न सक्ने बताउँछन्। 'कसैको आयुको यकिन भन्न कसैले सक्दैन,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'जटिल केसबाहेक नियमित औषधी सेवन गर्ने संक्रमितहरुको स्वास्थ्य अवस्था सामान्य नै हुन्छ।' एचआइभी संक्रमित बिरामीहरुको आयु छोटो हुने, ५/१० वर्ष मात्रै बाँच्छन् भन्ने भ्रमले समाजलाई ग्रसित पारेको उनी बताउँछन्। 'ह्युमन इम्युनो डिफिसेन्सी भाइरस अर्थात् एचआइभी एक यस्तो भाइरस हो, जसले शरीरमा प्रवेश गरेपछि बिस्तारै प्रतिरक्षा प्रणालीमा आक्रमण गर्छ र प्रतिरोधात्मक क्षमता घटाउँदै लैजान्छ,' उनले भने, 'यदि सही समयमा उपचार गरिएन भने यो एड्स (एक्वायर इम्युनोडेफिसियन्सी सिन्ड्रोम)मा परिणत हुन्छ र यसको निर्मूल नै पार्ने कुनै प्रभावकारी उपचार छैन।' एकपटक एचआइभी संक्रमित भएपछि उसले जीवनभर यससँगै बाँच्नुपर्ने हुँदा नियमित औषधीको सेवन गर्न उनको सुझाव छ। नियमित औषधी सेवनकै कारण संक्रमितहरुको आयु बढ्दै गएको उल्लेख गर्दै डा. शर्मा एचआइभीको लक्षण पहिचान हुनासाथ डाक्टरको परामर्श लिएर उपचारमा लाग्नुपर्ने बताउँछन्।

देशभरका कारागारमा ५० जना एचआइभी संक्रमित व्यक्ति छन्। कारागार चलान हुनुपूर्व नै आरोपी व्यक्ति एचआइभी संक्रमित भएको एड्स तथा यौन रोग नियन्त्रण केन्द्रका वरिष्ठ अधिकृत लोकराज पाण्डेले बताएका छन्। 'कारागारमा नै एचआइभी संक्रमण फैलिएको होइन,' वरिष्ठ अधिकृत पाण्डेले भने, 'कारागार चलान हुनुपूर्व नै संक्रमित भएका हुन्। उनीहरुले एआरटी औषधि खाइरहेका छन्।'

सरकारले ६४ जिल्लामा ९६ वटा एआरटी केन्द्र स्थापना गरेको छ। त्यस्तै, गर्भवतीका लागि निःशुल्क परीक्षण अनि संक्रमित आमाबाट शिशुमा संक्रमण रोक्ने सेवा प्रदानलगायतका कार्यक्रम सञ्चालन गर्दै आइरहेको छ। सोमबार नेपालसहित विश्वभरि नै ३८औं विश्व एड्स दिवस 'अवरोधहरु पार गरी, एड्स प्रतिकार्य रूपान्तरण गरौं' भन्ने नाराका साथ मनाइएको छ।

स्वास्थ्य ...

कार्कीसमक्ष राख्ने भन्दै सचिव डा. पुष्करले श्रमिकको हित सर्वोपरी राखेर सेवा शुल्क परिमार्जन, मागपत्र प्रमाणीकरण तथा भिजिट भिसा समस्याको समाधान, स्वास्थ्य परीक्षण तथा पूर्वप्रस्थान अभिमुखीकरण तालिममा रहेका समस्या हटाउन प्रधानमन्त्री कार्कीलाई आफूले ठोस सुझाव दिने योजनामा रहेको बताए।

त्यसका लागि उनले मन्त्रालयको वैदेशिक रोजगार महाशाखाका सहसचिवको नेतृत्वमा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ, नेपाल स्वास्थ्य व्यवसायी महासंघ, नेपाल मेडिकल व्यवसायी संघ, वैदेशिक रोजगार व्यवसायी महासंघको संस्थागत सहभागिता र विज्ञहरुको उपस्थितिमा छिट्टै अन्तर्क्रिया आयोजना गर्ने जानकारी दिए। उनले तीन वटै पक्षका लागि स्वीकार्य हुने विज्ञलाई सिफारिस गर्नसमेत सरोकारवालालाई आग्रह गरे।

सचिव डा. पुष्करले वैदेशिक रोजगारमा सरोकारवालाहरुबीच सहअस्तित्व, सहकार्य र सहयोगको कमी देखिएको भन्दै सुधारका लागि सबै एकै ठाउँमा उभिनुपर्ने बताए। सचिव डा. पुष्करले आफू वैदेशिक रोजगारलाई व्यवस्थित गर्ने पक्षमा रहेको बताए।

उनले वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले कामदारको एक महिनाको तलब बराबर सेवा शुल्क पाउनुपर्ने पक्षमा आफू रहेको र त्यसको कार्यान्वयन गर्न मौद्रिक नीतिमा वैदेशिक रोजगार ऋण प्रबन्ध गर्न प्रस्ताव गरेको उल्लेख गरे।

सचिव डा. पुष्करले इजरायल, बेलायत, कोरियामा नेपाली कामदार पठाउने गरेपनि कोरियाको ई-७ भिसा, बेलायतमा नर्स र जापानमा एसएसडब्लूअन्तर्गत व्यवसायीले पनि कामदार पठाउने अवसर रहेकाले यसमा छलफल गर्न आह्वान गरे। जिटुजी लाइसेन्स नवीकरण समस्या समाधानका लागि पनि छिट्टै उपाय खोजिने उनले बताए।

सचिव डा. पुष्करले मापदण्ड पुऱ्याएका मेडिकलहरू सूचीकरणपछि प्रधानमन्त्री कार्कीको जानकारीमा स्वास्थ्य परीक्षणको शुल्क बढाएको बताए। नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायीसहित विभिन्न घटक संस्थाले श्रम गन्तव्य मुलुकमा आवश्यक नभएका विषय पनि थप गरेर कामदारमाथि आर्थिक भार थोपरेको भन्दै बढेको ९ हजार ५ सय शुल्क तत्काल फिर्ता लिई पुरानै शुल्क कायम गरिनुपर्ने माग गरेका छन्। तर सचिव डा. पुष्करले विगतमा स्वास्थ्य मन्त्रालयका सहसचिवको कार्यदलमा रहेका ३० जना चिकित्सकले दिएको राय सुझावलाई समेत ध्यानमा राखेर ३४ वटा विषयको परीक्षण गर्ने निर्णय भएको बताए।

कार्यक्रममा अभिमुखीकरण व्यवसायी महासंघका अध्यक्ष राजाराम गौतम, पूर्वअध्यक्ष पूर्णबहादुर मल्ल, महासचिव लक्ष्मी लामिछानेले अभिमुखीकरण तालिमको २१ सय शुल्क कार्यान्वयन भइसकेको जानकारी गराए।

संघ-महासंघ ...

र एक आपसमा परिपुरक हुनुपर्छ भनेर बारम्बार सम्झाएपनि दुवै पक्ष रोकिएनन्। सवाल जवाफमा संघका महासचिव महेशकुमार बस्नेतले सिन्डिकेट सिर्जना गर्ने अभ्यास भएको भन्दै बढेको शुल्क नघटाएको अवस्थामा संघमा आबद्ध व्यवसायीका मेडिकलबाट मात्रै स्वास्थ्य परीक्षण गर्न पाउने गरी मन्त्रालयले सूचीकरण गरेका १७१ मध्येबाट नयाँ सूचीकरण गरेर सस्तोमा स्वास्थ्य परीक्षण गराउने चेतावनी दिए।

संघका अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङले बढेको ९ हजार ५ सय शुल्क कार्यान्वयन नहुने संघको बटमलाइन भएको बताए। उनले नेपाल सरकारले सूचीकृत गरेका सबै संस्थाले ११० मुलुक जाने कामदारको स्वास्थ्य परीक्षण गर्न पाउनुपर्ने, सुरुमा अन्य परीक्षण गरेर छातीको एक्सरे अन्तिममा गर्नुपर्ने भन्दै परीक्षण शुल्क ९ हजार ५ सय गर्दा नागरिकले के फाइदा पाए त्यसमा सरकारले जवाफ दिनुपर्ने माग गरे। शुल्क बढाउन मिलेमतो विषय उछालिएको उनले दाबी गरे।

त्यसअघि महासंघका अध्यक्ष केशव खड्काले यसअघि स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क वृद्धि हुँदा संघको कार्यसमितिको कुनै टिप्पणी नआएको, तर यसपटक अस्वाभाविक रूपमा विरोध आएको टिप्पणी गरेका थिए। जवाफमा अध्यक्ष गुरुङले भने, 'हिजो बोलेन, आज नबोल भन्न पाइन्न। ९ हजार ५ हजार शुल्कमा पुनर्विचार हुनैपर्छ।'

कार्यक्रममा कार्यपत्र प्रस्तुत गरेका महासचिव बस्नेतले शुल्क बढाएपनि गुणस्तरीय परीक्षण नहुँदा एउटा व्यक्तिको बारम्बार स्वास्थ्य परीक्षण गर्नुपरेको भन्दै असन्तुष्टि राखे। उनले भने, 'तपाईहरू परीक्षण गर्नुहुन्छ, कामदार फर्कैपछि क्षतिपूर्ति हामीलाई ठोकिन्छ। ३४ वटा परीक्षण सम्बन्धित देशको आवश्यकता होइन, विदेशमा कामदारको असामयिक निधन भएको भन्ने बहाना मात्रै हो। स्वास्थ्य परीक्षणको वास्तविक कस्ट ३ हजार ४ सय ४५ हो। हामी हालको शुल्कमा परीक्षण गर्न तयार छौं।'

महासचिव बस्नेत त्यतिमै रोकिएनन्। उनले भने, 'नेपालीको रगत निकालेर स्वदेशी, विदेशी सिन्डिकेटलाई रकम पुऱ्याइएको छ, स्वास्थ्य परीक्षण पुरानै शुल्कमा हुनुपर्छ। होइन भने हामीले १७१ भित्रकै संस्थाबाट मेडिकल गरेर सस्तोमा सेवा दिन्छौं, त्यसपछि तपाईंहरू मेसिन बोकेर हिँड्नुपर्ला।'

उनको गाम्का अन्तर्गतका मेडिकल भन्दा बायोमेट्रिक मेडिकलमा परीक्षण कम गुणस्तरीय भएको र बायोमेट्रिक मलेसियाको फर्मेमामा नजोडिएका कारणले समस्या रहेको बताए।

महासंघ अध्यक्ष खड्काले पनि उस्तै शैलीमा जवाफ फर्काए। उनले भने, 'मलेसियाको फरेन वर्कर सेन्ट्रल म्यानेजमेन्ट सिस्टम मलेसिया सरकारले स्वीकृत गरी सम्बन्धित कम्पनीलाई दिएको हो। नेपालमा बायोमेट्रिक १२ वर्षअघि संसदीय समितिले स्वीकृत दिएको हो। सर्वोच्च अदालतले समेत आधिकारिकता दिइसकेको छ। आधिकारिक होइन भने कामदार पठाउन रोक्नुस्। एउटा व्यवसायीले गुणस्तर वृद्धि गर्दा संघको गुनासो किन? म्यानपावरको विषय मेरो पार्ट होइन। हाल कार्यान्वयन भएको शुल्क ८ महिना अगाडिको निर्णय होइन, कार्यविधिअनुसार अनुगमन भएकाले नयाँ रेट, नयाँ टेस्ट हो। तपाईंहरू जहाँ पनि मलाई मुछ्नु हुन्छ। मलेसियाबाट म्यानपावरसम्बन्धी मापदण्ड आउँदा मेरो बदनाम गरियो, म म्यानपावरमा नसकेर होइन नचाहेर व्यवसाय नगरेको हो, म्यानपावर व्यवसायमा म हिजो पनि थिइनँ, आज पनि छैन र भोलि पनि रहने छैन।'

संघका पूर्वअध्यक्ष रोहन गुरुङले खराब मेडिकल परीक्षणले म्यानपावर व्यवसायीले युएईमा ४ हजार २ सय ५० दिरामसम्म क्षतिपूर्ति तिर्नुपर्ने अवस्था रहेको भन्दै क्षतिपूर्तिको जिम्मा सम्बन्धित मेडिकल संस्थाले लिनुपर्ने बताए। उनले मेडिकल अनलाइन सिस्टम गर्ने नाममा व्यवसायीलाई दवाबमा राख्ने प्रयत्न, स्वास्थ्यको नाममा सन्डिकेट खडा गर्ने प्रपञ्च देखिएकाले यसमा सतर्क रहेको उल्लेख गरे।

संघका पूर्वअध्यक्ष एवं प्रमुख सल्लाहकार तिलकबहादुर रानाभाटले पनि कामदारको हितमा निर्णय हुनुपर्ने भन्दै मेडिकलका कारणले फर्के मेडिकलले नै क्षतिपूर्ति तिर्नुपर्ने बताए। उनले पनि संघलाई बाइपास गरेर बढाएको शुल्क कार्यान्वयन नहुने बताए। पूर्वअध्यक्ष रानाभाटले भने, 'वैदेशिक रोजगारको रुख हामीले रोपेको हो, फल पनि हामीले नै टिप्ने हो।'

संघका प्रथम उपाध्यक्ष सुजितकुमार श्रेष्ठले मन्त्रालयले स्वास्थ्य परीक्षण शुल्क वृद्धिमा निर्णय गराएर छलफल बोलाउनुको कुनै औचित्य नभएको बताए। उनले बढाएको शुल्क कामदारको पक्षमा नरहेकाले संघ त्यसलाई कार्यान्वयनमा लैजान नहुने अडानमा रहेको भनाइ राखे। महासंघका पूर्वअध्यक्ष पूर्णबहादुर मल्लले ओरियन्टेसनको २१ सय लिएको भनेर आलोचना गर्न नहुने भनाइ राखे। १ अमेरिकी डलरको ७० रुपैयाँ हुँदा ७ सय कायम भएको शुल्क अहिले १ सय ४३ रुपैयाँ हुँदा स्वभाविक १४ सय हुने र बजार मूल्य वृद्धि २१ सय स्वभाविक भएको बताए। महासंघ महासचिव लक्ष्मीप्रसाद लामिछानेले संघले आफूहरूलाई शाखा नठान्न आग्रह गरे।

स्वास्थ्य व्यवसायी रामहरि थापाले सूचीकृत सबै संस्थाले स्वास्थ्य परीक्षण गर्ने सुनिश्चित नभएसम्म कामदारको लागत नघट्ने र बेथिति नहट्ने बताए।

यता श्रम मन्त्रालयका सचिव डा. पुष्करले नेपाल सरकारले असहमति जनाएपनि मलेसिया अझै पनि नेपाली म्यानपावर कम्पनीका लागि मापदण्ड लागू गर्ने पक्षमा रहेको जानकारी दिए। 'हामीले मापदण्ड लागू हुँदैन भनेर जवाफ पठायौं,' उनले भने, 'मलेसियाबाट फेरि पत्र आउँदैछ। तर नेपालमा सिन्डिकेट खडा हुने कुनै निर्णय हुँदैन।'

मधेशका...

परमादेश जारी गरेको हो। अदालतको आदेशबमोजिम उनले मंगलबारभित्र विश्वासको मत लिनुपर्नेहुन्छ। उनलाई मधेश प्रदेशका तत्कालीन प्रमुख सुमित्रा भण्डारीले एक होटलमा लगेर शपथ गराएकी थिइन्। उनको नियुक्ति र शपथ नै गैरकानुनी र गैरसंवैधानिक भएको भन्दै मधेश प्रदेशका एमालेबाहेक सबै राजनीतिक दल उनको विरुद्धमा छन्। २४ घण्टाभित्र उनले विश्वासको मत नलिए नयाँ सरकारका लागि अर्को प्रक्रियामा जाने बताइएको छ।

युएईमा रोजगार

कम्पनी: EXPLORER FOR EMPLOYMENT SERVICES - LLC — शहर: ABU DHABI — LT. No.: 334574
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	साताका काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assist. Welder	50	0	[illegible]	1200	४६६६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Blacksmith	50	0		1500	५८३३५							
3.	Concrete Masons	50	0		1500	५८३३५							
4.	Plumber	50	0		1500	५८३३५							

कम्पनी: SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C — शहर: ABU DHABI — LT. No.: 334575
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	साताका काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ASSISTANT CARPENTER	50	0	[illegible]	1200	४६६६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Asst. Steel Fixer	50	0		1200	४६६६८							
3.	Carpenter	25	0		1500	५८३३५							
4.	Labour	40	0		1000	३८८९०							
5.	Mason.	10	0		1500	५८३३५							
6.	Steel Fixer	25	0		1500	५८३३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel: 01-4358654, 4365978, 9803360330
Email: info@linknepalmanpower.com Website: www.linknepalmanpower.com P.O.Box: 9158

युएईमा रोजगार

कम्पनी: DIVYA AUTO SPARE PARTS TRADING L L C BRANCH 4 — शहर: UAE Sharjah — LT. No.: 334456
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१५

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	साताका काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Technician/telecommunication	2	0	[illegible]	1500	५८,३३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Shop Assistant Sales Dept.	1	0		1500	५८,३३५							
3.	Stock Filler	2	0		1500	५८,३३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय राधा कृष्ण मन्दिरको अगाडि इटहरीमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

K.S.B. INTERNATIONAL PVT. LTD.
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4584933, Mo. 9866241297.
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net
Itahari Contact No: 025590791.

प्रत्येक वर्ष २३ भदौलाई जेनजी शहीद दिवसका रूपमा मनाइने

काठमाडौं/मस- सरकारले प्रत्येक वर्षको भदौ २३ लाई जेनजी शहीद दिवसको रुपमा मनाउने निर्णय गरेको छ।

सोमबार सिंहदरबारमा बसेको मन्त्रिपरिषद्को बैठकले यस्तो निर्णय गरेको सरकारका प्रवक्ता एवं सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री जगदीश खरेलले जानकारी दिए। उनकाअनुसार गत भदौ २३ र २४ गतेको जेनजी प्रदर्शनका क्रममा मृत्यु भइ शहीद घोषणा भएका परिवारका सदस्यहरुलाई फोटोसहितको परिचयपत्र उपलब्ध गराउने निर्णय समेत भएको छ।

उनले आगामी माघ १ गतेदेखि एकैपटकमा पाँच लाख रुपैयाँ वा सोभन्दा बढी मूल्यको कुनै सेवा वा वस्तुको खरिदबिक्री वा अन्य कारोबार गर्दा बैंकिङ उपकरणमार्फत मात्र गर्नेगरी नगद कारोबारको सीमा निर्धारण गर्ने निर्णय गरेको पनि बताए।

उनका अनुसार बैठकले ब्रर्बेज व्यापार नियमावली, २०८२ स्वीकृत गर्ने निर्णय पनि भएको छ। त्यस्तै सरकारले श्रीलंका सरकारलाई २ लाख अमेरिकी डलर सहायता उपलब्ध गराउने निर्णय पनि गरेको छ। उनले विश्वविद्यालय अनुदान आयोगको सचिव पदमा प्राध्यापक ज्ञानबहादुर थापालाई नियुक्त गर्ने निर्णय भएको पनि बताए। सरकारले वैकुण्ठ अर्याललाई सचिव पदमा बढुवा गर्ने निर्णय समेत गरेको छ।

प्रेस काउन्सिलको अध्यक्षमा डा. आचार्य

काठमाडौं/मस- सरकारले प्रेस काउन्सिल नेपालको अध्यक्षमा वरिष्ठ अधिवक्ता डा कुमार आचार्यलाई मनोनीत गर्ने निर्णय गरेको छ।

मन्त्रिपरिषद्को सोमबारको बैठकले नेपाल मेलमिलाप परिषद्मा विज्ञको रुपमा कार्यरत आचार्यलाई नियुक्त गर्ने निर्णय गरेको हो। उनी यसअघि मेलमिलाप परिषद्मै करिब ३ वर्ष सदस्यको रुपमा कार्यरत थिए। २०४० सालमा अधिवक्ता भएका उनी २०६९ सालमा वरिष्ठ अधिवक्ता बनेका थिए। नेपाल बारको उपाध्यक्ष समेत भइसकेका आचार्यसँग २०५१ सालमा बार काउन्सिलको कार्यकारी समितिमा बसेर काम गरेका थिए। उनले २०७४ सालमा लुम्बिनी प्रदेशको कानून आयोगमा डेढ वर्ष काम गरेको थिए।

यसअघिका अध्यक्ष बालकृष्ण बस्नेतको चार वर्षे कार्यकाल गएको जेठमा सकिएपछि उक्त पद रिक्त रहेको थियो।

'नो भोट-राइट टु रिजेक्ट' प्रावधान राखेर अध्यादेश ल्याउने तयारीमा सरकार

काठमाडौं/मस- निर्वाचनसम्बन्धी ऐन संशोधनका लागि तयार गरिएको अध्यादेशको मस्यौदामा 'नो भोट' अर्थात् 'राइट टु रिजेक्ट' को प्रावधान राखिएको छ।

मतपत्रमा कुनै पनि उम्मेदवारलाई मत नदिइ असन्तुष्टि जनाउन सकिने व्यवस्था सर्वोच्च अदालतले १२ वर्षअघि नै गर्न आदेश दिए पनि सोमबारसम्म लागू भएको थिएन।

अब यो अध्यादेशमार्फत कानुनी रूपमा खुला गर्ने तयारी छ। अध्यादेश जारी भएपछि यसको कार्यान्वयनका लागि निर्वाचन आयोगले आवश्यक नियमावली र कार्यविधि बनाउनेछ।

यही मस्यौदामा विदेशमा रहेका नेपालीलाई मताधिकार दिने र देशभित्रै अध्ययन, रोजगारी वा अन्य कारणले आफ्नो मतदान केन्द्रमा पुग्न नसक्ने मतदातालाई अन्तरजिल्ला मतदानको अधिकार दिने प्रस्ताव पनि समेटिएको छ।

२०७९ को निर्वाचनमा मात्र १३ लाखभन्दा बढी मतदाता मतदानबाट वञ्चित भएको आयोगको अध्ययनपछि यस्तो व्यवस्था ल्याउन लागिएको हो। प्रत्यक्ष र समानुपातिक दुवैतर्फ अन्तरजिल्ला मतदानको अधिकार दिनेगरी तयारी भइरहेको गृह मन्त्रालयका अधिकारीहरू बताउँछन्।

समानुपातिकतर्फ निर्वाचन कार्यक्रम सुरु
अधिकृतको कार्यालयमा ४१ जना कर्मचारी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १५ मंसिर

आगामी २१ फागुनमा तय भएको निर्वाचन कार्यक्रम औपचारिक रुपमै सुरु भएको छ। यस अन्तर्गत सोमबार समानुपातिक निर्वाचन प्रणालीतर्फ निर्वाचन अधिकृतको कार्यालय नै स्थापना भएको छ।

निर्वाचन अधिकृतको कार्यालय निर्वाचन आयोग बहादुर भवन् कान्तिपथ काठमाडौंमा स्थापना भएको हो। एक समारोहकाबीच कार्यवाहक प्रमुख निर्वाचन आयुक्त रामप्रसाद भण्डारीले कार्यालयको उद्घाटन गरे।

आयोगका सचिव माहादेव पन्थसमानुपातिकतर्फको निर्वाचन अधिकृत तोकिएका छन्। सहायक निर्वाचन अधिकृतको रूपमा आयोगका सहसचिव यज्ञप्रसाद भट्टराईलाई तोकिएका छन्। निर्वाचन आयोगका सहसचिव तथा प्रवक्ता नारायण प्रसाद भट्टराईकाअनुसार समानुपातिक निर्वाचन व्यवस्थापनको लागि कुल ४१ जना कर्मचारीहरू कार्यरत रहने छन्।

कार्यालयको उद्घाटन गर्दै कार्यवाहक प्रमुख निर्वाचन आयुक्त राम प्रसाद भण्डारीले समानुपातिक निर्वाचन प्रणालीका सबै कार्यहरू निर्वाचन अधिकृतको कार्यालयबाट हुने बताए। सूत्रात्मक पद्धतिबाट राष्ट्रिय तथ्यांक कार्यालयसमेतको सहयोगमा कानुन बमोजिमका जातीय, भौगोलिक, लैंगिक लगायतका समूहहरू छुट्याएर प्रतिनिधि चयन गरिने भएकोले सबै पक्षको भरोसा रहने विश्वास उनले व्यक्त गरे।

निर्वाचन आयोगबाट स्वीकृत कार्यक्रमअनुसार २१ मंसिर बिहान १० बजेदेखि २२ मंसिर दिउँसो ४ बजेसम्म समानुपातिक निर्वाचनमा भाग लिन चाहने राजनीतिक दलहरूले निवेदन पेश गर्नेछन्।

निवेदन पेश गरेका राजनीतिक दलहरूको नामावली प्रकाशन २४ मंसिर बिहान १० बजेदेखि दिउँसो ४ बजेसम्म हुनेछ। १३ र १४ पुस बिहान १० बजेदेखि दिउँसो ४ बजेसम्म राजनीतिक दलहरूले उम्मेदवारको बन्दसूची पेश गर्नेछन्। २० माघ बिहान १० बजेदेखि बेलुकी ५ बजेसम्म उम्मेदवारको बन्दसूची अन्तिम रूपमा प्रकाशन गर्ने कार्यक्रम रहेको छ।

स्वीकृत निर्वाचन कार्यतालिका अनुसार निर्वाचन प्रयोजनका लागि दल दर्ता गर्न र एकल चुनाव चिन्ह प्रयोग गर्नका दल दर्ताको कार्यक्रम सकिएको छ। प्रत्यक्ष चुनाव लड्न चाहेर १२० दलले निवेदन दिएका छन्। प्राप्त भएका निवेदनहरू उपर जाँचबुझ गरी योग्यता पुगेका दलहरूलाई यही मंसिर २० गतेसम्ममा आयोगबाट स्वीकृति प्रदान गरिनेछ।

पहिलो हुने निर्वाचित हुने निर्वाचन प्रणाली तर्फको निर्वाचन कार्यक्रम अनुसार आगामी माघ ६ गते निर्वाचन अधिकृतको कार्यालयमा उम्मेदवारको मनोनयन पत्र दर्ता हुनेछ। सोही दिन उम्मेदवारको सूची प्रकाशन हुनेछ। मनोनयन पत्र दर्ता भएका उम्मेदवारको विरोधमा उजुरी दिने अवधि माघ ७ गतेलाई तय भएको छ। माघ ८ गते मनोनयन पत्र र उजुरी उपर जाँचबुझ एवम् निर्णय हुनेछ र सोहीदिन उम्मेदवारको नामावली प्रकाशन गरिनेछ।

माघ ९ गते उम्मेदवारलाई नाम फिर्ता लिन चाहे समय दिइनेछ। सोही दिन उम्मेदवारको अन्तिम नामावली प्रकाशन हुनेछ र गरी उम्मेदवारलाई निर्वाचन चिन्ह प्रदान गरिने छ।

स्वीकृत निर्वाचन कार्यक्रम अनुसार फागुन २१ गते बिहान ७ बजेदेखि बेलुका ५ बजेसम्म सम्बन्धित मतदान केन्द्रमा मतदान हुनेछ।

खोलिँदै अन्तरजिल्ला मतदान
१३ लाख बढी मतदाता लाभान्वित हुने

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १५ मंसिर

सरकारले अन्तरजिल्ला मतदान गर्न पाउने गरी ऐन संशोधन गर्न लागेको छ। यसो हुन सके १३ लाख बढी मतदाता लाभान्वित हुनेछन्।

निर्वाचनसम्बन्धी विभिन्न चार वटा ऐन संशोधन गर्ने गरी तयार अध्यादेश कानुन न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालयबाट गृहमन्त्रालय पुगेको छ। जसमा अध्यादेशमा नेपालभित्रै पहाड र रोजगारी वा अन्य कारणले तोकिएको मतदान केन्द्रमा पुग्न नसक्नेलाई अन्तरजिल्ला मतदानको अधिकार दिने विषय समेत समेटिएको छ।

मतदाता नामावलीमा नाम भएर पनि अध्ययन, रोजगारी र पैसाका कारण मतदान केन्द्रसम्म मत हाल्न जाने नपाउने पेशा व्यवसायका व्यक्तिहरुले मतदानको अधिकार पाउनुपर्ने माग राख्दै आएका छन्। यसलाई अध्यादेशको मस्यौदमा समेटिएको छ।

तीन वटै तहको सरकारमा कार्यरत कर्मचारी, सरकारी संस्थानमा कार्यरत कर्मचारी, ब्यारेकमा रहेका नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरीले जहाँ रहेको छ त्यहींबाट समानुपातिक मत हाल्न पाउँछन्। कारागारमा रहेका थुनुवा र कैदीको नाम समेत अस्थायी मतदाता नामावलीमा राख्न सकिन्छ र उनीहरूले समानुपातिकतर्फ मतदान गर्न पाउँछन्।

निर्वाचनमा खटिएका कर्मचारी र सुरक्षाकर्मी तथा सरकारी अनुमतिबाट सञ्चालनमा रहेका वृद्धाश्रममा रहेका व्यक्तिहरूले समेत अस्थायी मतदाता नामावलीमा राख्न सक्छन् र निर्वाचनमा जहाँ रहेको छ त्यहींबाट समानुपातिकतर्फ मतदान गर्न पाउँछन्। यो व्यवस्था यसअघिकै चुनावमा अभ्यासमा आइसकेको छ।

तर, अध्ययन, रोजगारी र पेसाका कारण मतदान केन्द्र जान नसक्ने बाँकीलाई जहाँ रहेको छ त्यही ठाउँबाट मतदान गर्न दिने व्यवस्था अभ्यासमा छैन।

यो विषयमा आयोगले विगतमा अध्ययन समेत गरेको थियो। तत्कालीन अवस्थामा निर्वाचन आयोगले ४ मंसिर २०७९ को चुनावमा मतदान केन्द्रसम्म पुग्न नसकेका र देशभित्रै रहेका १३ लाख मतदाता मतदानबाट वञ्चित भएको निष्कर्ष निकालिएको थियो।

यति ठूलो संख्या मतदानबाट वञ्चित हुँदैको विषयलाई ख्याल गरेर सरकारले अन्तरजिल्ला मतदानको अधिकार दिने विषय अध्यादेशको मस्यौदामा समेटिएको हो।

अन्तरजिल्ला मतदानको अधिकार दिँदा प्रत्यक्ष र समानुपातिक दुवैतर्फ दिने गरी तयारी भएको छ। यसको प्राविधिक तयारीको विषय भने निर्वाचन आयोगले नै तय गर्नुपर्नेछ।

विष्णु र पृथ्वीसुब्बा ओलीतिरै, ईश्वरलाई विद्या र १० बुँदे समूहको साथ

काठमाडौं/मस- नेकपा एमालेको ११औं महाधिवेशन नजिकिँदै जाँदा प्रतिनिधि तहसम्मै प्रष्ट कित्ताकाट देखिन थालेको छ। पदाधिकारी र केन्द्रीय सदस्यको आकांक्षा राख्नेहरूले भोट माग्न थालेका छन् भने मुख्य दुई समूह प्यानल निर्माणमा सक्रिय छन्। अध्यक्षमा केपी शर्मा ओलीलाई रोक्न वरिष्ठ उपाध्यक्ष ईश्वर पोखरेलले उम्मेदवारी घोषणा गरिसकेका छन्। उनलाई पूर्वराष्ट्रपति विद्यादेवी भण्डारी र १० बुँदे समूहको बलियो साथ रहेको छ। २०७८ साउनमा माधव नेपालले पार्टी विभाजन गर्नेबेला १० बुँदे सहमति गरेर एमालेमा रहेका स्थायी कमिटीका १० नेता सो समूहमा छन्।

उपाध्यक्षत्रय युवराज ज्ञवाली, अष्टलक्ष्मी शाक्य, सुरेन्द्र पाण्डे, सचिवहरू गोकर्ण विष्ट र योगेश भट्टराईलगायत नेताहरू पोखरेल प्यानलमा छन्। यसको लाभ र हानी दुवै पोखरेलले पाउने छन्। तर पोखरेल मुलत: पूर्वराष्ट्रपति भण्डारीका उम्मेदवार हुन्। गत १४ असारको मदन जयन्तीमा सक्रिय राजनीतिमा फर्किएको घोषणा गरेकी उनी महाधिवेशनबाट अध्यक्ष हुन चाहन्थिन्। तर ओलीको तेस्रोपटक अध्यक्ष हुने चाहनाले उनको राजनीतिक महत्वाकांक्षालाई ब्रेक लगाइदियो।

ओलीले केन्द्रीय कमिटीबाट राष्ट्रको सर्वोच्च पदमा गइसकेका व्यक्ति पुन: पार्टी राजनीतिमा फर्किन नहुने निर्णय गराएर उनलाई भण्डारीलाई रोके। बितेका पाँच महिनामा भण्डारी र उनको समूहले पार्टी सदस्यता नवीकरणका लागि निरन्तर दबाब दिँदैआएको छ। तैपनि, ओली टसमस भएनन्। २३-२४ भदौको जेनजी विद्रोहबाट सत्ताच्युत भएपछि ओलीलाई पार्टी नेतृत्वबाट विदा गर्न यो समूहले निकै जोड गर्‍यो। तर अलौं महाधिवेशन आह्वान गरेर उनले तत्कालका लागि संकट टारे। पार्टीभित्र घेराबन्दीमा परेका अध्यक्ष ओली महाधिवेशनबाट पुन: शक्ति आर्जन गर्ने रणनीतिमा छन्। तर, विद्या-पोखरेल समूह ओलीको विकल्प खोजी छाड्ने अडानमा छ। महाधिवेशन प्रतिनिधि चयनमा पनि यो समूहले निकै मिहेनत गरेको देखिन्छ। पूर्वराष्ट्रपति भण्डारीले सक्रिय राजनीतिका लागि खोलेको कार्यालयमा सोमबार यो समूहको बैठकसमेत बसेको छ। महाधिवेशन प्रतिनिधि विवादसँगै प्यानल निर्माणका लागि बैठक महत्वपूर्ण मानिएको छ।

एमालेभित्र अहिले प्रष्टत: दुई लाइन देखिन्छ। एउटाले ओलीको विकल्प खोज्ने र पार्टीलाई नयाँ ढंगले अघि बढाउने विषयलाई महाधिवेशनको मुद्दा बनाएको छ। अर्को, जेनजी विद्रोहका नाममा देशीविदेशी शक्तिले एमाले र नेतृत्व ओलीमाथि आक्रमण भइरहेकाबेला उनलाई कमजोर बनाउनु हुन्न भन्नेमा दृढ देखिन्छ। उपमहासचिव पृथ्वीसुब्बा गुरुङले सोमबार त्यस्तो धारणा व्यक्त गरे।

एमाले उपाध्यक्ष विष्णु पौडेल र उपमहासचिव गुरुङ उपयुक्त पद नपाए विद्या-ईश्वर प्यानलमा जाने चर्चाका बीच उनले एक कदम अघि बढेर भने, 'अबको जननेता मदन भण्डारीको परिवारविशेषको कुरा होइन्।'

उपाध्यक्ष पौडेल एमाले महाधिवेशनमा निर्णायक मानिन्छन्। सचिवालय बैठकमा पूर्वराष्ट्रपति भण्डारीको सदस्यता नवीकरण गर्नुपर्ने विचार राखेपछि उनी संस्थापनइतर समूहमा उभिने त्रास ओली समूहलाई थियो। तर अध्यक्ष ओलीलाई भेटेर उनले संस्थापनलाई बलियो बनाएर लैजाने प्रतिबद्धता जनाइसकेका छन्।

भूमि आयोग खारेज गर्ने सरकारी निर्णय सर्वोच्चद्वारा बदर

काठमाडौं/मस- सर्वोच्च अदालतले भूमि आयोग खारेज गर्ने सरकारको निर्णय बदर गर्दै रिट जारी गरेको छ। न्यायाधीश धारणा सुबेदी र श्रीकान्त पौडेलको संयुक्त इजलासले सो आदेश दिएको हो।

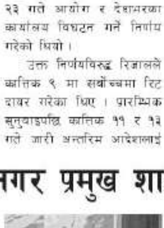
अध्यक्ष हरिप्रसाद रिजाललगायत आयोगका पदाधिकारी अब काममा फर्किने भएका छन्। सुशीला कार्की नेतृत्वको मन्त्रिपरिषद्ले असोज २३ गते आयोग र देशभरका कार्यालय विघटन गर्ने निर्णय गरेको थियो।

उक्त निर्णयविरुद्ध रिजालले कात्तिक ९ मा सर्वोच्चमा रिट दायर गरेका थिए। प्रारम्भिक सुनुवाइपछि कात्तिक ११ र १३ गते जारी अन्तरिम आदेशलाई सर्वोच्चले निरन्तरता दिँदै अन्ततः सरकारको निर्णय बदर गरेको हो।

आयोग विघटन भएपछि भूमिहीन दलित, सुकुम्बासी र अव्यवस्थित बसोबासीको पहिचान तथा जग्गा वितरणका काम रोकिएका थिए। नयाँ संविधान आएयता ८ हजार ८ सय ४८ जनाले जग्गाधनी प्रमाणपुर्जा प्राप्त गरेका छन्।

काठमाडौं महानगर प्रमुख शाहलाई पितृशोक

काठमाडौं/मस- काठमाडौं महानगरपालिकाका प्रमुख बालेन्द्र शाह (बालेन)लाई पितृ शोक परेको छ। उनका बुबा डा रामनारायण शाहको ७७ वर्षको उमेरमा सोमबार उपचारका क्रममा निजामती कर्मचारी अस्पतालमा निधन भएको अस्पतालका कार्यकारी निर्देशक डा मोहनचन्द्र रेग्मीले जानकारी दिए। उनलाई मधुमेह र पिसाबको संक्रमणको समस्या थियो। शाहलाई आइतबार अपराह्न अस्पताल भर्ना गरिएको थियो।



शाहको वैदिक परम्पराअनुसार पशुपति आर्यघाटमा अन्त्येष्टि गरिएको छ।

शाहलाई अन्तिम बिदाइ गर्न अन्तरिम सरकारका मन्त्रीहरू कुलमान घिसिङ, जगदीश खरेल, बब्लु गुप्ता, पूर्वमन्त्री राजेन्द्र महतो, विभिन्न सुरक्षा निकायका प्रमुख, निजामती कर्मचारी, चिकित्सक, परिवारजनलगायतको पशुपति आर्यघाटमा बाक्लो उपस्थिति रहेको थियो। उनले सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समितिको प्रबन्ध निर्देशक भएर काम गरेका थिए। यस्तै आयुर्वेद विभागको समेत निर्देशक भएर काम गरेका थिए। शाहका श्रीमती, दुई छोरा र एक छोरी छन्।

कमला नदीमा अस्थायी 'डाइभर्सन' बनाइँदै

सिरहा/मस- हुलाकी सडकअन्तर्गत सिरहा र धनुषा जोड्ने कमला नदीमा तत्कालका लागि आवतजावतलाई सहज बनाउन अस्थायी 'डाइभर्सन' निर्माण हुने भएको छ।

हुलाकी सडक निर्देशनालयअन्तर्गतको योजना कार्यालय जनकपुरले डाइभर्सन सडक निर्माणका लागि ठेक्कासम्बन्धी सूचना प्रकाशित गरेको छ। कार्यालयका प्रमुख कृष्णकुमार महतोका अनुसार एक करोड २४ लाख ८५ हजारको लागतमा सिरहाको बसविट्टाघाट र कमला खोलालाई जोड्ने गरी ५५ मिटर लम्बाइ र १० मिटर चौडाइको अस्थायी 'डाइभर्सन' निर्माण गर्न लागिएको हो। आकस्मिक कार्यअन्तर्गत आह्वान गरिएको ठेक्काअनुसार एक महिनाभित्र काम सम्पन्न गर्नुपर्नेछ। यहाँ विगत १४ वर्षदेखि पक्की पुल निर्माणाधीन अवस्थामा छ। हाल स्थानीय युवाले बनाएको काठको पुल र नदीमा डुंगाको माध्यमबाट जोखिमपूर्ण यात्रा गर्ने बाध्य हुनुपरेको छ।

यसैबीच यही मंसिर ५ गते भौतिक पूर्वाधार तथा यातायातमन्त्री कुलमान घिसिङले पुलको निरीक्षणका क्रममा तत्काले अस्थायी प्रकृतिको डाइभर्सन बनाउने प्रतिबद्धता जनाएका थिए।

मन्त्री घिसिङको निर्देशनपछि पुल निर्माणको जिम्मेवारी लिएको लुम्बिनी बिल्डर्सका सञ्चालक विष्णुप्रसाद शर्माले मन्त्रीसमक्ष अधुरो पुल तीन महिनाभित्रै सम्पन्न गरेर सञ्चालनमा ल्याउने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका थिए।

२०६८ जेठमा तीन वर्षमा सम्पन्न गर्ने गरी निर्माण सुरु भएको यो पुल १४ वर्ष बितिसक्दा पनि अधुरै छ। २०७८ असार १७ गते कमलाको बाढीले भाँसिएको पुलको निर्माण सम्झौता हाल नवौंपटक म्याद थपको प्रक्रियामा छ। डुंगाबाट नदी वारपार गर्दा ठूलो जोखिम बढेकाले पक्की पुल पुनर्निर्माण भएर सञ्चालनमा नआउन्जेल डाइभर्सनले ठूलो राहत प्रदान गर्नेछ।

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

१६ मंसिर २०८२ मंगलबार
2 December 2025 Tuesday

सम्पादकीय

काठमाडौंबाट पाठ सिकौं

काठमाडौं उपत्यका कुनैबेला उर्वर क्षेत्र मानिन्थ्यो । धान, गहुँ, मकैदेखि लिएर रैथाने मुला, गहत, मस्याङसम्मका बालीले उपत्यकाको पहिचान बनाएका थिए । तर पछिल्ला तीन/चार दशकमा सहरीकरण यसरी फैलियो, त्यसले कृषियोग्य क्षेत्र सखाप पारिदियो । खेतबारी घडेरीमा बदलिँदै गए, कुलो, पोखरी र जलस्रोत पाटिने क्रम तीव्र बन्यो । उपत्यका अन्न उत्पादनमा आत्मनिर्भरबाट पूर्णतः परनिर्भर सहरमा परिणत हुन पुग्यो । उपत्यकामा खेतीयोग्य जमिन मासिनुको मूल कारण अव्यवस्थित सहरीकरण हो । काठमाडौं विकासका नाममा बनेका जथाभावी सडक, प्लटिङमा रूपान्तरण भएका उर्वर जमिन र घरैघरले कंक्रिट जंगल बनेको छ । उपत्यकाको मलिलो खेत अहिले घडेरीका प्लट बनेका छन् । यसले यहाँको कृषि संरचना मात्र होइन, सम्पूर्ण खाद्य-सुरक्षाको आधार नै भत्काइदिएको छ ।

यसबिच सबैभन्दा ठुलो क्षति रैथाने जातका बालीहरू लोपउन्मुख भएका छन् । स्थानीय वातावरण र माटोअनुसार विकसित यी जात सहरीकरणसँगै हराउँदै गएका छन् । सुरुमा उपत्यकामा बाहिरबाट आउने सस्तो तरकारी र चामलले स्थानीय उत्पादनलाई बजारविहीन बनायो । त्यसले स्थानीय किसानलाई खेतीभन्दा जग्गा प्लटिङमा प्रेरित गरिदियो । जसका कारण उपत्यकाको सयौं वर्ष पुरानो कृषि ज्ञान, वंशानुगत सिप र रैथाने जात नयाँ पुस्तासम्म आइपुगेन । काठमाडौं महानगरपालिकाका अनुसार अहिले महानगरमा कृषि उत्पादन शून्यजस्तै भएको छ । उर्वराशक्ति क्षय, खुला क्षेत्र खुम्चिँदै गएको छ भने खाद्यान्नमा पुरै परनिर्भरता छ । अभियानकै रूपमा केही कौसी र करेसामा तरकारी फलेबाहेक महानगरमा कृषि उत्पादन हुँदैन । यसले हाम्रो सहरीकरणको नीति र योजनालाई गिज्याएको छ ।

विकास निरन्तर प्रक्रिया हो । देशको राजधानीमा सहरीकरण बढ्नु पनि स्वाभाविक हो । तर कृषि र आवादी क्षेत्र छुट्याएर सहर विकासको योजना नबनाउँदा काठमाडौं कंक्रिट जंगल बन्न पुगेको हो । यसले विकासमा सन्तुलनको खाँचोलाई पुनः एकपटक बहसमा ल्याएको छ । सहरी विस्तार आवश्यक छ तर कृषि र आवास क्षेत्र छुट्याएर दीर्घकालीन राष्ट्रिय नीति नबनेसम्म अन्य सहरको हालत पनि काठमाडौं बन्ने खतरा छ । अहिले पनि प्रादेशिक राजधानी भएसँगै सुर्खेतको वीरेन्द्रनगर, कैलालीको धनगढी, दाङको देउखुरी, विराटनगर, जनकपुर र पोखरामा सहरीकरण तीव्र छ । काठमाडौंले गरेको गल्तीबाट पाठ नसिक्ने हो भने ती सहर पनि केही दशकभित्रै कृषि उत्पादन शून्यमा झर्ने छ । खेतबारी जोगाउन कानुनी कडाइ, कृषि र आवादी क्षेत्रको प्रस्ट वर्गीकरण, रैथाने जातको संरक्षण र सहरी संरचनाको अनुशासित योजना आवश्यक रहन्छ । अहिलेदेखि नै यसमा ध्यान दिन जरुरी छ ।

प्रत्यक्ष कार्यकारी : सम्भावना र जोखिम

नेपालमा 'नेतृत्व' समस्या हो कि 'संरचना' ? प्रस्ट रूपमा समस्या संरचनाभन्दा पनि चलाउने पद्धति, राजनीतिक संस्कार, पारदर्शिताको अभाव र संस्थागत कमजोरीजस्ता विषयमा छन् ।

अग्रलेख

● कमलराज अधिकारी

जेनजी आन्दोलनपछि नेपालमा राजनीतिक रूपमा 'प्रत्यक्ष कार्यकारी' अर्थात् प्रधानमन्त्री वा राष्ट्रपतिजस्ता कार्यकारी प्रमुखलाई जनताबाट सीधा निर्वाचनमार्फत छान्ने व्यवस्थाबारे बहस चुलिएको छ । धेरैलाई यो व्यवस्था लोकप्रिय, सरल र स्थिर शासनको उपायजस्तो देखिन्छ किनकि प्रत्यक्ष रूपमा चुनेको नेतृत्वले बलियो जनमत र स्पष्ट अधिकार पाउँछ । तर राजनीतिलाई केवल सरल सूत्रबाट चलाउन सकिँदैन, कुनै पनि संरचनामा देखिने फाइदासँगै गहिरा जोखिम, सन्तुलनका चुनौती र भविष्यका सम्भावित अवाञ्छित परिणाम पनि विश्लेषण गर्न आवश्यक हुन्छ । नेपालको अहिलेको सन्दर्भ र विश्वका विभिन्न देशको अनुभवलाई एउटै फ्रेममा राखेर हेर्दा, प्रत्यक्ष कार्यकारी व्यवस्था कति उपयुक्त र कति बेठीक हुन सक्छ भन्ने प्रश्न यथार्थपरक तरिकाले बुझिन्छ ।

प्रत्यक्ष कार्यकारीको मूल आकर्षण सिधै जनताबाट जनमत प्राप्त गरेको बलियो नेतृत्व हो । सांसदहरूको खेल, गठबन्धन गठन-विघटन, आन्तरिक किचलो र दलबलजस्ता समस्याले संसदीय व्यवस्थामा बारम्बार अस्थिरता आउने देखिँदा, जनतामा प्रत्यक्ष कार्यकारी आकर्षक लाग्नु स्वाभाविक हो । जनताले छानेको एक व्यक्तिले पाँच वर्ष स्थिरताका साथ शासन गर्ने अपेक्षा आमरूपमा सुन्न पाइन्छ । तर समस्या यतिमै सीमित हुँदैन । प्रत्यक्ष कार्यकारी बलियो नेतृत्वसँगै बलियो जोखिम पनि बोकेको हुन्छ किनकि शक्ति सन्तुलन कमजोर हुँदै जाँदा लोकतान्त्रिक संस्था कमजोर पर्छन्, निर्णय प्रक्रियामा भागीदार घट्छ र शक्तिशाली व्यक्तिवादले संस्थागत राजनीतिलाई ओझेल पारिदिन्छ ।

नेपालजस्तो विविध समाज, बहुदलीय प्रतिस्पर्धा, जातीय-भाषिक-क्षेत्रीय बहुलता र सङ्क्रमणशील लोकतान्त्रिक संरचना भएको देशमा प्रत्यक्ष कार्यकारीले जोखिम बढाउन सक्छ । कारण यहाँ एक व्यक्तिलाई अत्यधिक शक्ति दिनु भनेको राजनीतिक ध्रुवीकरणलाई बढवा दिनु, संस्थालाई व्यक्तिमा निर्भर बनाउनु र 'उत्कृष्ट नेता'का नाममा अधिकारको केन्द्रीकृत बनाउनु हो । यस प्रकारको व्यवस्था प्रभावकारी हुन, राज्य संरचना अत्यन्तै परिपक्व, संस्थाहरू सक्षम र नागरिक समाज पर्याप्त सक्रिय हुनुपर्छ । तर नेपाल अहिले पनि संवैधानिक अभ्यास, राजनीतिक स्थिरता र सुशासनमा दोहोऱ्याएर परीक्षा दिइरहेको अवस्थामा छ । यस्तो अवस्थामा प्रत्यक्ष कार्यकारीले समाधानभन्दा बढी समस्या निम्त्याउने सम्भावना रहन्छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय अनुभव हेर्दा, सबै प्रत्यक्ष कार्यकारी सफल भएको पाइँदैन । फिनल्यान्ड, दक्षिण कोरिया वा अमेरिकामा प्रत्यक्ष कार्यकारी (राष्ट्रपति व्यवस्था) लामो समयदेखि चल्दै आएका छन् । तर त्यसको सफलताका पछाडि सदियौंदेखि बलियो संस्थागत संरचना, स्वतन्त्र अदालत, जिम्मेवार सञ्चार माध्यम, परिपक्व राजनीतिक संस्कृति र चेक तथा ब्यालेन्सको गहिरो अभ्यास छ । अमेरिकामा राष्ट्रपति अत्यन्त शक्तिशाली भए पनि कांग्रेसले बजेटदेखि नीति निर्णयसम्म कडा नियन्त्रण गर्छ । कोरियामा जनता हरेक निर्णयमा संवैधानिक अदालत र संसदमार्फत कार्यकारीलाई जवाफदेही बनाउन सक्छन् ।

तर प्रत्यक्ष कार्यकारीले गम्भीर राजनीतिक संकट निम्त्याएको उदाहरण पनि धेरै छन् । श्रीलंकाले लामो समयदेखि कार्यकारी राष्ट्रपतीय प्रणाली अपनाएको थियो, जसले समयसमयमा अधिकारको अत्यधिक केन्द्रीकरण, परिवारवाद, नीति-निर्णयमा पारदर्शिताको कमी र हिंसात्मक राजनीतिक द्वन्द्वलाई बलियो बनायो । सन् २०२२ को आर्थिक संकटपछि जनताले ठाडै 'कार्यकारी राष्ट्रपतित्व' नै कमजोर गर्नुपर्ने माग राखे । भेनेजुएलाको उदाहरण झन् प्रस्ट छ- प्रत्यक्ष कार्यकारीमार्फत सशक्त

जनमत पाएपछि ह्युगो चाभेज र त्यसपछि निकोलास मादुरोले अधिकार केन्द्रीकरण गर्दै लोकतान्त्रिक संस्थाहरूलाई कमजोर पार्दै लगे, जसको परिणाम आज भेनेजुएलामा देखिएको राजनीतिक-आर्थिक पतन हो । फिलिपिन्स, टर्की र रुस पनि विभिन्न रूपमा प्रत्यक्ष कार्यकारीका नाममा व्यक्ति-केन्द्रित शासन, जवाफदेहिता घट्नु र लोकतान्त्रिक स्वतन्त्रता सङ्कुचन हुनुका आधुनिक उदाहरण हुन् ।

प्रत्यक्ष कार्यकारीको अर्को जोखिम 'राजनीतिक ध्रुवीकरण' हो । जब चुनाव व्यक्तिमा केन्द्रित हुन्छ, प्रतिस्पर्धा व्यक्तिको छवि, लोकप्रियता र भावना-निर्भर अभियानमा बदलिन्छ । यसले नीतिगत बहसभन्दा 'व्यक्ति समर्थक बनाम विरोधी' ध्रुवीकरणलाई बढाउँछ । नेपाल पहिले नै जातीय, भाषिक र क्षेत्रीय आधारमा संवेदनशील छ । यस्तो समाजमा बलियो व्यक्तिवादले राज्यको साझा भावना कमजोर पार्न सक्छ । प्रत्यक्ष कार्यकारीमा दोस्रो-तेस्रो दलका मतदाताले आफूलाई 'प्रतिनिधित्वविहीन' महसुस गर्न सक्छन्, जसले असन्तुष्टि, आन्दोलन र अस्थिरता निम्त्याउन सक्छ ।

नेपालजस्तो संसदीय अभ्यासमा आधारित देशले अचानक प्रत्यक्ष कार्यकारीमा जाने हो भने, संरचनागत द्वन्द्व पनि उत्पन्न हुन सक्छ । संसदीय संरचना सांसद-प्रधानमन्त्री सम्बन्धमा आधारित हुन्छ तर प्रत्यक्ष कार्यकारीमा कार्यकारी प्रमुख संसदको विश्वासमा निर्भर हुँदैन । यसले संसद् र कार्यकारीबीच शक्ति-सम्बन्ध अस्पष्ट बनाउन सक्छ, जसले नीति-निर्णयमा टकराव बढाउन सक्छ । फ्रान्समा राष्ट्रपति र प्रधानमन्त्री फरक दलका हुने अवस्था समयसमयमा नीतिनिर्णयमा गतिरोधको उदाहरण हो । नेपालमा यस्तो संरचनागत द्वन्द्व झनै जटिल हुन सक्छ किनकि यहाँ दलगत विभाजन, गुटबन्दी र अस्थिरता पहिलेदेखि नै व्यापक छ ।

तर प्रत्यक्ष कार्यकारी पूर्ण रूपमा बेठिक पनि होइन । जुन देशमा राजनीतिक स्थिरता अत्यन्त प्राथमिकता हुन्छ- जस्तै युद्धपछिको मोडेल, गहिरो अस्थिरताबाट जोगिनुपर्ने अवस्था वा अत्यन्त फरक भौगोलिक संरचना भएका राष्ट्र, त्यहाँ प्रत्यक्ष कार्यकारीले छिटो निर्णय, स्पष्ट जवाफदेहिता र शक्तिशाली नेतृत्व उपलब्ध गराउन सक्छ । केही अफ्रिकी देशमा अशान्त राज्य संरचना चलाउन यो मोडेल अस्थायी

> *नेपाल अहिले पनि संवैधानिक अभ्यास, राजनीतिक स्थिरता र सुशासनमा दोहोऱ्याएर परीक्षा दिइरहेको अवस्थामा छ । यस्तो अवस्थामा प्रत्यक्ष कार्यकारीले समाधानभन्दा बढी समस्या निम्त्याउने सम्भावना रहन्छ ।*

रूपमा प्रभावकारी पनि बनेको छ । तर बलियो सन्तुलन र टिकाउ लोकतान्त्रिक अभ्यास नभए, फाइदाभन्दा जोखिम नै ठुलो बन्छ ।

नेपालमा 'नेतृत्व' समस्या हो कि 'संरचना' ? प्रस्ट रूपमा समस्या संरचनाभन्दा पनि चलाउने पद्धति, राजनीतिक संस्कार, पारदर्शिताको अभाव र संस्थागत कमजोरीजस्ता विषयमा छन् । यदि अहिले नै प्रत्यक्ष कार्यकारीमा जाने हो भने व्यक्ति केन्द्रित राजनीति झन् बलियो बन्ने, सन्तुलन कमजोर हुने, दलगत आन्तरिक लोकतन्त्र हराउने र नागरिक स्वतन्त्रता सङ्कुचित हुने खतरा रहन्छ । त्यसैले नेपालको वर्तमान परिप्रेक्ष्यमा प्रत्यक्ष कार्यकारी 'म्याजिक समाधान' होइन, बरु उल्टो राजनीतिक सङ्कटलाई बलियो बनाउन सक्ने जोखिमयुक्त विकल्प हो ।

प्रत्यक्ष कार्यकारी उपयुक्त कि अनुपयुक्त ? यो प्रश्नको उत्तर सन्दर्भमा निर्भर छ । बलियो संस्था, परिपक्व लोकतान्त्रिक चेतना, स्वतन्त्र प्रहरी-प्रशासन, जिम्मेवार संसद् र जवाफदेही नेतृत्व भएको मुलुकमा यो व्यवस्था चल्न सक्छ । तर नेपालजस्तो संस्थागत रूपमा कमजोर, दलगत रूपमा विभाजित र लोकतान्त्रिक अभ्यास अझै परिपक्व नभइसकेको समाजमा प्रत्यक्ष कार्यकारीभन्दा संस्थालाई मजबुत बनाउने मार्ग नै सुरक्षित र टिकाउ देखिन्छ । शक्तिशाली व्यक्तिको बदला शक्तिशाली संस्था, निर्णय क्षमतामा गति ल्याउने बदला प्रक्रियामा पारदर्शिता र सामूहिकता, स्थिरता प्राप्तिको बदला दीर्घकालीन लोकतान्त्रिक अभ्यास यिनै मूल्यहरूले नेपाललाई दिगो बनाउँछन् । त्यसैले प्रत्यक्ष कार्यकारीलाई सरल 'उपचार' मान्नुभन्दा पहिले, त्यसले ल्याउन सक्ने गहिरा परिणाम र अन्तर्राष्ट्रिय अनुभवलाई बुझेर निर्णय लिनु बुद्धिमानी हुन्छ ।

इतिहासमा आज

२ डिसेम्बर २०२० मा संयुक्त राष्ट्र संघको लागूऔषध आयोगले लागूऔषध नियन्त्रण सन्धिको सबैभन्दा खतरनाक लागूऔषधको सूचीबाट गाँजा हटाएको थियो ।

२ डिसेम्बर १९९३ मा कोलम्बियाली कुख्यात लागूऔषध तस्कर पाब्लो एस्कोबारलाई मेडेलिनमा प्रहरीले गोली हानी हत्या गरेको थियो ।

२ डिसेम्बर १९९१ मा क्यानडा र पोल्यान्ड सोभियत संघबाट युक्रेनको स्वतन्त्रतालाई मान्यता दिने राष्ट्र बने ।

२ डिसेम्बर १९८८ मा बेनेजिर भुट्टोले पाकिस्तानको प्रधानमन्त्रीको रूपमा शपथग्रहण गरिन्, मुस्लिम बहुल राज्यको सरकारको नेतृत्व गर्ने पहिलो महिला बनिन् ।

प्रशासनमा नयाँ मुख्य सचिव : अवसर र चुनौती

विचार

● अच्युतप्रसाद पौडेल 'चिन्तन'

> *मुख्यसचिव अर्याल कुशल प्रशासक हुन् तर कुशलता देखाउन नेपालमा सहज छैन । देखाउन खोजे राजनीति असन्तुष्ट हुन्छ, 'जोकर' भन्ने प्रवृत्ति बढ्छ । राजनीतिक झोला भिर्नुपर्ने अनौपचारिक संस्कार छ । राजनीति र प्रशासनबीच तिक्तता छ, रिक्तता छ ।*

देशको प्रशासन हाँक्ने २९औं मुख्य सचिव यसै मंसिर ९, गतेदेखि बहाली भएका छन् । काठमाडौंबाट पदासीन हुनेहरू कमै देखिन्छन्, यद्यपि काठमाडौंमा घर नहुने त बिरलै होलान् । यसपटक देशले जन्मजात काठमाडौंको नागरिक मुख्य सचिव पाएको छ । बालुवाटार र नक्साल बर्खीमय भइरहँदा सिंहदरबार भने केही समयदेखि अर्यालमय भएको छ- बैकुण्ठ अर्याल, एकनारायण अर्याल हुँदै अहिलेका मुख्य सचिव सुमन अर्यालसम्म ।

५८ वर्षको उमेर नाघिएका अर्याल अल्पकालका लागि अर्धवार्षिकी जति समय मुख्य सचिव भएका हुन् । यो अवधिपछि उनी पूर्वपश्चिम द्रुतमार्गका भूमिकामा देखिन सक्ने सम्भावना छ । जोरपाटीका स्थानीय भएकाले उनलाई त्यहाँका बासिन्दाले बधाईका पोका दिएका छन् । पंक्तिकार पनि यिनका पिता तथा पूर्वजसँगको सहयात्राका कारण मनदेखि नै शुभकामना व्यक्त गर्दछ । यद्यपि प्रशासनमा नाता, कुल, कुटुम्ब हेर्ने चलन हुँदैन, भर्खरै मात्र बिदा भएको सरकारले त्यस्ता कुरा हेर्थ्यो । यसपटक भने उनी सामान्य प्रक्रियाबाट, प्राकृतिक क्रममा शीर्षस्थ पदमा पुगेका हुन् । विगतमा क्रमभंग गरेर पदमा आउनेहरूको इतिहास सबैलाई थाहा छ ।

सरकारझैं मुख्य सचिव पनि अस्थायी पद हो । तर विगतका मुख्य सचिवहरूलेझैं उनले पनि आफ्नो कार्यकालमा प्रशासनको साख उठाउने तथा केही प्रणालीगत सुधार गर्ने अवसर पाउनेछन् । उनी उपसचिवका पुत्र, सहसचिवका भतिज, धार्मिक कार्यमा रुचि राख्ने कुलका वंशज हुन् । पितासँग पंक्तिकारले धेरैपटक तीर्थाटन गरेको अनुभव छ । बर्खौंको शैक्षिक जीवनमा उनीहरूका बारेमा पनि अध्ययन गर्ने अवसर पाएको छ । कुल मिलाएर उनी गौरीघाट-जोरपाटी क्षेत्रका स्थायी बासिन्दा हुन् ।

यस परिचयमा आधारित लेखको उद्देश्य यतिमै सीमित छैन, मुख्य सचिव अर्यालका सामु ठुला चुनौती छन् । संघीय निजामती सेवा ऐन दलगत स्वार्थका कारण आउन सकेन । मुख्य सचिव त्यसका सहजकर्ता मात्र हुन् तर देश चलाउने जिम्मेवारी राजनीति केन्द्रित नै रहँदै आएको छ । प्रशासन त साक्षी बस्ने, खेताला गर्ने यन्त्रजस्तो बनेको छ । ३५ वर्षको कर्मदिशामा यही देखिएको छ । केन्द्रीय प्रशासन अहिले लुलो-लगडो र अस्थिर बनेको छ- दलहरूको इसारामा चल्ने स्थिति बनिसकेको छ । केही महिनापछि बालुवाटारमा अर्को नेतृत्व आउनेछ, त्यहींबाट सिंहदरबार हाँकिनेछ । अघिल्लाहरूले त हेलिकप्टर मगाएरै सिंहदरबार छोडेका थिए ।

देशमा संघीयता आए पनि प्रशासनमा संघीयता प्रवेश गर्न सकेको छैन । थोरैहरू (केन्द्रीय नेतृत्व) ले काठमाडौं बसेर सबै चलाइरहेका छन् । सिंहदरबार गाउँतिर नगई उल्टै दलहरूद्वारा कब्जा हुन पुग्यो । भद्रीमा दरबार जलेर खरानी भएझैं प्रशासन पनि कुरूप बन्दै गएको छ । आशा गर्ने ठाउँ कम छ- स्थायी भनिएको निजामती सरकार झन् अस्थायी बन्दै गएको छ । छिमेकी देशहरूमा यस्तो अव्यवस्था छैन, भुटानमा पनि यत्रो मनपरी हुँदैन् जति यहाँ देखिएको छ ।

यद्यपि केही आशा मुख्य सचिवबाट अवश्य गर्न सकिन्छ । ऐन त अहिले आउलाजस्तो छैन तर उनले विज्ञ समूह (थिंक-ट्यांक) गठन गर्न सक्छन् । जेनरेसन-जेड (जेनजी) को भावनाअनुरूप प्रशासनको गति-मति तय गर्न सक्छन् । सुशासनतर्फ एक कदम अघि बढ्न सक्छन् । झरेको कर्मचारीतन्त्रको मनोबल उठाउन सक्छन् । निर्वाचन नजिकिँदै हुँदा निष्पक्षता कायम गर्ने, विगतझैं तटस्थ प्रशासनिक भूमिका निर्वाह गर्न उनी सक्षम छन् । प्रशासनलाई पुनर्जीवन दिन, सेवाप्रवाहमा प्रभावकारिता ल्याउन, विद्युतीय शासनतर्फ फड्को मार्न उनीबाट अपेक्षा गर्न सकिन्छ- विशेषत अहिले बालुवाटारबाट हस्तक्षेप कम हुने अनुमान भएकाले ।

तलब-सुविधा बढाउन सक्ने अवस्था छैन- ढुकुटी प्रायः रित्याइसकिएको छ । तर अर्थतन्त्र चलायमान बनाउन सके भने ठुलो उपलब्धि ठहरिनेछ । विकास-निर्माण सुस्त छ, जेनजी आन्दोलनपछि पुँजीगत खर्च झनै घट्नेछ किनकि चुनाव र खर्च कटौतीको दबाब छ । अन्धाधुन्ध खर्चले चालुतर्फ मात्रै रकम बगेर स्थायी पुँजीगत संरचना ठप्पजस्तो हुँदा सबका आँखा अहिले सिंहदरबारलाई नै देखाइरहेका छन् । ठेकेदारहरू दल-सम्बद्ध भइरहेकाले निर्माणमा तीव्रता आओस् भन्न सकिन्न । यद्यपि तथ्यांकशास्त्री भएका कारण २०५३ सालतिरका उत्कृष्ट व्याख्या सदस्य र जहाँ काम गरे त्यहाँ सकारात्मक परिणाम देखाएका कारण-आशा प्रेम गर्न सकिन्छ । आर्थिक गणनाको ऐतिहासिक कार्य पनि उनको नेतृत्वमै सम्पन्न भएको थियो । सुदूरपश्चिमसहितका जिल्लाका वास्तविकताबारे उनी जानकार छन् । पछिल्लो समय रक्षा मन्त्रालयमा रहेकाले तत्कालीन जाँचबुझ, आयोग, सेना र प्रहरीबीचका व्यवहारगत धारणा, राजनीतिक हस्तक्षेप र आयोगहरूको प्रभावकारिताबारे पनि उनलाई अवगत छ । प्रहरी छानबिनतिर अघि बढ्न देखिएको प्रतिरोध, सेनाको अलग्गै संरचना, राजनीतिक 'थ्री इ' संस्कृतिको पुनरागमनले आयोगहरू नाम मात्रका हुने संकेत उनले पनि बुझेका होलान् ।

मुख्यसचिव अर्याल कुशल प्रशासक हुन् तर कुशलता देखाउन नेपालमा सहज छैन । देखाउन खोजे राजनीति असन्तुष्ट हुन्छ, 'जोकर' भन्ने प्रवृत्ति बढ्छ । राजनीतिक झोला भिर्नुपर्ने अनौपचारिक संस्कार छ । राजनीति र प्रशासनबीच तिक्तता छ, रिक्तता छ । धेरै कर्मचारी अख्तियारमा परेका छन् तर राजनीतिज्ञ भने जोगिने गरेको इतिहास छ । मन्त्रिपरिषद्ले गर्ने कामको साक्षी बस्ने मुख्य सचिव भए पनि सबै एजेन्डा उनीमार्फत अगाडि बढ्छन् । पछिल्ला मुख्य सचिवहरू राजदूत वा अन्य राजनीतिक नियुक्तिको लालसायुक्त भएकाले तटस्थता देखाउन सकेनन् ।

अब भने करिब १ लाख कर्मचारीका 'माउ' बनेका सुमन अर्यालले यो पदको गरिमा जोगाउँदै कार्यकुशलता, देश-प्रेम र कर्मचारीमैत्री भावना बढाउन सफलता प्राप्त गरुन् भन्ने शुभेच्छा छ । उज्ज्वल भविष्यको कामनासहित अहिलेलाई यति ।

सामाजिक सञ्जाल

हरि रोका

बितेका तीन दशक समाजवादको नाममा कांग्रेस र एमालेले नवउदारवादी बजार अर्थतन्त्रको अभ्यास गरेपछि माओवादी थपियो । उद्योग, व्यापार, कृषि, पर्यटन, शिक्षा, स्वास्थ्य सबै क्षेत्र धराशायी तुल्याइए । राष्ट्र कंगाल बन्यो भने आर्थिक असमानता चुलियो । अझै उही नेतृत्वको पुनर्बहाली ? तिनकै गुणगान नथाकिने भो प्रभु !

सरोज पोखरेल

जेनजी आन्दोलनको जगमा बनेको सरकार जेनजीका प्रतिनिधि प्रति जवाफदेही हुनुपर्दैन ? अर्को तिनै ओली, देउवा र प्रचण्ड र तिनीहरूकै भरौटेको कुरा सुनेर बस्छ । जहाँसम्म मलाई लाग्छ, जेनजीले अपराधी, भ्रष्टाचारी ठेगान लगाउन बनाको सरकार हो यो, चुनाव मात्र गराउने चुनावी सरकार होइन ।

धर्मेन्द्र जोशी

नेपाली कम्युनिस्टहरूले कुनबेला कसको प्रशंसा गर्छन्, कसको खोइरो खन्छन्, किन जुट्छन्, किन फुट्छन्, किन राजनीति गर्छन्, अत्तोपत्तो नै नहुने । जनताहरू जिउन त पर्छन् तर फेरि तिनीहरूकै भाषणमा ताली पिट्न पनि छोड्दैनन् । जनता प्रधान हुने लोकतन्त्रको गुणस्तर यसरी त कसरी उँभो लाग्ला र ?

कृष्ण पोखरेल

आफ्नो निर्वाचन क्षेत्रका मतदातासम्मले पटकपटक अस्वीकार गरेका नेपाली कांग्रेसका एक/दुई नेताहरूको महाधिवेशन केन्द्रित पश्चगामी विचार सुन्दा दिक्क लाग्यो । उसको आफ्नो पार्टीमा हैसियत बनेको छ, उसैलाई आँखा देखाउने ? देउवालाई लाग्दो हो- मेरी बिरालो मुसाको हैं म्याउँ ?

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ । - सं.

वामपन्थी शक्तिहरू एक भएर जानुपर्छ : प्रचण्ड

विराटनगर/मस- नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीका संयोजक पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'ले नेपाली जनताको आत्मसम्मान र स्वाधीनताका निम्ति बामपन्थीहरू एक हुनुपर्ने बताएका छन् ।

नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी कोशी प्रदेशद्वारा सोमबार विराटनगरमा आयोजित 'पार्टी एकता सन्देश सभा'लाई सम्बोधन गर्दै उनले मुलुक अहिले संकटमा रहेको र नेपाली जनताको आत्मनिर्णयको अधिकार रक्षा गर्न नेपाली सेना र नेपाल प्रहरीले मात्र गर्न नसक्ने भन्दै समाजवादलाई परास्त गर्न सबै नेपाली फौजी जस्तो बन्नुपर्ने धारणा राखे ।

संयोजक दाहालले संस्थालाई जोगाउन राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेललाई अन्तरिम सरकार बनाउन आफूहरूले पनि सहमति दिएको बताए । उनले आफूहरूलाई सच्चिनका लागि जेनजी आन्दोलनले सचेत बनाएको प्रसंग उल्लेख गर्दै नेपालमा दलहरूले एकता र विभाजनको पीडा भोगिसकेको स्मरण गराए ।

जेनजी आन्दोलनबाट उठेका मागलाई सम्बोधन गर्न, नेपाली जनतालाई बलियो बनाउन, सुशासन र भ्रष्टाचारलाई नियन्त्रण गर्न १६ वटा कम्युनिस्ट पार्टीहरू मिलेर नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी बनेको उनको भनाइ थियो । उनले सरकारले तोकिएकै समयमा निष्पक्ष, धाँधलीरहित, स्वतन्त्र रूपमा निर्वाचन सम्पन्न गर्न आवश्यक वातावरण तयार गर्नुपर्ने सुझाव पनि दिए ।

पार्टीका सहसंयोजक एवं पूर्वप्रधानमन्त्री माधवकुमार नेपालले नेपालीको पहिचान र स्वाधीनतालाई रक्षा गर्न बामपन्थीहरू एक भएको बताए । उनले कम्युनिस्टहरूको क्रान्तिकारी चरित्र जोगाउन पार्टीहरूलाई एकीकरण गरेको धारणा राख्दै नेपाली सभ्यता, संस्कृति, सामाजिक न्याय र समानुपातिक प्रणालीलाई जोगाउन आफ्नो पार्टी प्रतिबद्ध रहेको उल्लेख गरे ।

उक्त पार्टीका नेता एवं पूर्वप्रधानमन्त्री झलनाथ खनालले विभिन्न समयमा कम्युनिस्टहरूको सरकार बने पनि नेपाली जनताको सर्वोच्च हितमा काम गर्न नसकेको धारणा राख्दै आफ्नो पार्टीले निर्वाचनबाट बहुमत ल्याउन सक्यो भने भूमि सुधार आयोग, कृषिमा आधुनिकीकरण, औद्योगिकीकरण गरी रोजगार सृजना गर्नेमा प्रतिबद्धता व्यक्त गरे ।

नेता नारायणकाजी श्रेष्ठले संघीयतालाई रक्षा गर्न, सुदृढीकरण गर्न र संविधानमा रहेका कमीकमजोरीलाई परिमार्जन गर्न आफ्नो पार्टी दृढ संकल्पित रहेको बताए । नेता डा भीम रावलले मुलुकमा समृद्धि र आर्थिक विकासमा आफ्नो पार्टी प्रतिबद्ध रहेको चर्चा गरे । पार्टी एकता सन्देशसभाका संयोजक हरिबोल गजुरेलको अध्यक्षतामा भएको सो कार्यक्रममा पार्टीमा आबद्ध सरिता थापा, गोपाल किराँती, राजेन्द्र श्रेष्ठ र सुरेश बलियहाजगायतले बोलेका थिए ।

नेकपा (संयुक्त)को राष्ट्रिय सम्मेलन माघमा

काठमाडौं/मस- नेकपा (संयुक्त)ले आगामी माघ ३ र ४ गते काठमाडौंमा राष्ट्रिय सम्मेलन गर्ने भएको छ ।

सोमबार आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा पार्टीका कार्यवाहक अध्यक्ष घनश्याम भुसालले कम्युनिष्ट पार्टीहरूमा आएको सैद्धान्तिक विचलनका कारण कम्युनिष्ट आन्दोलनलाई पुनःगठन गरी शक्तिशाली बनाउन सम्मेलन गर्न लागेको जानकारी दिए ।

पार्टीको केन्द्रीय कमिटी बैठकले वरिष्ठ नेताका रूपमा घनेन्द्र बस्नेत, कृष्णप्रसाद भण्डारी, खेमबन्धु कोइरालालाई मनोनयन गर्ने निर्णय गरेको बताउँदै नेता भुसालले पार्टीका अन्य दस्तावेज र विधानहरू पनि तयार गर्न आफ्नो नेतृत्वमा चार सदस्यीय कार्यदल गठन गरिएको बताए ।

मुलुक भूराजनीतिको चपेटामा परेकाले अहिले गम्भीर संकटमा फसेको उल्लेख गर्दै उनले सबै देशभक्त, लोकतान्त्रिक शक्ति, राष्ट्रवादी र कम्युनिष्ट शक्ति एकताबद्ध हुनुपर्नेमा जोड दिए ।

उनले देशमा भ्रष्टाचार, अनियमितता, कुशासन बढ्दै गएकाले त्यसको अन्त्य गर्न माग सहित जेन्जी आन्दोलन भएको त्यसको भावनाअनुरुप ठूला राजनीतिक पार्टी तथा नेतृत्व सुधिन नसकेकोमा चिन्ता व्यक्त गरे । पुराना पार्टी नसुधिने तथा नयाँ पार्टीहरू राजनीतिप्रति परिपक्व नहुँदा आफूहरूले नयाँ अभियान साथ पार्टी पुनःगठन गर्ने बताउँदै कार्यवाहक अध्यक्ष भुसालले घुस नखानेहरूको पार्टी बनाउने त्यसमा सदाचारी र निष्ठावान सबै अटाउने प्रष्ट पारे । नेकपा (संयुक्त) र एकीकृत समाजवादी पुनःगठन अभियानबीच एकता गरी सो पार्टी गठन गरिएको थियो ।

खैरो हिरोइन र नगदसहित एक जना पक्राउ

काठमाडौं/मस- नेपाल प्रहरीले लागूऔषध खैरो हिरोइन र नगदसहित एक जनालाई पक्राउ गरेको छ ।

प्रहरी वृत्त कालीमाटीको प्रहरी टोलीले काठमाडौं महानगरपालिका-१३ बाफलमा लागूऔषध बिक्रीवितरण तथा ओसारपसार गरिरहेको गोप्य सूचनाका आधारमा सिन्धुली घर भई काठमाडौंको नागार्जुन बस्ने युवराज लाखेलाई पक्राउ गरी सोमबार सार्वजनिक गरेको हो ।

जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंका प्रवक्ता तथा प्रहरी उपरीक्षक पवनकुमार भट्टराईले ५.८२ ग्राम लागूऔषध खैरो हिरोइन र ५४ हजार ६ सय नगदसहित लाखेलाई पक्राउ गरिएको जानकारी दिए ।

प्रहरीले उनका साथबाट एक थान मोबाइलसमेत बरामद गरेको छ । पक्राउ परेका लाखेलाई लागूऔषधसम्बन्धी कसुरमा जिल्ला अदालत काठमाडौंबाट म्याद थप गरी अनुसन्धान भइरहेको प्रवक्ता भट्टराईले बताए ।

जेनजी आन्दोलनमा लुटिएका हतियारसहित तीन जना पक्राउ

काठमाडौं/मस- नेपाल प्रहरीले जेनजी आन्दोलनका क्रममा लुटिएका हतियारसहित तीनजनालाई पक्राउ गरेको छ ।

काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालयबाट खटिएको प्रहरी टोलीले गत भदौ २३ र २४ गतेको प्रदर्शनका क्रममा विभिन्न प्रहरी कार्यालयबाट लुटिएका हतियारसहित तीनजनालाई पक्राउ गरी सोमबार सार्वजनिक गरेको हो । पक्राउ पर्नेमा काठमाडौं कलंकीका २८ वर्षीय रसिल जोशी, दार्चुला घर भई काठमाडौंको सुन्धारा बस्ने १९ वर्षीय डेबिड भन्ने रामचन्द्र कुँवर र काठमाडौं बाफलका ३१ वर्षीय विराटप्रसाद जोशी छन् ।

कार्यालयका प्रवक्ता प्रहरी उपरीक्षक काजीकुमार आचार्यले आन्दोलनका क्रममा प्रहरीका हतियार लुटपाट गरी लुकाइराखेको विशेष सूचनाका आधारमा उनीहरूलाई पक्राउ गरिएको जानकारी दिए ।

प्रहरीले पक्राउ परेकासँग नेपाल प्रहरी लेखिएको पेस्तोल एक थान र विभिन्न कम्पनीका मोबाइल दुई थान बरामद गरेको छ । पक्राउ रसिल जोशी लागूऔषध मुद्दामा प्रहरी वृत्त स्वयम्भुमा थुनामा रहेको अवस्थामा जेनजी आन्दोलनको मौका छोपेर भागेको अनुसन्धानमा खुल्न आएको प्रवक्ता आचार्यले बताए ।

पक्राउ परेका तीनैजनालाई आवश्यक अनुसन्धान तथा कारबाहीका लागि जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंमा पठाइएको सो कार्यालयले जनाएको छ ।

औषधिका समस्या चाँडै सम्बोधन गरिने

काठमाडौं/मस- स्वास्थ्य तथा जनसंख्यामन्त्री डा सुधा गौतमसमक्ष नेपाल औषधि थोक व्यवसायी संघले ध्यानाकर्षण पत्र बुझाएका छन् ।

मन्त्रालयमा आयोजित कार्यक्रममा मन्त्री गौतमलाई संघका अध्यक्ष गणेश नेपालको नेतृत्वमा भएको टोलीले ध्यानाकर्षण पत्र बुझाएको हो ।

सो अवसरमा मन्त्री गौतमले औषधि व्यवसायीका पछिल्लो पटक देखिएका समस्याबारे आफू जानकार रहेकाले माग सम्बोधन गरिने बताइन् ।

उनले औषधि व्यवसायीका समस्याबारे आफूले मन्त्रालयमा पनि छलफल गरिसकेको बताइन् । उनले भनिन्, 'हामी सहमति सहकार्यमा विश्वास राख्छौं । थोक व्यवसायी संघले राखेका कुरा सहज रुपमा लिएको छु । समस्या समाधान उन्मुख छ ।'

संघले औषधि ऐन, २०३५ को दफा ११ को उपदफा ५ कार्यान्वयन स्थगन गर्नका लागि ध्यानाकर्षणपत्र बुझाएका थिए । ध्यानाकर्षणपत्रमा नवीकरण प्रक्रियालाई डिजिटल, पारदर्शी, छिटो तथा व्यवसाय मैत्री प्रशासनिक ढिलाइ र प्रणालीगत कमजोरीहरू पूर्ण रूपमा न्यूनीकरण गर्न आवश्यक कानुनी/प्राविधिक संरचना अविलम्ब कार्यान्वयन गर्न माग गरिएको छ ।

औषधि ऐनको दफा ११ को उपदफा (३) अन्तर्गत दोब्बर दस्तुर तथा समयसीमाको विषयमा समेत पुनरावलोकन गर्न आग्रह गरिएको छ ।

'फ्लु खोप' निःशुल्क उपलब्ध गराउन माग

नेपाल चिकित्सक संघले चिसो मौसमका कारण देशभर इन्फ्लुएन्जा भाइरस'को संक्रमण बढ्न सक्ने भन्दै 'फ्लु खोप' निःशुल्क उपलब्ध गराउन माग गरेको छ ।

संघले सोमबार जनहितमा अपिल जारी गर्दै इन्फ्लुएन्जा भाइरसको संक्रमणको प्रभावकारी रोकथामका लागि सरकारले जोखिमयुक्त व्यक्तिलाई खोपको दायरामा ल्याई हरेक वर्ष समयमा नै निःशुल्क रूपमा फ्लु खोप उपलब्ध गराउनुपर्ने माग गरेको हो ।

यस्तै, विशेषगरी बालबालिका, ज्येष्ठ नागरिक तथा रोग प्रतिरोधात्मक क्षमता कम भएका मानिसहरूमा इन्फ्लुएन्जा भाइरसको संक्रमणले असर पुऱ्याउने प्रबल सम्भावना रहेकाले सचेत रहन आग्रह गरिएको छ । अपिलमा भनिएको छ, 'रोग लागेपछि उपचार गर्नुभन्दा रोग लाग्न नदिई समय मै रोकथाम गर्न उपयुक्त हुन्छ ।'

जलवायु न्याय, समावेशिता र नेपालको प्राथमिकतामाथि युवाको बहस

काठमाडौं/मस- विश्वव्यापी जलवायु संकटका चुनौती र अन्तर्राष्ट्रिय कोप सम्मेलन ३० का निष्कर्षबारे केन्द्रित समीक्षा, उपलब्धी र भावी मार्गचित्र विषयक राष्ट्रिय संवाद काठमाडौंमा सम्पन्न भएको छ । युथ एड्भोकेसी नेपालको आयोजनामा भएको कार्यक्रममा जलवायु परिवर्तन रोकथाम, कार्बन उत्सर्जन घटाउने, दिगो भविष्य निर्माण, सिमान्तकृत समुदायका मुद्दा तथा विकसित मुलुकको कमजोर प्रतिबद्धताबारे गम्भीर बहस भएको थियो ।

युथ एड्भोकेसी नेपालका सल्लाहकार नरेन खतिवडाले जलवायु परिवर्तनसँग जुध्न युवाको नेतृत्व अपरिहार्य भएको बताए ।

उपप्राध्यापक प्रतिमा गुरुङले आदिवासी, जनजाति तथा अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूको मुद्दा कोप प्रक्रियामा समेटिनुलाई महत्वपूर्ण उपलब्धि भएको बताइन् ।

लाभिया क्यापासिता प्रतिनिधि प्रमेश अधिकारीले विकसित राष्ट्रहरूको कमजोरी र ४४ प्रतिशत हरितगृह ग्यास उत्सर्जनमा जिम्मेवार रहेको उल्लेख गर्दै गरिब मुलुकहरू बढी प्रभावित भएको बताए ।

जलवायु अभियन्ता प्रयास अधिकारीले जलवायु नीतिमा लैंगिक तथा सिमान्तकृत समुदायको सहभागिता अनिवार्य रहेको बताउँदै पिपुल्स समिटका स्वरहरूलाई प्राथमिकता नदिएको आरोप लगाए । अभियन्ता राहुल देवानका अनुसार कोप ३० को मुख्य उपलब्धि जस्ट ट्रान्जिसन फ्रेमवर्क तयार हुनु हो, जसले विपन्न तथा प्रभावित समुदायलाई मद्दत गर्ने दिशामा सकारात्मक कदम सकेत गर्छ ।

मिएसओका प्रतिनिधि सन्तोष थापा, महासचिव विनय कार्की, र अध्यक्ष गणेश धामीले राष्ट्रिय तथ्यांक, युवा सहभागिता र भावी रणनीतिबारे धारणा राखेका थिए ।

भूल सुधार

मिति २०८२/०८/१४ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित युएईमा रोजगार शीर्षक, कम्पनीको नाम GARDINIA BUILDING CONTRACTING LLC, LT. No.: 328596 चलानी नं. ६०३४४३३ र पूर्व स्वीकृत मिति २०८२/०४/२१ भएको विज्ञापनमा अन्तरवार्ता नेपालगन्जमा २०८२ मंसिर २२ गते (8 December 2025), कोहलपुरमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) र बितामोडमा २०८२ मंसिर २४ गते (10 December 2025) हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भूलसुधार गरिएको छ ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT. LTD.

डिभिजन वन कार्यालय, बैतडीको

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना सम्बन्धमा

सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/०८/१६ गते

यस कार्यालयको भवन निर्माण ठेक्का नं. DFO/BID/WORK/NCB/01-2082/83 को लागि मिति २०८२/०७/१२ गतेको सिलबन्दी बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी प्रभात दैनिक पत्रिका र सार्वजनिक खरीद अनुगमन कार्यालयको ई-बिडिङ्ग पोर्टल WWW.bolpatra.gov.np/egp मा प्रकाशित सूचना अनुसार सूचनाको अन्तिम म्यादर समयभित्र ई-बिडिङ्ग पोर्टलको माध्यम् द्वारा यस कार्यालयमा पेश हुन आएका सिलबन्दी बोलपत्रहरू मध्ये न्यूनतम् मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिन आएको देहायको बोलपत्र स्वीकृतीको लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरीद ऐन, २०६३ को दफा २७ उपदफा (२) को प्रयोजनार्थ जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको व्यहोरा अनुरोध छ।

तपसिल

क्र. सं.	बोलपत्र आह्वानको सूचना नं.	कामको नाम	फर्मको नाम, ठेगाना	बोल कबोल रकम रु. (भ्याट र पि.एस. बाहेक)	कैफियत
1	DFO/BID/WORK/ NCB/01-2082/083	कार्यालयको भवन निर्माण/फिनिसिङ्ग	बोगटी एण्ड ब्रदर्श कन्स्ट्रक्सन, द.न.पा.-४, बैतडी	२९,०१,८७२।७०	

डिभिजन वन कार्यालय बैतडी

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: Pacific International Group for General Trading & Contracting Co. शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१४ चलानी नं. ६०३८८१९ LT. No.: 334990

क्र.सं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANING WORKERS (FEMALE)	0	6	[illegible]	110	५१,१८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

न्यू वर्ल्ड ओभरसिज सर्भिस प्रा.लि.
चाकुपाट, ललितपुर, नेपाल, फोन : ५२६८२२८
Mobile: 9847275909, 9851008884, 9851071822, 9863775437, 9851190207, 9801232408, Bhari Contact No: 9852049211

कतारमा रोजगार

कम्पनी: SARA CLEANING CONTRACTING AND HOSPITALITY शहर: QATAR, DOHA
LT. No.: 334626

क्र.सं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Dry Cleaning Worker	0	2		1000	३८,२००							
3.	Foreman	3	0		2500	९८,०००							
4.	Labour	0	1		1000	३८,२००							
5.	Receptionist	0	1		1400	५४,८८०							
6.	Receptionist Female	0	1		1400	५४,८८०							
7.	Representative (Pro)	1	0		2500	९८,०००							

कम्पनी: TALEEN TRADING CONTRAING शहर: QATAR, DOHA
LT. No.: 334628

क्र.सं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,८००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cashier	1	0		1800	७०,५६०							
3.	Driver	2	0		1800	७०,५६०							
4.	Dry Clean Worker	1	0		1000	३८,२००							
5.	Foreman	1	0		2500	९८,०००							
6.	Labour	4	0		1000	३८,२००							
7.	Mason.	2	0		1500	५८,८००							
8.	Plumber	1	0		1500	५८,८००							
9.	Representative	1	0		2500	९८,०००							
10.	Welder	2	0		1500	५८,८००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

BLUE MOON OVERSEAS NEPAL PVT. LTD.
9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

UAE मा रोजगार

Alsarh Recruitment Sole Proprietorship L.L.C
LT No.: 332280

क्र.सं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker/Labour	200	0	[illegible]	1000	३८,८६०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता : २०८२ मंसिर १६ देखि २९ गते (2 Dec., to 15 Dec., 2025) सम्म यस प्रा. लि. को कार्यालय महाराजगञ्ज, काठमाडौंमा हुनेछ ।

AL-KARIM HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Maharajgunj, Chakrapath, Kathmandu Tel.:01-4521108, 4521056

कतारमा रोजगार

कम्पनी: RKG FOR TRADING AND CONTRACTING शहर: DOHA
LT. No.: 333918

क्र.सं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,८००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	GEN. CLEAN WORKER	5	0		1300	५०,९६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ देखि २९ गतेसम्म (9 to 15 December 2025) मा हुनेछ ।

NEPAL MANPOWER PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Phone: 014498555, 4582373, 4596777, 4581882.
Mobile: 9741662084, 9741662083, 9768994695, 9768994698, 9841553820

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६१/११/१४ मा दर्ता भएको श्री सेक्शी इन्स्टलेशन प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. ३३०८६) [illegible]

राहदानी हरायो

मिति २०८१/०२/२२ गते नयाँ बानेश्वरबाट तीनकुने जाँदा मेरो निम्न व्यहोरा भएको राहदानी हराएको हुँदा पाउनुहुने व्यक्तिले निम्न ठेगाना वा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन अनुरोध गर्दछु ।

नाम: खड्ग कुमार बढ्व
राहदानी नं: PA0८८५९८७
ठेगाना: धनुषा
सम्पर्क नं: ९८१४०३३५५१

राहदानी हराएको सूचना

मिति २०८१।०३।०६ गते काठमाडौंको वसुन्धरा क्षेत्रमा मेरो निम्न व्यहोराको राहदानी हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावहरूले नजिकको प्रहरी चौकी वा तलको ठेगानामा खबर गरिदिनु हुन अनुरोध गर्दछु ।

नाम: Raj Kumar G C
पुरानो राहदानी नं.: 06730668
ठेगाना: SIMLE, SUNKOSHI 2, SINDHUPALCHOK
सम्पर्क: 9840073032

रिटनी कृषि तथा पशुपालन कम्पनी लिमिटेडको

दोस्रो वार्षिक साधारणसभा सम्बन्धी

प्रकाशित मिति २०८२/०८/१६

[illegible]

साधारणसभा हुने मिति, स्थान र समय :

साधारणसभा हुने मिति : [illegible]
स्थान : कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालय, [illegible]
समय : बिहान ११ बजे ।

वार्षिक साधारणसभाका छलफलका विषयहरू :

1. [illegible]
2. [illegible]
3. [illegible]
4. [illegible]
5. [illegible]
6. विविध ।

[illegible]

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

निक्षेप उपर हकदावी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

बुद्ध मान जोशीको नाति, गैरबमान जोशीको छोरा, दैलेख जिल्ला, भिमेश्वर गा.पा. वडा नं. ६, बस्ने, यस बैंकको बानियाडार शाखा कार्यालयको खातावाला भवानी शंकर जोशीको मिति २०८१/०६/१६मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको श्रीमती मैया जोशीले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकवार भएमा त्यस्ता हकवारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदावी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सो म्यादभित्र हकदावी पर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

लक्ष्मी सनराइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कर्पोरेट, टंगाल, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०८५५, ५९७०८८०
Email: info@laxmisunrise.com
URL: www.laxmisunrise.com

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७१/०९/१९ मा दर्ता भएको प्रा. लि. नं. १३०२५७ को श्री ग्लोबल एड मिडिया प्राइभेट लिमिटेड नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०८/१४ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ को उपदफा (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

थाइल्यान्डका डुबान प्रभावितलाई राहत सामग्री

त्रिलोचन गौतम/मध्यान्ह
बैंकक, १५ मंसिर

दक्षिणी थाइल्यान्डको हट एइ क्षेत्रमा अविरल वर्षापछि आएको भीषण डुबानले जनजीवन पूर्ण रूपमा अस्तव्यस्त बनेको छ । यस परिस्थितिमा नेपाली दूतावास र गैर आवासीय नेपाली संघ थाइल्यान्डले संयुक्त रूपमा प्रभावित स्थानीय बासिन्दालाई राहत सामग्री वितरण गरेका छन् । लगातार परेको वर्षाले धेरै क्षेत्र जलमग्न बनेपछि आपतकालीन सेवा र उद्धार टोलीले प्रभावित क्षेत्रको अवलोकन गरी तत्काल आवश्यक सामग्री वितरण गरेको हो ।

एनआरएनए थाइल्यान्डका आइसिसी सदस्य भभिन्द्र बस्नेत, अध्यक्ष महेन्द्र श्रेष्ठ, वरिष्ठ उपाध्यक्ष शकुन्तला गुरुङ (गाधो), उपाध्यक्ष राजु बलामी, उपाध्यक्ष सरसिङ गुरुङ, सचिव राजबहादुर साउद लगायतका प्रतिनिधिहरूले ब्वालाइ नगरपालिका क्षेत्रका प्रभावित परिवारलाई दैनिक उपभोग्य वस्तु, खानेपानी, खाना, स्वास्थ्य सामग्री तथा सरसफाइका सामग्री हस्तान्तरण गरेका हुन् । नगरपालिका पूर्ण रूपमा जलमग्न भएको र खानेपानी तथा सरसफाइमा गम्भीर चुनौती आइरहेको अवस्थामा, स्थानीय प्रशासनले प्रवासी नेपाली समुदायबाट प्राप्त सहयोगप्रति कृतज्ञता व्यक्त गरेको छ । एनआरएनए थाइल्याण्डले भूकम्प, बाढी-पहिरो तथा अन्य संकटका समयमा जस्तै यसपटक पनि दूतावाससँग समन्वय गर्दै प्रभावित परिवारहरूको सुरक्षा प्राथमिकतामा राखिएको बताएको छ । संघले आवश्यक परे थप सहयोग र स्वयंसेवक परिचालनका लागि तयारी पूरा भएको जानकारी दिएको छ ।

रौतहटमा विश्व एड्स दिवस मनाइयो

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १५ मंसिर

रौतहटमा विश्व एड्स दिवसको १५औं संस्करण जनचेतनामूलक कार्यक्रमसहित मनाइएको छ । एचआइभी तथा एड्स सम्बन्धी जनचेतना फैलाउने र संक्रमितहरूप्रति ऐक्यबद्धता जनाउने उद्देश्यका साथ स्वास्थ्य कार्यालय रौतहट र प्लस नेपाल रौतहटको संयुक्त आयोजनामा सोमबार बिहान विशाल र्‍याली निकालिएको थियो ।

सोमबार बिहान ९ बजे स्वास्थ्य कार्यालय रौतहटबाट सुरु भएको र्‍यालीको नेतृत्व प्लस नेपाल रौतहटका अध्यक्ष जय प्रकाश भारतीले गरेका थिए । र्‍यालीमा दर्जनौं स्थानीय बासिन्दा, नेपाल प्रहरीका जवानहरू र स्वास्थ्य कार्यालयका कर्मचारीहरूले सहभागिता जनाएका थिए । सहभागीहरूले एचआइभी/एड्स सम्बन्धी सन्देशमूलक प्लेकार्ड र ब्यानर बोकेका थिए ।

र्‍याली नगर परिक्रमा गर्दै स्वास्थ्य कार्यालयमा सम्पन्न भएको थियो । कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि स्वास्थ्य कार्यालयका प्रमुख राजेश कुमार सिंहले समापन अवसरमा एचआइभी/एड्स नियन्त्रणमा समाजका सबै वर्गको सहभागिता अपरिहार्य रहेकोमा जोड दिएका थिए । उनले भने, 'विश्व एड्स दिवस केवल औपचारिक दिन मात्र होइन, यो हामी सबैले एचआइभी संक्रमणको जोखिम, रोकथामका उपाय र संक्रमितहरूप्रति गरिने भेदभाव र लान्छनालाई शून्यमा झार्ने प्रण गर्ने दिन हो। सुरक्षित यौन व्यवहार र सचेतता नै यस महामारीलाई जित्ने मुख्य हतियार हो ।'

कार्यक्रममा सहभागी अन्य वक्ताहरूले एचआइभी संक्रमितलाई सामाजिक अपहेलना नगरी समान व्यवहार गर्नुपर्ने, निःशुल्क परीक्षण र उपचार सेवामा पहुँच बढाउनुपर्ने तथा समुदायस्तरबाटै सचेतता अभियानलाई प्रभावकारी बनाउनुपर्नेमा जोड दिएका थिए ।

स्कुटर हराएको सूचना

यहि मिति २०८२/०८/०६ गते ७ बजेको ९.०० बजेको समयमा काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं ९ बत्तीसपुतली, नेपालकुन्या स्थित बस्ने घर अगाडि पार्किङ गरि राखेको अवस्थामा मेरो निम्न बमोजिम भएको स्कुटर हराएको हुँदा देख्नु हुने वा पाउनुहुने महानुभावले निम्न ठेगाना अथवा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा सुचाई दिनुहुन विनम्र अनुरोध गर्दछु ।

सवारी धनी : MAW Hire Purchase Pvt. Ltd.
स्कुटरको नाम : Yamaha RayZR Hybrid 125CC
सवारी दर्ता नं. : बा.प्र.प्र. ०१-०१२ प ४६१४
स्कुटरको रङ : लाइट ब्लु मेटालिक
इन्जिन नं : E33SE0776951
च्यासिस नं : ME1SEK77AR0090575
ठेगाना : बत्तिसपुतली, काठमाडौं
सम्पर्क व्यक्ति : विकास गिरी
सम्पर्क नं. : ९८६८३६८०२७

भूल सुधार

मिति २०८२/०८/१५ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित कुवेतमा रोजगार शिर्षक कम्पनीको नाम FIRST UNITED ELECTRICAL AND MECHANICAL CONTRACTING CO., पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७, पत्र संख्या नं १०३४७८४, र LT. No.:327625 को पुन विज्ञापनमा अन्तर्वार्ता मितिहरू कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २७ (13 December 2025), अन्तर्वार्ता बि.पि. होटल बिर्तामोडमा २०८२ मंसिर २७ (14 December 2025), अन्तर्वार्ता सुनसरी मोरङ्ग ट्रेनिङ सेन्टर, इटहरीमा २०८२ मंसिर २९ (15 December 2025), अन्तर्वार्ता मेनपावर शाखा कार्यालय जनकपुरमा २०८२ पुष १ (16 December 2025) हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले सुधार गरिएको छ ।

VARSHA MANPOWER PVT. LTD.

मोटरसाईकल हराएको सूचना

मिति २०८२/०८/०६ गते अं. ३:०० बजेको समयमा भ.पु.जि.चा.न.पा. १ दुवाकोट मानिन्तनगर होम स्थित आफ्नै घरबाट मेरो प्र.प्र. ०१-००९ प १९९७ नम्बरको रातो कालो रङ्गको १५० सिसिको पल्सर मोटरसाइकल हराएकोले भेट्टाउनु पाउनुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरिदिनुहोला ।

सवारी धनी: ग्लोबल फिनान्स हायर पर्चेज लि
ऋणी : विष्णु बहादुर सुनुवार
च्यासिस नं.: MD2A11CX25PD77615
इन्जिन नं.: DHXPSD46771
सम्पर्क: ९८४३५७०८१४, ९८०७७९५८२८

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: SIMDO SDN. BHD
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१४
शहर: JALAN
LT. No.: 334011

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (MYR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	27	0	साक्षर	1700	५८,७६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	दिने	छ	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस ८ गते (23 December 2025) मा हुनेछ ।

All-Solution Employment Service Pvt. Ltd.
Basundhara-03, Kathmandu Nepal. Tel.: 01-4975145 | 4975144, Mobile No: 9841709004, 9818497796, 9851219916.
E-mail : info@allsolutionemployment.com | Web.: www.allsolutionemployment.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: EMIRATES RAIN INSULATION & PLASTER CONT.
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/२०
शहर: SHARJAH
LT. No.: 330794

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (AED)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpet Fitter	10	0	सामान्य शिक्षा	1500	५८,३५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Electrician Assistant	10	0		1500	५८,३५५						
3.	Maintainance M	30	0		1500	५८,३५५						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Metta International Pvt. Ltd.
सिनामंगल टावर, सिनामंगल चोक, काठमाडौं फोन: ४४४४४८८, ४४४४४८७ Fax.: 4112978
Mobile 9848697395, Email- mettaint5@gmail.com, info@mettaint.com Web.: www.mettaint.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: EMPOWER EMPLOYMENT SERVICES L.L.C.
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१५
शहर: UAE
LT. No.: 334327

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (AED)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Laboures	50	0	साक्षर	1000	३८,९४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

PANDORA INCORPORATION PVT. LTD.
Samakhusi, Kathmandu, Tel +977-1-4987601, 4987608. Email: pandorainc14@gmail.com.
Mobile No: 9709711121, 9709711120, 981-8465637, 986-1133194, 985-1007872, 9847259822.

Invitation for Bids

Kathmandu District Court

Date of publication: 2082-08-16

Invitation for Bids No: Supply delivery installation and support of IT equipments KDC/NCB/PG/082/083-02

1. *Kathmandu District Court* has received towards the cost of ***supply delivery installation and support of IT equipments*** and intends to apply part of the funds to cover eligible payments under the Contract for *KDC/NCB/PG/081/082-02*. Bidding is open to all eligible Bidders from all countries.
2. The ***Kathmandu District Court*** invites ***electronic*** bids from eligible bidders for the procurement of ***supply delivery installation and support of IT equipments*** under National competitive bidding – Single Stage Single Envelope procedures.
3. Under the Single Stage, Two Envelope Procedure, Bidders are required to submit simultaneously two separate sealed envelopes, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, both in turn enclosed in one sealed envelope as per the provision of ITB 23 of the Bidding Document.
4. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the bidding documents at the office of may visit PPMO egp system www.bolpatra.gov.np/egp.
5. Bidder who chooses to submit their bid electronically may purchase the hard copy of the bidding documents as mentioned above or may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document in the following Rajaswa (revenue) account as specified below .

   Information to deposit the cost of bidding document in Bank:

   Name of the Bank: Rastriya Banijya Bank sighadurbar Branch office code and submit the receipt of the deposited amount of cash NRs 3000 along with the bid. Name of Office: ***Kathmandu District Court***

   Office Code no.: 204973501 Office Account no.: 1000100200010000

   Rajaswa (revenue) Shirshak no. : 14229
6. Pre-bid meeting shall be held at 2082-08-25 time 14.00 ***Kathmandu District Court***
7. Sealed or electronic bids must be submitted through PPMO's e-GP system pm www.bolpatra.gov.np/egp on or before 12.00 pm on ***2082-09-17*** Bids received after this deadline will be rejected.
8. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at 14:00 2082-09-17 at the office of ***Kathmandu District Court, Babarmahal, Kathmandu***. Bids must be valid for a period of ***90 days*** from the date of bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of NRs. ***2, 00,000/- (Two Lakh Only)***, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
9. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the **bid and** bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१४
शहर: SHARJAH
LT. No.: 334579

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (AED)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	40	0	सामान्य शिक्षा	1000	३८८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Asst. Steel Fixer	50	0		1200	४६६६८						
3.	Carpenter Assistant	50	0		1200	४६६६८						
4.	Plumber	25	0		1500	५८३३५						
5.	Mason	10	0		1500	५८३३५						
6.	Steel Fixer	25	0		1500	५८३३५						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Woodland International Pvt. Ltd.
Baluwatar -4, Kathmandu, | Phone: 01-5910848, 5910849.
Mobile No: 9709152153 / 9811781917.
E-mail: info@woodlandhr.com |www.woodlndhr.com

साउदी र ओमनमा रोजगार

कम्पनी: SALEH IBRAHIM ALI AL DOHAN GENERAL CONTRACTING COMPANY
शहर: RIYADH
LT. No.: 334187

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (SR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	6	0	साक्षर	1000	३८,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: SAS ADVANCED TRANSPORT CORPORATION
शहर: DAMMAM
LT. No.: 334643

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (SR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Trailer Truck Driver	2	0	साक्षर	1800	६८,५४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: DAR ALAEMAL TUQAA
शहर: OMAN
LT. No.: 334382

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (OR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist	0	1	साक्षर	170	६२,५५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

SKY OF THE WORLD MANPOWER PVT. LTD.
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01-4591316, Mob.: 9851068774, 9851035867
E-mail : skymanpower1039@gmail.com, info@skymanpower.com.np, Web.www.skymanpower.com

कतारमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: LILY HOUSE CAFE
शहर: Doha
LT. No.: 334493

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (QR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	0	9	साक्षर	1400	५४,९९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Cooker	9	0		1500	५८,९२०						

अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा: २०८२ मंसिर २३ गते (09 Dec. 2025) मा हुनेछ ।

White Gloves International Pvt. Ltd
P.O.Box No.: 9688, Samakhusi, Kathmandu , Tel.: 01-4964953
Mob.: 9860485800, 9851278676, 9851276684, Email: whitegloves1060@gmail.com

साउदीमा रोजगार

१ कम्पनी: RAGHAD ABDULLAH AL-KAABI GENERAL CONTRACTING COMPANY
शहर: RIYADH
L.T. No.:334218

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (SR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	4	0	साक्षर	1200	४५,६९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

२ कम्पनी: RAGHAD ABDULLAH AL KAABI COMPANY
शहर: RIYADH
L.T. No.:334219

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (SR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	4	0	साक्षर	1200	४५,६९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

३ कम्पनी: RAGHAD ABDULLAH AL-KAABI CONTRACTING COMPANY
शहर: RIYADH
L.T. No.:334220

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (SR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	4	0	साक्षर	1200	४५,६९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

४ कम्पनी: OCEAN FOODS GENERAL CONTRACTING COMPANY
शहर: DAMMAM
L.T. No.: 329785

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (SR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	10	0	साक्षर	1000	३८,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

KANTIPUR MANPOWER SERVICE PVT.LTD.
काठमाडौं ३, सामाखुसी फोन नं.०१-४५५५७७७, ४५५५४५५, ४५५५६६६
Email: info@kantipurmanpower.com, Website: www.kantipurmanpower.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: Budget Hypermarket WII
शहर: Doha
L.T.No.: 330134

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (QR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashiers	0	36	सामान्य शिक्षा	1300	४०,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Labour	56	0		1300	४०,५६०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
साबिक (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.), गौशाला, काठमाडौं फोन
Kathmandu No: 9851122190, 9851041811, 9805865194, 9805865193, 9805865192, 9823301035

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: DISCOVERY EMPLOYMENT L.L.C
शहर: ABU DHABI
L.T. No.: 304502

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (AED)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Mason	30	0	सामान्य शिक्षा	1200	४६,६६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Construction Carpenter	35	0		1200	४६,६६८						
3.	Steel Fixer	35	0		1200	४६,६६८						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Bridge Sky International Pvt. Ltd.
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: WINGS OF TRAVEL FOUNDATION
शहर: RIYADH
L.T. No.: 334254

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (SR)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	2	0	साक्षर	1000	३८,०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Mac International Manpower Pvt. Ltd.
Pinglasthan-9 Gaushala Kathmandu, Nepal. Tel: +977-1-4589970, 4589920.
Email: macintlmanpower@gmail.com Website : www.macintlmanpower.com

यूएई र कुवेतमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C
शहर: ABU DHABI
L.T. No.: 334268

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (AED)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asst. Steel Fixer	50	0	सामान्य शिक्षा	1500	५८,३३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Carpenter	25	0		1500	५८,३३५						
3.	Carpenter Assistant	50	0		1500	५८,३३५						
4.	Labour	40	0		1100	४२,७७८						
5.	Mason/Tile Worker	10	0		1500	५८,३३५						
6.	Steel Fixer	25	0		1500	५८,३३५						

कम्पनी: INDAAD LLC
शहर: UAE
L.T. No.: 326842

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (AED)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	117	31	साक्षर	1000	३८,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: AL MULLA SECURITY SERVICES COMPANY K.S.C.C
शहर: KUWAIT
L.T. No.: 306746

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब (KD)	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	दैनिक काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	अतिरिक्त भिसा	खाना/बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Gaurd	16	0	साक्षर	125	५८,१०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Amity Global Employment Services Pvt. Ltd.
Ranibari Marg, Samakhusi 26, Kathmandu, Tel : 4970366, 4970466, Mobile No: 9802090466.
Govt. Lic. No. 467/060/061, Email: recruitment@amityglobalgroup.com

शितगंगाको विकट बस्तीमा घुम्ती सेवा, स्थानीय हर्षित

सर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १५ मंसिर

शितगंगा नगरपालिका, अर्घाखाँचीले गार्उ-गाउँमा एकीकृत घुम्ती शिविर सञ्चालन गर्दै आएको छ। नगरपालिका अन्तर्गत वडा नं. ६ (जुकेना) र वडा नं. ७ (जलुके) मा दोस्रो पटक सेवा सुरु भएको छ।

नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत कृष्णप्रसाद सापकोटाका अनुसार यो अभियान विशेषगरी ग्रामीण क्षेत्रमा रहेका नागरिकलाई लक्षित गरी उनीहरूमाझ स्वास्थ्य जाँच, कृषि परामर्श र नगरपालिकाका कामबारे जानकारी पुर्‍याउने उद्देश्यले सञ्चालन गरिएको हो। सापकोटाले घुम्ती शिविरमार्फत नागरिकले प्रत्यक्ष रुपमा सेवा पाएकोमा खुशी व्यक्त गरे।

कार्यक्रममा योजना अधिकृत नुमलाल खनालले उपभोक्ता समितिलाई प्रशिक्षण दिँदै कानुनी आधार, दायित्व र कार्यक्षेत्रबारे जानकारी गराए। उनले पारदर्शिता, उत्तरदायित्व र सुशासनलाई प्राथमिकतामा राख्दै स्थानीय सामग्रीको प्रोत्साहन, सूचना सार्वजनिक गर्नु, सामानको गुणस्तर र तौल मापनको शुद्धता सुनिश्चित गर्नु, बैठक तथा खर्च विवरण नियमित राख्नु, सार्वजनिक सुनुवाइ र परीक्षण गर्नु उपभोक्ताको जिम्मेवारी रहेको बताए।

यस्तो, आर्थिक व्यवस्थापनका विषयमा बिल, भौचर, भुक्तानी प्रक्रिया र आन्तरिक अडिट सम्बन्धी जानकारी पनि प्रदान गरिएको थियो। कार्यक्रममा योजना शाखाका कम्प्युटर सहायक लक्ष्मी भट्टराई र कर्मचारी भूमकला भुसाल सहजीकरणका लागि उपस्थित थिए।

वडा नं. ६ का अध्यक्ष ऋषिबहादुर घर्ती र वडा नं. ७ का अध्यक्ष देविराम घिमिरेले नगरपालिकाको सेवाले आफ्ना वडाका नागरिकलाई सहज सेवा उपलब्ध गराएकोमा खुसी व्यक्त गरे।

वडा ६ र ७ मा गरी १६ वटा योजनाहरु सम्झौता गरिएको थियो। ती योजना चैत मसान्तसम्म सम्पन्न गर्न निर्देशन दिइएको योजना अधिकृत खनालले बताए।

रुकुम पश्चिममा प्रहरीद्वारा सचेतना कार्यक्रम

प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह
रुकुम पश्चिम, १४ मंसिर

लैंगिक हिंसाविरुद्धको '१६ दिने अभियान'को अवसरमा जिल्ला प्रहरी कार्यालय रुकुम पश्चिमले विद्यालय केन्द्रित सचेतनामूलक कार्यक्रम सञ्चालन गरिरहेको छ।

यही क्रममा सोमबार मुसिकोट नगरपालिकास्थित श्री त्रिभुवन जनता मा.वि.मा प्रहरी टोलीले विद्यार्थीहरूसँग प्रत्यक्ष अन्तर्क्रिया गरेको हो।

कार्यक्रममा प्रहरी निरीक्षक तथा सूचना अधिकारी हरि प्रसाद पुनले विद्यार्थीहरूलाई लागुऔषध दुरुपयोगका जोखिम, त्यसबाट उत्पन्न दीर्घकालीन सामाजिक र स्वास्थ्य असर तथा आत्महत्या न्यूनीकरणका उपायबारे विस्तृत प्रशिक्षण दिए।

हाल रुकुम पश्चिममा १६ वर्षमुनिका धेरै बालबालिका दुर्व्यसनतर्फ आकर्षित भइरहेका छन्। स्कुले उमेरमै लागुऔषध सेवन गर्नेको संख्या वृद्धि भएपछि प्रत्येक विद्यालयमा पुगेर सचेतना अभियान सञ्चालन गरिएको जिल्ला प्रहरी कार्यालयले जनाएको छ।

Bahrain मा रोजगार Moon Star Cleaning Construction Co W.LL
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/४/२७ LT# 329144

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	BD	ने.रु.
१.	Cleaner General	8	0	100	३७,९६०।-

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर २३ गते (9 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय तिनकुने काठमाडौंमा हुनेछ।

वैभव ओभरसिज प्रा. लि.
आलोकनगर, तिनकुने (बि.एस. निकेतन स्कूलको छेउमा), फोन : ०१-४१०६२६४, ४१०६२६५
९८०७९३५११६, ९८४५९४२०८७, ९८२३२४४८७७, E-mail : baibhav.ovs@gmail.com

यूएईमा रोजगार कम्पनी: AL SADIYAT MAINTENANCE &CLEANING ESTABLISHMENT शहर: ABU DHABI LT. No.:334229

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Cleaner General	56	0	1000	३८,८४०

कम्पनी: EMFAM INTEGRATED SUPER HOSPITALITY SERVICES L.L.C शहर: UAE LT. No.:334230

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Cleaner General	65	15	1000	३८,८४०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

M.B. HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 4016801, Fax : 4016804 | E-mail : admin@mbmanpower.com.np
Web.: www.mbmanpower.com.np | Mobile No.: 9814067324, 9849362405, 9851168891, 9841374012

यूएईमा रोजगार कम्पनी: DUSSMANN GULF- SOLE PROPRITORSHIP L.L.C. शहर: DUBAI LT. No.:328761

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Cleaner General	68	0	1000	३८,८४०

कम्पनी: SERVEU शहर: DUBAI LT. No.: 311450

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Cleaner	0	10	1000	३८,८४०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

Koperasi International Pvt. Ltd.
Tokha-9, Gongabu, (Shiva Mandir), Kathmandu, Tel.: 01-5912411
Mob: 9851023473 | Email: sarojoli208@gmail.com

कतार र कुवेतमा रोजगार कम्पनी: ARABI COMPANY शहर: KUWAIT L.T. No.: 334321

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	KD	ने.रु.
1.	Rope Access Cleaners (Level 1)	60	0	120	५५,८४८

कम्पनी: SMIRTI GARMENTS TRADING शहर: DOHA L.T. No.: 334191

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	QR	ने.रु.
1.	Receptionist	0	1	1200	४७,०४०
2.	Marketing Represent	0	2	2500	९८,०००
3.	Sewing Worker	1	0	1100	४३,१२०
4.	Representative	1	0	2200	८६,२४०
5.	Executive/manager-sales	1	0	3500	१,३७,२००
6.	Driver	2	0	2000	७८,४००

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

दि गोर्खा रि-इम्प्लाईमेन्ट प्रा. लि.
बसुन्धारा तिलिङटार चौकी पहाडी बी.पी स्मृती हस्पिटल सँगै, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५०३०५३, ४५०३०५५
E-mail: tgurkha2019@gmail.com "COMPLETE MANPOWER SOLUTIONS"

कुवेतमा रोजगार कम्पनी: WIYAK CONSUMABLES DELIVERY CO. W.L.L. शहर: KUWAIT L.T. No.: 334272

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	KD	ने.रु.
1.	Light Driver	46	0	140	६५,१५६

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

OMAMA MANPOWER PVT. LTD.
Sinamangal-9, Ekatatole, Hyundai Showroom Opposite, Kathmandu
Tel: 01-4587731, 01-4581383, 9702046184, Whatsapp : 9702046184, 9801054682, 9805945922.
E-mail: omamamanpower@gmail.com, URL : www.omamamanpower.com

यूएई र साउदीमा रोजगार कम्पनी: MARINA FACILITIES MANAGEMENT LLC शहर: UAE ABU DHABI L.T. No.:334569

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Helper	200	0	1000	३८,८४०

कम्पनी: THE ARAB CONSTRUCTION AND BUILDING COMPANY-ONE PERSON COMPANY शहर: SAUDI ARABIA L.T. No.:334239

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रु.
1.	Heavy Truck Driver	5	0	1800	६८,४४४
2.	Lording Labors	2	0	1000	३८,०२०

कम्पनी: RAGHADAN FOR DEVELOPMENTAND SOCIALSERVICES शहर: SAUDI ARABIA L.T. No.:334238

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रु.
1.	Lording Labors	2	0	1000	३८,०२०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

S.P.M. OVERSEAS PVT.LTD.
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795, Kathmandu Contact No : 984-2151398
981-3127393 / 9706534871, Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी: JAMILAH MESHAI BAJED AL-OTAIBI FOR TRADING EST शहर: SAUDI LT. No.: 334152

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रु.
1.	Labour	3	0	1000	३८,०८०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

HABiBi International Recruitment Pvt.Ltd.
पिंगलास्थान, काठमाडौं, नेपाल। फोन नं. ०१-४५९०१८१ E-mail : info@habibirecruitment.com
Website:www.habibirecruitment.com

कुवेतमा रोजगार कम्पनी: WOLF NUTRITION FOOD SUPPLY COMPANY शहर: KUWAIT LT. No.: 334293

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	KD	ने.रु.
1.	Cashier	0	3	140	६५१५६
2.	Driver	1	0	150	६९८१०
3.	Cleaner General	3	0	110	५११९४
4.	Bakery Man	1	0	140	६५१५६
5.	Waitress (Servers)	0	8	120	५५८४८

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ र २४ गते (9 & 10 December 2025) मा हुनेछ।

उक्त कम्पनीको लागि Sales Man, Sales Girl, Packing Girl, Barista & Waiter को पनि माग भई आएकोले नि:शुल्क परामर्शको लागि यस मेनपावर कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोला।

फस्ट ग्रोथ वर्ल्डवाइड इम्प्लाइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
पो.ब.नं. ५५११, शान्तिनगर-३४, नयाँबानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल। फोन: 01-4107505.
Mobile No: 9851035506, 9843141057, 9841409634.

जापानमा रोजगार कम्पनी: Goodplus cooperative business association शहर: KOBE LT. No.:334227

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	YEN	ने.रु.
1.	Care Giver Female	0	1	234500	२१९,७६०

कम्पनी: WOODLAND KOBE JIGYOU KYODO KUMIAI शहर: KOBE LT. No.:334930

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	YEN	ने.रु.
1.	Care Giver Male	3	0	209165	[illegible]

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

IMPERIAL OVERSEAS PVT. LTD.
Kathmandu-4 Chakrapath, Ganesh Basti, , Tel.: 01-4485530, Mob.: 9808997575
Email-imperialovs2009@gmail.com, Web. : www.imperialoverseas.com.np

मलेसिया र कतारमा रोजगार कम्पनी: RZ FORCE SDN BHD शहर: JALAN L.T. No.: 333938

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	RM	ने.रु.
1.	Security Guard	50	0	1700	५८,७६९

कम्पनी: WISE VISION CONTRACTING AND CLEANING शहर: DOHA L.T. No.: 333934

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	QR	ने.रु.
1.	Receptionist	0	3	1500	५८,८००
2.	General Superviser	1	0	2500	९८,०००
3.	Asst. Unit Manager	1	0	1200	४७,०४०
4.	Dry Clean Worker	0	4	1200	४७,०४०
5.	Representative/pro	1	0	2500	९८,०००

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ।

Opulent Groups Pvt.Ltd
Jaldhara Tole, Samakhusi-3, Kathmandu, Nepal
Phone No: 015914612 | 5914613,9851314892,9841194397, 9841597851, 9802344920,9849515071
Email:Info@opulentgroups.com | Website: www.opulentgroups.com

Bagamati Province Government
Ministry of Physical Infrastructure Development
Transport Infrastructure Directorate
Infrastructure Development Office
Charikot, Dolakha

Invitations for bids

IBF NO:-IDODLK/IFB-05/2082/83
Date Of Invitation OfBid:-Dec.02, 2025(2082/08/16)

1. Infrastructure Development office (IDO),Dolakha invites electronic bids from eligible bidders for the Upgrading/Construction of Road contracts mentioned below.

S.N.	Contract Id	Project name	Estimated Amount in NRs(Exclusive of VAT)	Bid Security in NRS.
1	IDODLK/W/NCB/67/082/083	Khaawa Rambole Sadak Staronnati, Jiri Na. Pa-8, Dolakha	30,39,766.19	86,000.0
2	IDODLK/W/NCB/68/082/083	Bijuli Bazar Manebhanjhyang Thulopaatal Aarudaanda Sadak Staronnati, Jiri Na Pa.-9	30,40,075.26	86,000.0
3	IDODLK/W/NCB/69/082/083	Balgriha Gaaighat Sadak Bhimeshwar-5, Dolakha	17,32,620.77	49,000.0
4	IDODLK/W/NCB/70/082/083	Milghumti B.K. Tole, Jamjotta Mahendrodaya Maa. Wii. (Aakura Marg) Sadak Staronnati, Bhimeshwar Na. Pa.-5, Dolakha	20,81,837.33	59,000.0
5	IDODLK/W/NCB/71/082/083	1) Naaginaarandeu Sadak Staronnati Bhimeshwar Na. Pa.-3, Dolakha 2) Naarandeu Sadak Staronnati Bhimeshwar Na.Pa.-3, Dolakha	44,26,951.91	124,000.0
6	IDODLK/W/NCB/72/082/083	Falaate Khawatari Tole Kaejale Dhaaraa Sadak Staronnati, Bhimeshwar Na. Pa.-5, Dolakha	13,87,534.83	39,000.0
7	IDODLK/W/NCB/73/082/083	Rashtik Bhawan Hudai Bhaage Bhitteri Gramin Sadak Staronnati, Bhimeshwar Na. Pa.-8, Dolakha	13,88,165.89	39,500.0
8	IDODLK/W/NCB/74/082/083	Mahendra Maa. Wi. Wada Kaaryalaya Deurali Bazaar Sadak Staronnati, Tamakoshi Gaa. Paa.-6, Dolakha	30,39,822.05	85,500.0
9	IDODLK/W/NCB/75/082/083	Kholme Gate Hudai Hukpaa Sadak Dhalan, Gaurishankar Gaa. Paa.-1, Dolakha	30,39,747.37	85,500.0
10	IDODLK/W/NCB/76/082/083	Nilkantheshwar- Jampakar Urleni Sadak Khanda Staronnati, Gaurishankar Gaa. Paa.-2, Dolakha	30,39,878.43	85,500.0
11	IDODLK/W/NCB/77/082/083	Arkhole Bhasme Bhangeri Fyaatal Chhaude Sadak Staronnati, Tamakoshi Gaa. Paa.-5, Dolakha	54,68,935.15	153,000.0
12	IDODLK/W/NCB/78/082/083	Lamatole Betane Sadak, Baiteshwor Gaa. Paa.-7, Dolakha	13,88,426.17	39,500.0
13	IDODLK/W/NCB/79/082/083	Raekar Taar Sadak Staronnati, Baiteshwor Gaa. Paa.-7, olakha	30,39,632.79	86,000.0
14	IDODLK/W/NCB/80/082/083	Dharmasaala Dekhi School Samma Sadak Dhalan, Baiteshwor Gaa. Paa.-8, Dolakha	30,39,893.07	86,000.0
15	IDODLK/W/NCB/81/082/083	Jorshwara Diwalidanda Sadak Staronnati, Baiteshwor Gaa. Paa.-4 ra 5, Dolakha	13,88,339.41	39,500.0
16	IDODLK/W/NCB/82/082/083	Firfire Bhainse Sadak Staronnati, Shailung Gaa. Paa.-8, Dolakha	30,39,849.69	86,000.0
17	IDODLK/W/NCB/83/082/083	Maane Dekhi Laxmi Maa. Bi.Sadak Dhalan, Melung Gaa. Paa.-3, Dolakha	30,39,849.69	86,000.0
18	IDODLK/W/NCB/84/082/083	Dandakharka Maa. Bi. Dekhi Sungure Samma Sadak Staronnati, Melung Gaa. Paa.-5, Dolakha	30,39,893.07	86,000.0
19	IDODLK/W/NCB/85/082/083	Torikharka Tintale Sadak, Melung Gaa. Paa.-5, Dolakha	13,88,426.17	39,500.0
20	IDODLK/W/NCB/86/082/083	Chhautara Paakha Aangetaar Maalu Khola Sadak Staronnati, Melung-4, Dolakha	27,79,396.49	78,500.0
21	IDODLK/W/NCB/87/082/083	Wada Karyalaya- Ratmaate- Baaghkhor Paaripaang Sadak Staronnati, Jiri Na. Pa.-4, Dolakha	30,39,743.81	86,000.0
22	IDODLK/W/NCB/88/082/083	Haatdaanda Loti Jharana Sunlyaak Sadak Staronnati, Jiri Na. Pa.-6, Dolakha	30,39,632.79	86,000.0
23	IDODLK/W/NCB/89/082/083	Daandakharka bata Soti Chaur Hudai Waasaafedi Sadak Nirman, Gaurishankar Gaa. Paa.-3, Dolakha	30,39,834.12	85,000.0

2. Cost of each Bidding Document is NRs. 3,000.00
3.Pre-bid meeting shall be held on 21st December, 2025 at 11:00 AM in Infrastructure Development Office ,Dolakha
4. Last Date of Bid Submission is 1st January,2026 at 12:00 and bid Opening Shall takeplace in Infrastructure Development Office ,Dolakha on 1st January,2026 at 1:00 PM
5.Detail Information related to respective invitation for bids can obtain from PPMO's e-GP system website: http://www.bolpatra.gov.np

Office Chief

गायिका सुब्बाको समाजमुखी यात्रा

मधु शाही/रासस
काठमाडौं, १५ मंसिर

'चुलो बल्ने, जीवन चल्ने रोजगारी पाए
काम सानो ठुलो हुन्न भन्ने युवा भए
सकिन्छ समृद्ध नेपाल बनाउहाँ
सकिन्छ सुखी नेपाली बनाउहाँ...'

गायिका भूमिका लिम्बू सुब्बाले यो गीत त्यतिबेला लेखेकी थिइन्, जतिबेला युवाहरूको ठुलो जमात रोजगारका लागि विदेसिने क्रम बढ्दै थियो । त्यही युवामा आएको उदासीन अवस्था, गाउँघाट रित्तिँदै गएको दृश्य र रोजगारीका लागि भौतारिएका युवाहरूको मुहार देखेर उनको कलमले यो गीत रच्यो। प्रेरणा, उत्साह र स्वदेशमै केही गर्न सकिन्छ भन्ने आत्मविश्वास जगाउने हेतुले सुब्बाले कलम चलाइन् । 'कलाकारले गर्ने यही हो, रचनाबाटै रूपान्तरण ल्याउन जोड दिनुपर्छ,' उनी भन्छिन्, 'मैले लेखेजस्तै, सायद युवाहरूले स्वदेशमै सम्भावना खोज्ने भए, मुलुक समृद्धितिर जान धेरै लाग्दैन नि ।'

कलाकारको हातमा सबै हुँदैन तर परिवर्तनका लागि एउटा रचनात्मक भूमिका भने खेल्न सक्छ। त्यस्तो रूपान्तरण जहाँ समाजको विचार, परिस्थिति, संस्कृति परिवर्तन गर्न मद्दत गर्छ ।

सुब्बाले समाज परिवर्तनका लागि कलामार्फत भूमिका निर्वाह गर्दै आएको सानैदेखि हो। कलामा उनको निरन्तर लगाव रहेको छ । जहिलेदेखि उनलाई कलाप्रति रुचि र जाँगर चल्न थाल्यो, त्यतिबेलादेखि नै सुब्बा गीत गुनगुनाउन थालेकी हुन् । उनको गायन तथा लेखन कलामा समाजको चिन्तन छ । यसो त सुब्बाको बाल्यकालको रुचि नाच्ने, गाउने हो ।

झापामा जन्मिएकी उनको ११ वर्षको कलिलो बालपनमै अंकुराएको कलाप्रतिको रुचि बिस्तारै समयसँगै उचाइमा पुग्न थाल्यो । हालसम्म एक दर्जनभन्दा बढी गीत रचना रचेकी स्रष्टा सुब्बालाई कला क्षेत्रमा फाइदा लिनुभन्दा पनि यस क्षेत्रमा केही योगदान दिनुमा जोड छ। बाल्यकालमा कलाकार दाजुको औंला समाउँदै गाउँमा हुने सांस्कृतिक कार्यक्रममा नाच्न जाँदाका क्षण अहिले उनलाई सपना जस्तै लाग्छ।

नाच्ने र गाउने प्रतिभामा पोख्त भएकी सुब्बाले अहिले भने गीत सिर्जनामा बढी प्राथमिकता दिन थालेकी छन् । यो उनको रहर नभई बाध्यता हो। घाँटीमा आएको समस्याले गर्दा गाउन कठिन भयो उनलाई । नाच्न पनि समय सँगै हराउँदै गयो । तर लेखन कलालाई मन र इच्छा रहेसम्म कहिले छोड्दो रहेनछ। सुब्बा मनमा आएका भाव, समाजमा देखेका घटना, भोगेका अनुभूतिहरूलाई गीत रचनामार्फत अभिव्यक्त गर्न सिपालु छिन् । उनले समाजमा देखेका र सुनेका अनेक घटनालाई आधार बनाएर जनजागरण जगाउने गीत रच्न रुचाउँछिन्। उनले रचेका हरेक गीतमा कुनै न कुनै कथा र भाव समेटिएको हुन्छ।

उनले रचेको 'देश जल्दा' गीतको कथा निकै मर्मस्पर्शी छ। त्यसबेला तराई राजनीतिको द्वन्द्वमा जलिरहेको थियो । चाहे त्यो तराई होस्, पहाड होस् या हिमाल। नेपाल नै जलेको हो भन्ने उनलाई भान भयो। त्यो द्वन्द्वको रापसँगै सुब्बाको मन पनि जलिरह्यो। जसरी जेनजी आन्दोलनमा देश जलिरहँदा रातभरि कोही नेपाली निदाउन सकेनन्, त्यसैगरी तराईमा घटेको राजनीतिक आगोको रापमा सुब्बाले पीडा बोध गरी 'देश जल्दा हाम्रो पनि मुटु जल्नुपर्छ' गीत जन्माएकी हुन्।

अर्को गीत 'वन चरी'मा सुब्बाको माइती सम्झना छ। गायिका एलिना चौहानले गाएको उक्त गीत निकै लोकप्रिय छ । यो गीत लेख्दा सुब्बा माइतीदेखि घर जाँदै थिइन् । सोही माइतीदेखि घर जाँदा भावुक भएको चेली वेदनालाई उनले गीत बनाएकी हुन् । उनका हालसम्मका एल्बमहरू 'हाम्रो स्वरहरू', 'यी झुप्राहरूमा', 'भेडेटार', 'नरोए आमा', 'लिम्बू गीत सेवारो', 'धर्तीलाई माया गर्नेहरू', 'कोटीकोटी प्रणाम मेरो हिमाललाई', 'मेरै त हो महाकाली मेरो कालापानी' लगायत दर्जनौं रचना एवं एल्बमहरू रेकर्ड भएका छन् ।

धेरै कलाकारका लागि चर्चा कमाउने, लोकप्रिय बन्ने र आयआर्जनमा वृद्धि गर्ने मोह हुन्छ । तर सुब्बाको हकमा यो खासै महत्वमा छैन । उनका लागि कलाकारिता व्यक्तिमुखी हुनुभन्दा पनि समाज रूपान्तरण केन्द्रित हुनुपर्ने प्रष्ट धारणा छ। त्यसैले आफूले सिर्जना गरेका जुनसुकै रचनाले समाजमा, युवा वर्गमा केही न केही जागरण ल्याउनुपर्ने मान्यता उनी राख्छिन् । र यही मान्यताका आधारमा उनले निरन्तर रचना कोरिरहेकी हुन् । उनी दुई वटा गीत छिट्टै सार्वजनिक गर्ने तयारीमा छिन्। उनका अनुसार समाजमा व्याप्त महिलामाथि भइरहेको शारीरिक र मानसिक हिंसाविरुद्धका गीत बन्दैछ।

सुब्बाले २०५४ सालमा रेडियो नेपालको राष्ट्रिय गीत प्रतियोगिता पुरस्कार एवं सम्मान प्राप्त गरेकी थिइन्। देश तथा विदेशमा सांगीतिक कार्यक्रमको अनुभव बटुलेकी उनी नेपाल संगीत तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठानको प्राज्ञ सभा सदस्य समेत रहिन्। त्यस्तै, चलचित्र जाँचपास समितिको पूर्वसदस्य रहेकी उनीसँग नेपाल टेलिभिजनमा कार्यक्रम सञ्चालन गर्नुका साथै नेपाल एफएममा समेत 'आर-जे' बनेको अनुभव छ । यद्यपि, सुब्बाको गहिरो र दिर्घकालीन रुचि भने गीत संगीतमा छ। गीत संगीतमा योगदान दिएबापत उनलाई गौरवशाली नारी सम्मान, बेस्ट म्युजिक स्टुडेन्ट, मधुरिमा सम्मान, तीज विशेष नारी सम्मान, बेस्ट जुरी अवार्डलगायत थुप्रै उपाधिले सम्मान गरिएको छ।

सुब्बा गीत लेखेर एकातिर समाजलाई जागृत बनाउन रचनात्मक अभियानमा छिन् भने अर्कोतिर समाजसेवा गरेर दीनदुःखीको घाउमा मल्हम लगाउने भूमिका पनि सँगसँगै निर्वाह गर्दै आएकी छन् । समूह पाँचथर संस्थाको अध्यक्ष रहेकी उनले संस्थामार्फत आफ्नो क्षेत्रका गरिब, जेहेन्दार र असहाय बालबालिकाको शिक्षा, स्वास्थ्य र हेरचाहमा सहयोगी भूमिका निभाएकी छन्।

समाज सेवा गर्न आफैं सक्षम हुनुपर्छ । यो कुरा सुब्बालाई राम्रो सँग थाहा छ । उनले संस्थामार्फत सामूहिक सहयोगको अपिल गर्दै आर्थिक संकलन गरेर बेलाबखत प्रकोपमा परेका पीडित समुदायलाई राहत वितरण गर्ने जिम्मेवारी पनि पूरा गरेकी छन्। त्यस्तै, कोभिडको बेलामा खाद्यान्न राहत वितरणमा समेत उनको संस्थाले अहम् भूमिका खेलेको थियो ।

त्यस्तै, कलाकार, समाजसेवीदेखि सुब्बाको अर्को भूमिका पनि छ । त्यो हो, व्यवसाय । उनी सक्षम र अब्बल महिला व्यवसायी हुन् । 'पूर्वेली अर्गानिक कफी उत्पादन तथा प्रशोधन' कम्पनीको अध्यक्षको जिम्मेवारी निर्वाह गर्दै आएकी सुब्बा महिलालाई आर्थिक सशक्तीकरणमा बलियो बनाउन सके समाजका हिंसात्मक गतिविधि न्यूनीकरण गर्न सम्भव हुने धारणा राख्छिन् । आयआर्जनको बाटो बलियो भयो भने महिला मुक्ति कहाँ सम्भव हुन्छ र ? सुब्बाको अनुभवले यही बुझेको छ। उनी भन्छिन्, 'महिलाले आँटे केही कुरा असम्भव छैन ।'

चन्द्रपुर नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

चन्द्रनिगाहपुर, रौतहट,
मधेश प्रदेश, नेपाल

आ.ब. २०८२/०८३ को लागि आन्तरिक आयको ठेक्का सम्बन्धी शिलबन्दी दरभाउपत्र/बोलपत्र आव्हानको सूचना

(पाँचौ पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०८/१६)

यस कार्यालयबाट आर्थिक बर्ष २०८२/०८३ तथा उल्लिखित अवधिको लागि स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ६२ को उपदफा २ बमोजिम निम्न अनुसारको ठेक्का बन्दोवस्त गर्नु पर्ने भएकोले ईच्छुक व्यक्ति, फर्म वा कम्पनीहरुले यस नगरपालिकाबाट बोलपत्र फारम खरिद गरी बोलपत्र पेश गर्नको लागि सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सि.नं.	ठेक्का नं	ठेक्काको नाम	न्यूनतम कबोल अंक (मु.अ.कर बाहेक)	बोलपत्र फारम दस्तुर	कैफियत
१	२/०८२/०८३	पौराई हाटबजार	३,४५,२६३/-	१०००/-	१५ दिने पाँचौ पटक
२	४/०८२/०८३	जुडिवेला हाटबजार	३४,४२५/-	१०००/-	१५ दिने पाँचौ पटक
३	११/०८२/०८३	डावरी पिकनिक पार्क	२,४३,०००/-	१०००/-	१५ दिने पाँचौ पटक
४	७/०८२/०८३	एरियानिकासी कवाडी कर	४०,९८,६२३/-	३०००/-	१५ दिने पाँचौ पटक

शर्तहरु :

१. प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले टेण्डर फारम भरी १५ औ दिनसम्म कार्यालय समय भित्र निवेदनसाथ नवीकरण भएको इजाजतपत्र, मूल्य अभिबृद्धि कर (VAT) मा दर्ता भएको प्रमाणपत्र, आ.व. २०८१/०८२ सम्मको कर चुक्ता प्रमाणपत्र प्रमाणित प्रतिलिपि, नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, बोलपत्र फारम दस्तुर बुझाएको नगदी रसिद सहित बोलपत्र फारम खरिद गरी सक्नुपर्नेछ ।

२. बोलपत्र दाखिला गर्दा बोलपत्र जमानत (BID Security) धरौटी वापतको रकम बोल कबोल अंकको ५% रकम यस कार्यालयको नेपाल बैंक लिमिटेड चन्द्रपुरमा रहेको धरौटी खाता नं.ग-३-०८१०३००००३००००००००१ मा रकम जम्मा गरेको सक्कलै भौचर वा १२० दिनको म्याद भएको बैंक ग्यारेन्टी गोप्य शिलवन्दी टेण्डर फारमसँग पेश गर्नु पर्नेछ ।

३. कबोल अंकको १३% प्रतिशत मु.अ.कर समेत ठेक्केदार स्वयमलेयसकरदाता सेवा कार्यालयमा जम्मा गरेको भौचरपेश गर्नुपर्नेछ ।

४. सकार गरेको रकमको ५०% नगद र बाँकीको हकमा मिति २०८३ श्रावण मसान्त सम्म म्याद भएको बैंक जमानत पेश गर्नुपर्ने छ । एक मुष्ट रकम जम्मा गरेको हकमा १०% छुट दिइनेछ । सो रकम आन्तरिक आय खातामा जम्मा गरी सम्झौताको लागि पेश गर्नुपर्ने छ ।

५. दररेट शर्तहरुलाई पालना गर्ने गरी रीतपूर्वक भरी शिलबन्दी गरी टेण्डर फारम १६ औं दिनको १२:०० बजेसम्म यस चन्द्रपुर नगरपालिकामा दर्ता गरी सक्नु पर्नेछ ।

६. बोलपत्र फारम दाखिला गर्ने अन्तिम दिन सार्वजनिक बिदा पर्न गएमा क्रमश : सो को भोलिपल्ट बोलपत्र दाखिला र खोल्ने कार्य हुनेछ तर खरिद कार्य हुने छैन ।

७. रीतपूर्वक दर्ता आएका गोप्य शिलबन्दी टेण्डर फारमहरु १६ औ दिनको २:०० बजे बोलपत्रदाता स्वयम वा निजको प्रतिनिधिको रोहवरमा यस कार्यालयमा खोलिनेछ। प्रतिनिधिको उपस्थिति नभए पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।

८. शिलबन्दी दरभाउ पत्र फारममा आफूले कबोल गरिएको रकम अंक रअक्षरमा स्पष्ट बुझ्ने गरी लेख्नु पर्ने छ ।

९. बन्द, हडताल लगायत गाउँलेहरुले ठेक्का चलनवा गर्न नदिएको जस्ता जुनसुकै कारणबाट ठेकेदारलाई क्षति पुग्न गएमा सम्बन्धित ठेकेदार नै जिम्मेवार हुनुपर्नेछ र त्यस बापत यस कार्यालयबाट कुनै पनि क्षति पुर्ति तथा मिनहा दावि गर्न पाउने छैन ।

१०. हाट बजारमा बिक्री गर्न ल्याउने व्यवसायिहरुबाट नियमानुसार तोकिएको दररेटमा कर संकलन गर्नु पर्नेछ ।

११. बोलपत्र पेश गर्दा कुनै किसिमको शर्त मान्य हुनेछैन ।

१२. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने अधिकार यस चन्द्रपुर नगरपालिकालाई हुनेछ ।

१३. यसमा उल्लिखित नभएका कुराहरु प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

१४. यस सम्बन्धी अन्य कुनै जानकारीका लागि कार्यालय समय भित्र यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

चन्द्रपुर नगरपालिका

UAE/Saudi मा रोजगार

1. Alsarh Recruitment Sole Proprietorship L.L.C, UAE — LT No. 334432

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.	खाना सुविधा
१.	Building Worker/Labour	200	0	1000	३८,९४५।-	छ

2. Muhammas Al-Otaibi General Contracting Company, Saudi Arabia — LT No. 334431

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रु.	खाना सुविधा
१.	Trailer Truck Driver	2	0	1800	६८,७५७।-	छ

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर २३ गते (9 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६९, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१८८
E-mail : info@luckyhrsolution.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AL BAYADER TECHNICAL TRANSPORT CORPORATION — शहर : SAUDI ARABIA — LT. No.: 334465
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१५

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	6	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,४४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

PASHUPATI HR SOLUTION PVT.LTD — Gov. Lic No. 1400/074/075
Gaushala, Pinglasthan-09, Kathmandu, Tel No: +977-1-4110300, 4110479
Email: pashupatihr17@gmail.com, Web: www.pashupatihr.com.np

ओमन,युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनी : MAWA SPC — शहर: OMAN,MUSCAT — LT. No.: 334171

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने.रु.	ओभर टाइम	घण्टा	दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Mason	8	0	स. कामका दक्ष	130	४८,२९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: INCO INTERNATIONAL FZ. CO — शहर: UAE,DUBAI — LT. No.: 334215

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Driver	2	0	2400	९३,३३६
2.	Electrician	3	0	1600	६२,२२४
3.	Helper	15	0	1200	४६,६६८
4.	Pipe Fitters	10	0	1500	५८,३३५
5.	Riggers	15	0	1500	५८,३३५
6.	Scafolder	37	0	1500	५८,३३५
7.	Steel Fixer	3	0	1500	५८,३३५
8.	Welder	15	0	1800	७०,००२

(सम्बन्धित कामका दक्ष; क.नि. अनुसार; ८ घण्टा; ६ दिन; क.नि. अनुसार; छ; २ वर्ष)

कम्पनी: MOHANNAD ABDUL AZIZ AL- ROUDHAN FOUNDATION — शहर: SAUDI ARABIA,RIYADH — LT. No.: 334273

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	SR	ने.रु.
1.	Packing Labor	3	0	1000	३८,०८०
2.	Heavy Truck Driver	1	0	1800	६८,४४४

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD.
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

UAE मा रोजगार

Alriyshah Aldhahabih Technical Services L.L.C — LT No.: 334301

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
१.	Electrician Gcc	2	0	1500	५८,४१५।-
२.	Plumber	3	0	1500	५८,४१५।-
३.	Wall Painter	2	0	1500	५८,४१५।-
४.	Welder (Oxygen/ Electric Arc)	3	0	1500	५८,४१५।-

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर २३ गते (9 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी काठमाडौंमा हुनेछ ।

R. B. OVERSEAS PVT. LTD.
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043, 9801039446, 98010447 9802332363, 9802332364 Email : rboverseasnepal@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: AM GLOBAL ON DEMAND LABORS SUPPLY — शहर: DUBAI — LT. No.: 334485

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Helper	200	0	1000	३८,८९०

कम्पनी: EASY LEASE MOTOR CYCLE RENTAL P.S.C — शहर: DUBAI — LT. No.:334484

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	General Mechanics	200	0	1500	५८,३३५

कम्पनी: PRESTIGE LABOUR SUPPLY LLC — शहर: DUBAI — LT. No.:334483

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Helper	100	0	1000	३८,८९०
2.	Security	40	10	1200	४६,६६८
3.	Cleaner General	35	15	1000	३८,८९०

कम्पनी: AM GLOBAL ON DEMAND LABORS SUPPLY — शहर: DUBAI — LT. No.:334486

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Helper	200	0	1000	३८,८९०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd.
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301
Mob.: 9842036587, 9823164783, 9808466028, 9803515104, 9866691140, 9827685565

BAHRAIN मा रोजगार

कम्पनी: UNISKILLS W.L.L — शहर: MANAMA — L.T. No.: 334539

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	BD	ने.रु.
1.	Cleaner General	275	25	100	३७,८८५

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

सुगम ओभरसिज प्रा. लि.
Email: info.sugam1@gmail.com | Web: www.sugamoverseas.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: SAFCO INTERNATIONAL GENERAL TRADING — शहर: DUBAI — LT. No.:312466 — पुन विज्ञापन

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Sales Officer	20	0	1500	५८,३३५
2.	Messanger	19	0	1200	४६,६६८
3.	Sales Representative	20	0	1500	५८,३३५
4.	Filling Clerk	10	0	1200	४६,६६८

कम्पनी: DUSSMANN GULF- SOLE PROPRITORSHIP L.L.C. — शहर: DUBAI — LT. No.:313839 — पुन विज्ञापन

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Cleaner Male	107	0	800	३१,११२

कम्पनी: ACCURO SPECIALIST SUPPORT SERVICES LLC — शहर: DUBAI — LT. No.:321772 — पुन विज्ञापन

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	AED	ने.रु.
1.	Cleaner General	47	20	800	३१,११२
2.	Kitchen Steward	26	0	800	३१,११२

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

SHR Support Human Resources Pvt. Ltd.
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४११११२६

एसिसी यु-१९ प्रिमियर कपमा नेपाल उपविजेता

काठमाडौं/मस- संयुक्त अरब इमिरेट्स (युएई)मा सम्पन्न एसिसी पुरुष यु-१९ प्रिमियर कप क्रिकेटको उपाधि जित्न नेपाल चुकेको छ । नेपाललाई २७ रनले पराजित गर्दै आयोजक युएईले उपाधि चुमेको हो । फाइनलमा युएईले दिएको १४८ रनको लक्ष्य पछ्याएको नेपाल ३२ दशमलव २ ओभरमा १२० रनमा समेटियो । नेपालका लागि कप्तान अशोक धामीले सर्वाधिक ३४, आशिष लुहार र रोशान विश्वकर्माले समान २५-२५ रनको योगदान गरे पनि जिताउन सकेनन् । युएईका युग जे शर्मा र अली असगर शम्सले तीन-तीन विकेट हात पारे ।

यसअघि अजमानस्थित करवान मैदानमा टस हारेर पहिला ब्याटिङ गरेको आयोजक युएई ४५ दशमलव ५ ओभरमा १४७ रनमा अलआउट भयो । जसमा अहमद खुदादादले सर्वाधिक ७१ रन जोडे । नेपालका दयानन्द मण्डलले ३, अपराजित पौडेलले दुई, कप्तान अशोक धामी र नितेसकुमार पटेलले एक-एक विकेट लिए ।

यसैबीच नेपाल र युएई एसिया कप खेल्नका लागि भने यसअघि नै छनोट भइसकेका छन् । प्रतियोगिताको फाइनलमा पुग्ने दुवै टोली सिधै एसिया कपमा छनोट हुने प्रावधान थियो । यु-१९ एसिया कप आगामी डिसेम्बरमा युएईमै हुँदै छ ।

एनपिएल खेल्न फाफ डु प्लेसिस काठमाडौंमा

काठमाडौं/मस- दक्षिण अफ्रिकाका पूर्वकप्तान तथा स्टार क्रिकेटर फाफ डु प्लेसिस नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल) खेल्न सोमबार काठमाडौं आइपुगेका छन् ।

विराटनगर किंग्सले अनुबन्ध गरेका प्लेसिस एनपिएल खेल्न काठमाडौं आइपुगेका हुन् । कतार एयरवेजमार्फत अपराह्न त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलमा अवतरण गरेका प्लेसिसले सन्दीप लामिछानेको नेतृत्वमा रहेको विराटनगर किंग्सबाट खेल्नेछन् । पाँच खेलमा चार जित निकालेर तेस्रो स्थानमा रहेको विराटनगर प्लेअफ नजिक पुगेको छ ।

विराटनगरको अर्को खेल बुधबार लुम्बिनीसँग छ । मंसिर १ गतेदेखि सुरु भएको प्रतियोगितामा आठ टोली सहभागी छन् ।

रिद्धि सिद्धि सिमेन्ट लिमिटेडको
चौथो वार्षिक साधारण सभा बस्ने सम्बन्धि सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०८/१६ गते

यस रिद्धि सिद्धि सिमेन्ट लिमिटेडको मिति २०८२/०८/१५ मा बसेको सञ्चालक समितिको निर्णयानुसार यस कम्पनीको चौथो वार्षिक साधारण सभा निम्न लिखित मिति, समय र स्थानमा निम्न विषयहरु उपर छलफल गरी निर्णय गर्न बस्ने भएकोले सम्पूर्ण सञ्चालक ...., शेयरधनी महानुभावहरुको उपस्थितिका लागि हार्दिक अनुरोध गर्दछौं ।

साधारण सभा हुने मिति, समय र स्थान :
मिति: २०८२/०९/०७ गते, सोमबार (तदनुसार २२, डिसम्बर, २०२५)
समय: अपरान्ह ०२:००
स्थान: कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय, काठमाण्डौं ।

छलफलका विषयहरु:
क.सामान्य प्रस्तावहरु:
१. सञ्चालक समितिको आ.व. ०८१/०८२ को वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गरी पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
२. आ.व. ०८१/०८२ को लेखापरिक्षकको प्रतिवेदन, वासलात तथा नाफा/नोक्सान हिसाब एवं नगद प्रवाह विवरण उपर छलफल गरी पारित गर्ने सम्बन्धमा।
३. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ बमोजिम आ.व. ०८२/०८३ को लेखापरिक्षण गर्नको लागि लेखापरिक्षक नियुक्त गर्ने र निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने सम्बन्धमा।
ख.विशेष प्रस्तावहरु:
१. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १०५(१)(ग) बमोजिम बैंक ऋण र सापटी उपर अनुमोदन तथा स्वीकृत गर्ने सम्बन्धमा ।
२. सञ्चालक समितिका निर्णयहरु अनुमोदन गर्ने सम्बन्धमा ।
ग. विविध ।

अध्यक्षज्यूको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

Bahradashi Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive

Chakchaki, Jhapa

Koshi Province, Nepal

Invitation for Bids

Date of publication: 2082/08/16 (2nd December, 2025)

Bahradashi Rural Municipality invites electronic bids from eligible bidders for the procurement of the following works under National Competitive Bidding (NCB) procedures.

Contract ID	Description	Estimated Amount NRs. (With Vat & PS Excluding Contingency)	Bid Security & Validity	Cost of Bid Document	Last Date of Submission/ Opening Date
NCB/Bahradashi/ SSROAD34/ 7/2082-83	Rajgadh Bazzar Purwa Mount Sinai Church-LaxmiNarayan Mandir Hudae Aduwa Khola Sadak Kalopatre Bahradashi Gaupalika-3 ra 4 No. Wada Karyalaya Janebato Kalopatre-Bahradashi Gaupalika-4 Jhapa.	48,49,998.35	1,28,000/- & 120 days from deadline	3000/-	1st Jan., 2026 (13:00 hrs/ 13:15hrs)
NCB/Bahradashi/ SSBLDG1/ 8/2082-83	Muslim Samudaya Basti Sudhar Karyakram Antargat Purwadhar Staronnati Karya Bahradashi Gaupalika Wada No. 1.	39,99,945.09	1,06,000/- & 120 days from deadline	3000/-	1st Jan., 2026 (13:00 hrs/ 13:15hrs)

Eligible Bidders may obtain further information from the office of Bahradashi Rural Municipality, Chakchaki, Jhapa or may visit e-GP system: www.bolpatra.gov.np/egp.

Chief Administrative Officer

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: Saudi Construction Roads Contracting Company. शहर: SAUDI — L.T. No.: 334460

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब	ने.रु.
1.	Construction Worker	2	0	1000	३८,०८०
2.	Gypsum Worker	2	0	1000	३८,०८०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Panchakumari Mandir Marga 09, Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263, | Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no: 9702686294, 9808793080, 9704541905, 9818272436, 9761746298

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: LABOUR SECURITY SERVICES SDN BHD शहर: JALAN — L.T. No.: 334355

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब	ने.रु.
1.	Security Guard	45	0	1700	५८,७६९

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Panchakumari Mandir Marga 09, Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263, | Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no: 9801081245, 9801081248, 9801081249, 9801081250, 9801081255, 9851005776.

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: CADDELL CONSTRUCTION COMPANY DELLC शहर: RIYADH — L.T. No.:334222

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब	ने.रु.
1.	Construction Worker	23	0	1000	३८,०८०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

DYNAMIC SALES & SERVICES PVT.LTD.
Post Box No. 2012, Basundhara, Kathmandu, Nepal.Phone: 00977-1- 4354614,4356831, 4356625.
Fax: 00977-7- 4355570 E-mail: info@dssnepal.com, Website: www.dynamicmanpower.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C शहर: UAE — LT. No.: 334074

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रु.
1.	Asst. Steel Fixer	50	0	1200	४६,६९८
2.	CARPENTER ASSISTANT	50	0	1200	४६,६९८
3.	Labourer/worker/building worker/worker	40	0	1000	३८,८५०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

EMPOWER H.R SOLUTION PVT. LTD.
Sinamangal-9, Near by Panchakumari Temple, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4588265, Email: empowerhrsolution28@gmail.com
Phone No: 9705000127, 9851400810, 9801064154, 9803043906, 9801081251, 9869079507, 9819063243, 9702833037.

साउदी र युएईमा रोजगार
कम्पनी: AL GHASSAB CALLIGRAPHER FACTORY FOR INDUSTRY शहर: SAUDI — LT. No.:334423

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब	ने.रु.
1.	WORKSHOP WORKER	3	0	1200	४५,६९६

कम्पनी: A G FACILITIES SOLUTIONS FOR BUILDING MAINTENANCE LLC शहर: DUBAI — LT. No.:334267

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रु.
1.	Cleaner General	100	100	1000	३८,८५०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd.
(साबिक Empower Human Resources Management Pvt. Ltd)
Sinamangal -9, Near by Hope Hospital, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 01-4588265
Mobile No 9818766422 | 9819063243 | 9814048923 | 9843524997 | 9860700057
9813657032 | 9851049746 | 9806080426, 9823040845 Email: empowerhmnepal@gmail.com
Jhapa Branch : 023-535323 | Chitwan Branch : 9855016639 | Butwal Branch : 9851178901

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: AL ZAIAJ AL FUNNI COMPANY शहर: RIYADH — LT.No.:334369

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब	ने.रु.
1.	Construction Worker	1	0	1200	४५,६९६

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd.
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel: 4389497,982-2508451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com
Samir Chaudhary : 9865365218, Puspa Thapa Magar : 9823485185

KUWAIT मा रोजगार
Evola Lady Beauty Salon Company

क्र.सं.	कामदारको पद	माग संख्या	मासिक तलब KD	ने.रु.
१	Beauticians (Ladies)	4	150	६८,७७०१-

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर २३ गते (9 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुशी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Gulf Star Overseas Pvt. Ltd. "Your Career Partner"
Samakhushi-10, Kathmandu, Tel.: 01-4970001 | 4970002 | 4970003
Email: gulfstar1011@gmail.com URL:gulfstaroverseas.com

MALAYSIA मा रोजगार
कम्पनी: QC PROTECTION & INVESTIGATION SERVICES SDN BHD शहर: MALAYSIA — LT. No. 334366

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब	ने.रु.
1.	Security	25	0	1700	५८,७६९

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

A.N.S. ASSOCIATES PVT. LTD. ए.एन.एस.एशोशिएट्स प्रा. लि.
Boudha, Mahankal-06, Kathmandu, Nepal | Phone No. 01-5918472, 01-5918424
Mobile 9851089179/9812735209 E-mail : anspasang8125@gmail.com | Website : www.ansassociates.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी: KRYSTAL CLEAR CONTRACTING COMPANY शहर: UAE — L.T. No.: 334367

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रु.
1.	Labour	10	0	1000	३८८४०
2.	Welder Tech.	5	0	1500	५८३३५
3.	Mason (Nepal)	10	0	1500	५८३३५
4.	Steel Fixture/civil Mason	10	0	1500	५८३३५
5.	Shuttering Carpenter	10	0	1500	५८३३५
6.	Civil Foreman (For Road Construction)	5	0	2500	९७२२५

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Rightway Enterprises Pvt. Ltd.
Aaloknagar Minbhawan-31 Kathmandu, Nepal
Tel : 01-4106275,4106276
Mob: 9808079942

Saudi मा रोजगार
1. Makaseeb Trading Company — LT No.: 334125

क्र.सं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	मासिक तलब SR	ने.रु.
1	Loading And Unloading Worker	7	1000	३७,९६०1-

2. Economic Center Contracting Company — LT No.: 334166

क्र.सं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	मासिक तलब SR	ने.रु.
1	Heavy Truck Driver	20	1800	६८,३२०1-

अन्तरवार्ता २०८२ मंसिर २३ गते (9 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय गौशाला काठमाडौंमा हुनेछ ।

POWER EMPLOYMENT PVT. LTD.
Gaushala-9, Kathmandu, GPO Box : 43435, Tel. : 01-4583830, 4588308
Email : poweremployment.np@gmail.com

जापानमा रोजगार
कम्पनी: INTERNATIONAL INFORMATION BUSINESS COOPERATIVE शहर: JAPAN MORIOKA — LT. No.: 322788

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब	ने.रु.
1.	Forestry Worker	1	0	250000	२,२८,५६५

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

अल कर्निस ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि.
टोखा-१०, काठमाडौं, फोन: ०१४५५०३०८,०१४५५०८०२, ९८८३२४२९७७
E-mail : info@alkorniceoverseas.com/website:www.alkorniceoverseas.com

साइप्रसमा रोजगार
कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334040

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Merchandiser	25	0	750	१२४,२३०

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334038

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Waiter	10	15	800	१३२,५५

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334042

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Cleaner	0	25	700	११५,९४८

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334041

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Houseman	25	0	750	१२४,२३०

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334039

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Cook B	25	0	900	१४९,०७६

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334503

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Housekeeper	0	25	750	१२४,२३०

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334504

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Delivery Boy	15	0	750	१२४,२३०
2.	Gardeners	5	0	750	१२४,२३०
3.	Hostess	0	5	750	१२४,२३०

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334502

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Ward Assistant	10	15	850	१४०,७९४

कम्पनी: D.I. MAIN-LINE JOB AGENCY शहर: CYPRUS,LIMASSOL — LT. No.: 334505

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब EURO	ने.रु.
1.	Cleaner	15	0	700	११५,९४८
2.	Barista	10	0	750	१२४,२३०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

BASANTA EMPLOYMENT PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Ph No: +977-1-4534056, +977 9707093404, 9709090813
Email: basantakhadkaofficial@gmail.com, info.basantaemt@gmail.com, Web: www.basantaemployment.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी: AL JAZEERA ENGINEERING TRADE CONT शहर: DOHA — LT. No.: 334313

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब QR	ने.रु.
1.	Electric Tech	10	0	1200	४७,०८०
2.	Reinforce Fitter	10	0	1200	४७,०८०
3.	Gypsum Technician	10	0	1200	४७,०८०

कम्पनी: KWRYKT WAY KWNTRAKTYNGH AND SRFYSS शहर: DOHA — LT. No.: 334622

क्र.सं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब QR	ने.रु.
1.	Brick Masons	1	0	1200	४७,०८०
2.	Dry Clean Worker	3	4	1200	४७,०८०
3.	Plaster Worker	1	0	1200	४७,०८०

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ मंसिर २३ गते (9 December 2025) मा हुनेछ ।

Diamond Star Overseas Pvt. Ltd.
Buddhanagar-10, Kathmandu, Nepal. Contact : 01-4796680, 9809402086, 9705387450

मौद्रिक नीति समीक्षामा थप लचक

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १५ मंसिर

नेपाल राष्ट्र बैंकले चालु आर्थिक वर्ष २०८२/८३ का लागि ल्याएको लचक मौद्रिक नीतिलाई पहिलो त्रैमासिक समीक्षामार्फत थप लचक बनाउँदै निरन्तरता दिइएको छ। बैंकिङ क्षेत्रमा लगानीयोग्य तरलता बढिरहेको र कर्जाको मागपक्ष बलियो नभएको स्थितिलाई मध्यनजर गर्दै राष्ट्र बैंकले मौद्रिक नीतिमा थप लचकता अपनाएको देखिन्छ।

राष्ट्र बैंकले समीक्षामार्फत ब्याजदर कोरिडोरको तल्लो र माथिल्लो सीमाबीचको दूरीलाई घटाउने नीति लिएको छ। स्थायी तरलता सुविधा दरलाई ६ प्रतिशतबाट घटाई ५ दशमलव ७५ प्रतिशत र नीतिगत दरलाई ४ दशमलव ५० प्रतिशतबाट घटाई ४ दशमलव २५ प्रतिशत कायम गरेको छ।

त्यस्तै, समीक्षामार्फत राष्ट्र बैंकले ब्याजदर कोरिडोरको तल्लो सीमाको रूपमा रहेको स्थायी निक्षेप सुविधा दरलाई २ दशमलव ७५ प्रतिशतमा यथावत् राखेको छ। साथै, अनिवार्य नगद मौज्दात र वैधानिक तरलता अनुपातसम्बन्धी विद्यमान व्यवस्थालाई पनि यथावत् राखेको छ।

संस्थागत मुद्दती निक्षेपको ब्याजदर व्यक्तिगत मुद्दती निक्षेपको ब्याजदरभन्दा कम्तीमा १ प्रतिशत बिन्दुले कम गर्नुपर्ने विद्यमान व्यवस्था पनि राष्ट्र बैंकले समीक्षामार्फत खारेज गरेको छ। यससँगै अब निक्षेपतर्फ संस्थागत र व्यक्तिगत मुद्दती ब्याजदर समान हुन सक्ने भएको छ।

व्यक्तिगत अधिविकर्ष कर्जा (ओभरड्राफ्ट) हालसम्म ५० लाख रुपैयाँको सीमामा रहेकोमा राष्ट्र बैंकले सो व्यवस्था वृद्धि गरी १ करोड रुपैयाँ कायम गरेको छ। लघुवित्त वित्तीय संस्थाबाट धितोमा प्रवाह गरिने कर्जाको अधिकतम सीमालाई पनि बढाएर ७ लाखबाट वृद्धि गरी १५ लाख पुऱ्याइएको छ।

साथै, लघुवित्त वित्तीय संस्थाबाट ऋण प्राप्त गरेका ऋणीहरूको कर्जा भुक्तानीमा पर्न गएको समस्या ध्यानमा राखी समीक्षाले कर्जा भुक्तानीको तालिका परिमार्जन गर्न सकिने व्यवस्था मिलाइने पनि राष्ट्र बैंकले समीक्षामा उल्लेख गरेको छ।

वर्षायामको पछिल्लो समयमा गएको बाढी/पहिरोबाट प्रभावित इलामलगायत प्राकृतिक विपत्तिका कारण असर पुगेका अन्य जिल्लाका उद्यम/व्यवसायका लागि प्रवाहित कर्जा बैंक तथा वित्तीय संस्थाले न्यूनतम १० प्रतिशत ब्याज असुल गरी एकपटकको लागि पुनरसंरचना/पुनर्तालिकीकरण गर्न सक्ने व्यवस्था मिलाइने कुरा पनि समीक्षामा उल्लेख छ। सो व्यवस्थाले बाढी प्रभावित सो क्षेत्रका उद्यमी तथा व्यवसायीलाई राहत हुने देखिन्छ।

त्यस्तै, समीक्षाले महानगरपालिकाभित्र रहेका बैंक तथा वित्तीय संस्थाका शाखा समायोजन/एकीकरण गर्न सक्ने व्यवस्था मिलाइने समेत मौद्रिक नीतिको समीक्षामा उल्लेख छ।

राष्ट्र बैंकले चालु आवको मौद्रिक नीति र पहिलो त्रैमासिक समीक्षामा गरिएका व्यवस्थाले मूल्य, बाह्य क्षेत्र र वित्तीय क्षेत्र स्थायित्व कायम हुँदै आर्थिक क्रियाकलाप विस्तारमा सहयोग पुग्ने राष्ट्र बैंकले जनाएको छ।

'निजी क्षेत्रको मनोबल उकास्न आवश्यक'

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १५ मंसिर

अर्थमन्त्री रामेश्वरप्रसाद खनालले मुलुकमा अपेक्षित आर्थिक वृद्धि हासिल गर्न नसक्नुको कारणबारे गम्भीर आत्मसमीक्षा आवश्यक रहेको बताएका छन्। नेपाल आर्थिक पत्रकार समाज (सेजन)को २९औं वार्षिकोत्सव तथा अवार्ड वितरण समारोहका अवसरमा आयोजित कार्यक्रममा अर्थमन्त्री खनालले विगत वर्षमा राजनीतिक असन्तुष्टि तथा अस्थिरताले विकास र आर्थिक क्रियाकलापमा नकारात्मक प्रभाव पारेको बताए। उनले भने, 'देशमा राजनीतिक असन्तुष्टि जसरी पनि प्रकट भए पनि यहाँ जोकोहीले गरेको सम्पत्ति सिर्जना नेपालको सम्पत्ति नै हो भन्ने बुझाइ सर्वत्र हुनुपर्छ।'

अर्थमन्त्री खनालले पछिल्लो समय सरकार ठूला पूर्वाधार आयोजनामा बजेट थप्दै काम अगाडि बढाइरहेको र पुँजी बजारका विद्यमान समस्या समाधान गर्न तथा पूर्वविशिष्ट पदाधिकारीको सेवासुविधा कानुनी ढाँचामा ल्याई नियमन गर्ने कार्य भइरहेको उल्लेख गरे। यस्तै, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्तिमन्त्री अनिलकुमार सिन्हाले आउने दिनमा आर्थिक सबलीकरण, आन्तरिक उत्पादन वृद्धि, उत्पादकत्व विस्तार तथा रोजगारी सिर्जना सरकारका प्रमुख लक्ष्य हुने बताए। 'सरकार तोकिएको समयमा निर्वाचन गर्ने, सुशासन कायम गर्ने र सेवाप्रवाहलाई केन्द्रमा राखेर अघि बढिरहेको छ,' मन्त्री सिन्हाले भने। उनले आर्थिक गतिविधि वृद्धि गर्न निजी क्षेत्रलाई सबैभन्दा महत्वपूर्ण साझेदारका रूपमा लिई काम भइरहेको तथा जेनजी आन्दोलनको मर्मलाई समेत नबिर्सी सुधारका कार्यक्रम अघि बढाइरहेको जानकारी दिए। नेपाल राष्ट्र बैंकका गभर्नर प्राडा बिश्वनाथ पौडेलले अहिले नेपालको अर्थतन्त्रले भोगिरहेको मुख्य चुनौती तरलता व्यवस्थापन रहेको बताए। बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रभित्र पर्याप्त तरलता र न्यून ब्याजदर भएको परिस्थितिमा पनि ठूलो पूर्वाधारमा लगानी विस्तार हुन नसक्नु चिन्ताको विषय भएको गभर्नर पौडेलले बताए।

गभर्नर पौडेलले बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको लगानी केही निश्चित क्षेत्रमा केन्द्रित भएको बताउँदै स्थानीय आवश्यकताअनुसार कर्जा विस्तार गर्नुपर्नेमा जोड दिए।

विशेषगरी कृषि, पर्यटन, ऊर्जा तथा उत्पादनमूलक क्षेत्रहरूमा कर्जा प्रवाह बढाउन सके आर्थिक गतिविधि बलियो रूपमा अगाडि बढ्ने उनको तर्क छ। 'कर्जा विस्तार गर्दा जोखिम व्यवस्थापनसँगै स्थानीय आर्थिक प्राथमिकता हेरिनुपर्छ। उत्पादनमुखी क्षेत्रलाई प्राथमिकतामा राख्नुपर्छ,' उनले भने। नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका अध्यक्ष चन्द्रप्रसाद ढकालले गलत सूचनाले नेपालमा लगानी वातावरण र निजी क्षेत्रको मनोबलमा प्रतिकूल असर परेको बताए।

अध्यक्ष ढकालले भने 'निजी क्षेत्र नै अर्थतन्त्रको इन्जिन हो। तर हरेक राजनीतिक आन्दोलनमा निजी क्षेत्रमाथि आक्रमण हुने क्रमले लगानी उत्साह घटाएको छ।' अध्यक्ष ढकालले मुलुकमा केही पनि काम नभएको जस्ता नकारात्मक धारणा चिर्नुपर्ने आवश्यकता औंल्याउँदै राज्यबाट व्यक्त गरिएका नीति तथा प्रतिबद्धता कार्यान्वयनमा जोड दिए।

नेपाल उद्योग परिसंघका अध्यक्ष बीरेन्द्रराज पाण्डेले लगानीकर्ताको खस्किएको मनोबल उकास्न राज्यले तुरुन्त कदम चाल्नुपर्ने बताए।

'बाह्य क्षेत्र राम्रो छ, बैंक तथा वित्तीय संस्थामा पर्याप्त तरलता छ, ब्याजदरमा सुधार छ। तर लगानी बढ्न सकेको छैन, समग्र अर्थतन्त्रलाई असर नपुगोस् भन्न आर्थिक क्षेत्रका सबै समस्याको समाधान गर्नुपर्छ।'

नेपाल चेम्बर अफ कमर्सका अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवालले कोभिड-१९ पछि मुलुकको आर्थिक अवस्था पूर्णरूपमा सुधार हुन नसकेको उल्लेख गर्दै पछिल्लो समय औद्योगिक प्रतिष्ठान सुरक्षाका दृष्टिले संवेदनशील बन्दै गएको बताए। उनले निजी क्षेत्रको मनोबल दिनप्रतिदिन खस्किरहेको बताउँदै लगानी सुरक्षाको प्रत्याभूति राज्यले अनिवार्य गर्नुपर्नेमा जोड दिए।

एनआइसीद्वारा एनसिएचएलसँग सम्झौता

काठमाडौं/मस- एनआइसी एसिया बैंकले नेपालपे कार्ड जारी गर्न नेपाल क्लियरिङ हाउस लिमिटेड (एनसिएचएल)सँग सम्झौता गरेको छ। भुक्तानी प्रणालीलाई थप सशक्त बनाउने उद्देश्यका साथ बैंकले सो सम्झौता गरेको हो।

सो सम्झौतापत्रमा बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सुजितकुमार शाक्य र एनसिएचएलका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत निलेशमान सिंह प्रधानले हस्ताक्षर गरेका छन्। सो सम्झौतासँगै अब नेपाल राष्ट्र बैंकबाट भुक्तानी प्रणाली सञ्चालक (पिएसओ)का रूपमा इजाजत प्राप्त एनसिएचएलद्वारा सञ्चालित स्वदेशी कार्ड योजना (डोमेस्टिक कार्ड स्किम) अन्तर्गतको नेपालपे कार्ड आफ्ना ग्राहकहरूलाई जारी गर्नेछ। सो सम्झौताले बैंकलाई नेपालको राष्ट्रिय भुक्तानी स्विचमा पूर्ण रूपमा एकीकृत हुन मद्दत गर्नुका साथै स्वदेशी कार्डको रूपमा परिचित नेपालपे कार्ड जारी गर्न बाटो खुलाउने जनाइएको छ। साथै, देशभरका पीओएस र एटिएम नेटवर्कमार्फत गरिने कारोबार राष्ट्रिय शुल्क संरचनाअन्तर्गत रहने सुनिश्चिततासमेत गर्ने सम्झौतामा उल्लेख छ।

नार खोला जलविद्युत्का लागि जुट्यो लगानी

काठमाडौं/मस- सिगटी हाइड्रोको मुख्य लगानीमा मनाङमा ६१ मेगावाटको नार खोला जलविद्युत् आयोजना निर्माणका लागि वित्तीय ऋण लगानी सम्झौता सम्पन्न भएको छ।

सोमबार नार खोला हाइड्रो इनर्जीका अध्यक्ष नटु लामिछाने र कुमारी बैंकका प्रमुख क्षेत्रीय कर्जा अधिकृत अर्पणा पोखरेलले संयुक्त रूपमा हस्ताक्षर गर्दै वित्तीय व्यवस्थापन टुङ्ग्याएका हुन्।

मनाङस्थित नार्पा भूमि र नासोङ गाउँपालिकामा रहेको नार खोला र सोती खोलाको पानीलाई एकीकृत गरी ६१.११ मेगावाटको जलविद्युत् आयोजना निर्माण प्रक्रिया अघि बढाइएको हो। आयोजनाको प्रवर्धक कम्पनी नारखोला हाइड्रो इनर्जीले आयोजना निर्माणका लागि सबै प्रक्रिया पूरा भएको जनाएको छ। नेपाल विद्युत् प्राधिकरणसँग यसअघि नै विद्युत् खरिद सम्झौता पिपिए भइसकेको उक्त आयोजनामा कुमारी बैंकको अगुवाइमा नेपाल एसबिआई बैंक, कृषि विकास बैंक, एनआइसी एसिया बैंक र मुक्तिनाथ विकास बैंकले लगानी गर्ने गरी आर्थिक व्यवस्थापन टुंगिएर सोमबार हस्ताक्षर भएको हो।

नारखोला जलविद्युत् आयोजनाको ग्रोस हेड ५८८.८२ मिटर रहने र वार्षिक ३६६.४८ गिगावाट विद्युत् उत्पादन हुनेछ। आयोजनाको कुल लागत १२ अर्ब ८४ करोड रहेको जसमा बैंकको कर्जा ९ अर्ब ६३ करोड र स्वपुँजी ३ अर्ब २१ करोड रहेको छ जसमा सिगटी हाइड्रो इनर्जीको मुख्य लगानी रहने कम्पनीले जनाएको छ। आयोजनाले ३ वर्षभित्र विद्युत् उत्पादन गरी नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको राष्ट्रिय प्रसारणमा जोड्ने तयारी गरेको छ।

नेपाल लाइफद्वारा पुनर्निर्माण कोषमा डेढ करोड सहयोग

काठमाडौं/मस- 'जेनजी' प्रदर्शनीका क्रममा क्षति पुगेका भौतिक संरचनाको पुनर्निर्माणका लागि नेपाल सरकारद्वारा स्थापना गरिएको भौतिक पूर्वाधार पुनर्निर्माण कोषमा नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेडले १ करोड ५० लाखको सहयोग प्रदान गरेको छ।

अर्थ मन्त्रालयका प्रवक्ता टंकप्रसाद पाण्डेयका अनुसार सोमबार कम्पनीका सञ्चालक समिति अध्यक्ष गोविन्दलाल संघई, सञ्चालक कमलेशकुमार अग्रवाल र कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत प्रवीण रमण पराजुलीले संयुक्त रूपमा उक्त रकमको चेक अर्थमन्त्री रामेश्वरप्रसाद खनाललाई हस्तान्तरण गरेका हुन्।

गत भदौ २३ र २४ गतेको 'जेनजी' प्रदर्शनका क्रममा भएको क्षतिको पुनर्निर्माण, आर्थिक पुनःउत्थान तथा राहतलगायत कार्यका लागि उक्त कम्पनीले संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वअन्तर्गत कोषमा उक्त रकम योगदान गरिएको जनाएको छ। हालसम्म कोषमा ११ करोड ८२ लाख रुपैयाँ जम्मा भएको पनि अर्थ मन्त्रालयले जानकारी दिएको छ।

सिटी सेन्टरको 'फेस्टिभ' विजेता पुरस्कृत

काठमाडौं/मस- काठमाडौंस्थित सिटी सेन्टरले दसैं तिहार तथा छठको अवसरमा आयोजना गरेको 'फेस्टिभ सेलिब्रेसन-२०२५'का विजेता पुरस्कृत भएका छन्।

६० दिनसम्म सञ्चालन गरिएको सो सेलिब्रेसनअन्तर्गतको बम्पर उपहारमा २८ हजार जना सहभागी भएका थिए। सोमध्ये ४० जनाले विभिन्न उपहार प्राप्त गरेका छन्। जसमा कपनका विनोद चौलागाईंले ५ दिन ६ रातको थाइल्यान्ड टुर जितेका छन् भने भक्तपुरका समिर बादेले हिरोको स्कुटर पाएका छन्।

Karnali Province Government

Ministry of Social Development

Education Development Directorate

Social Development Office, Mugu

INVITATION FOR BIDS (IFB)

Notice No: 02/2082/083

First date of publication: - 2nd Dec.2025 (2082/08/16)

1. Social Development Office, Mugu invites following electronic bid from eligible Nepalese Bidders under National Competitive Bidding.

S. N.	Contract No.	Description of Work	Total Estimated Amount (With VAT & Ps)	Bid Security Amount (Nrs) and Validity	Bid Document Fee(Nrs)	Bid Validity/ Bid Bond Validity Period	Last Date of Bid Submission
1	SDO/MUGU/W/NCB/4/2082/083	Two Room RCC Building Construction on Shree Nepal Rastriya Secondary School,Dhaina Mugu	NRS 3886125.54	NRS 100000.00	NRS 3000	90 days/120 days from last date of bid submission	(2082/09/01)1st Dec. 2025 until 12:00 noon

The details of the project is as follows:

2. Information of deposit the cost of bidding Document in bank

Name of Bank : Rastriya Banijya Bank ,Mugu
Name of Office : Social Development Office,Mugu
Office Code : 3500163016
Office Account No : 10000201010006
Rajaswa (Revenue) Shirshak No. : 14229
Account Number for Bid Security : 4060100202030000

3. Eligible Bidders may obtain further information from PPMO'swebsite www.bolpatra.gov.np/egp.

Social Development Officer

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१-५३२६३६६, ०१-५३८८९८, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक**: एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**